

INFORME PRECEPTIU I NO VINCULANT DE LA SECRETARIA GENERAL RELATIU A LES PLANTILLES I LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA PER A 2021. (Núm. Expedient 2020/0010907)

1. NORMATIVA APLICABLE

El present informe té caràcter preceptiu i no vinculant, i s'emet en aplicació del que disposen l'art. 3.3.d).6 del RD 128/2018, del 16.3, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'apartat primer, II.b) del Decret de la Presidència núm. 2246/2020, de 13.3 (BOPB 16.3.2020), pel qual es delega en el sotasignat l'emissió dels informes previs, preceptius i no vinculants en matèria d'aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal. El caràcter no vinculant d'aquest informe, de conformitat amb l'art. 80 de la L 39/2015, d'1.10, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, comporta que l'òrgan resolutori podrà dissentir del seu pronunciament.

La legislació aplicable al Dictamen que proposa l'aprovació inicial de les plantilles i l'aprovació de les relacions de llocs de treball que acompanyen al Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2021 ve constituïda per:

- a) **L 7/1985**, de 2.4, **reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL)**: art. 33.2.f) (que atribueix al ple l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball); 34.1.h (que atribueix a la presidència el comandament superior del personal, el que, *a contrari sensu*, habilita la delegació del comandament directe de personal en un diputat o diputada en aplicació del mateix art. 34.2) i 90.1 i .2 (sobre aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball).
- b) **Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, aprovat pel RDLeg. 5/2015, de 30.10: art. 74 (sobre ordenació dels llocs de treball) i 75 a 77 (sobre classificació de funcionaris i personal laboral).
- c) **Text refós de règim local**, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986, de 18.4: art. 126 (sobre les plantilles que hauran de comprendre tots els llocs de



treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, i aprovar-se anualment amb el pressupost, els supòsits de la seva ampliació i modificació i les relacions de llocs de treball).

- d) **Llei municipal i de règim local de Catalunya**, aprovada pel DLeg. 2/2003, de 28.4: art. 283 (sobre aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball).
- e) **Reglament de personal dels ens locals (RPEL)**, aprovat pel D 214/1990, de 30.7: art. 25 a 28 (sobre la configuració i aprovació de la plantilla de personal) i 29 a 35 (sobre configuració i aprovació de la relació de llocs de treball i atribució i reserva de funcions públiques).
- f) **Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals**, aprovat pel RD Legislatiu 2/2004, de 5.3: art. 162 a 170, sobre contingut i aprovació dels pressupostos generals de les entitats locals.
- g) **RD 500/1990**, de 20.4, pel qual es **desplega el capítol I del Títol VI de la L 39/1988**, de 28.12, **reguladora de les Hisendes Locals**, en matèria de pressupostos: art. 2 a 23, sobre contingut i aprovació dels pressupostos generals de les entitats locals.
- h) A dia d'avui, no s'han aprovat els Pressupost Generals de l'Estat per a 2021, sinó que tan sols s'ha iniciat la tramitació del Projecte de Llei en el Congrés dels Diputats (BOCG, Congreso de los Diputados, de 30.10.2020, núm. A-35-1, Proyecto núm. 121/035).

De la regulació esmentada, els aspectes essencials a destacar, en síntesi, són els següents:

a) En relació amb la plantilla:

- a.1) La plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés (art. 25 RPEL).



- a.2) L'aprovació de la plantilla correspon al ple de la corporació (LBRL, 33.2.f)
- a.3) L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. En la plantilla de personal de la Diputació de Barcelona estan integrades les plantilles dels seus organismes autònoms i s'ha de seguir el procediment d'aprovació del pressupost de la Corporació: aprovació inicial i tràmit d'exposició al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, per un termini de 15 dies, com prescriu l'art. 169.1 del TRLRHL, i aprovació definitiva si es presenten reclamacions. Tanmateix, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a la dita aprovació durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna (art. 26 i 27 RPEL). La modificació de les plantilles durant la vigència del pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell, que són els ja assenyalats per a la seva aprovació.
- a.4) La plantilla, un cop aprovada pel ple de la corporació, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació, al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració General de l'Estat i al Departament corresponent de la Generalitat (art. 28.1 RPEL).

b) Sobre la relació de llocs de treball:

- b.1) La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral i es determina, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball (art. 29 RPEL).
- b.2) L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia (art. 31 RPEL) i l'ha d'aprovar el ple de la corporació (art. 34.2.f LBRL), que també ha d'aprovar les modificacions que es produeixin (art. 32 del RPEL).

2. ANTECEDENTS RELATIUS A LES PLANTILLES I LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

2.1. DIPUTACIÓ DE BARCELONA

La documentació elaborada per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans és la següent:

- Informe sobre el capítol I del Pressupost de l'exercici 2021 (Informe Capítol I).
- Informe sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2021 (Informe plantilla i RLLT), amb els seus annexos:
 - o Annex I: notes informatives sobre mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa i creació de lloc de treball base.
 - o Annex II: mesures d'adequació de dotacions i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació.
- Plantilla de la Diputació de Barcelona, a 1 de gener de 2021.
- Relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona. Efecte 1 de gener de 2021.

En relació amb aquesta documentació es creu adient consignar les dades i les consideracions següents:

a) Sobre el Capítol I del pressupost per a 2021.

El pressupost del Capítol I per a 2021, en termes globals, experimenta un increment del 2,58% respecte de l'aprovat per a l'exercici 2020, tal com consta acreditat a l'Informe Capítol I, que consigna el seu desglossament i altres indicadors als quals ens remetem.



b) Sobre la plantilla de personal.

La plantilla de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2021 es xifra en 4045 places. D'aquestes, 3949 corresponen a personal funcionari, 4 a personal laboral i 92 a personal eventual.

Respecte del nombre de places incloses en la plantilla corresponent a l'any 2021, es precisa que s'augmenta en 41 places respecte l'exercici anterior (Informe plantilla i RLLT).

c) Sobre la relació de llocs de treball.

Concretament, per a l'any 2021 preveu (Informe plantilla i RLLT):

- A) Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa (segons notes informatives adjuntes a l'annex I):
- A.1. Modificació orgànica de la Intervenció General (canvi de denominació de la Secció d'Anàlisi i Control de Legalitat)
 - A.2. Creació del nou lloc de treball singular de tècnic/a assessor/a d'anàlisi pressupostari (Direcció de Serveis de Planificació Econòmica)
 - A.3. Creació del nou lloc de treball singular de creació del lloc de treball de tècnic/ assessor/a de suport al control de gestió i al Pla de Modernització de Polígons (Gerència de Serveis de Promoció Econòmica)
- B) Mesures de creació de llocs de treball base: creació del lloc de tècnic/a de dinamització agrària (segons nota informativa adjunta a l'annex I)
- C) Mesures de l'adequació de les dotacions i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació, segons el llistat recollit a l'annex II.

d) La RLLT inclou els camps i les dades següents:

- orgànic i la seva descripció;
- denominació del lloc de treball;
- codi funcional;
- jornada;
- horari;
- forma de provisió;
- nivell de complement de destinació;



- codi del lloc de treball referit al complement específic;
- dotació.

Al final de la relació es contenen les identifikacions de les abreviatures i codis utilitzats.

2.2. ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT D'APOSTES

La Junta de Govern de l'Organisme autònom Patronat d'Apostes és previst que es reuneixi en data 16.11.2020, i d'acord amb el Dictamen elaborat es proposen els acords, en síntesi, d'informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i elevar-lo a la Diputació de Barcelona.

Tal com es detalla a la Memòria (Annex 2), "per a l'any 2021 la plantilla contempla les mateixes places que l'any 2020, un total de 24 places, d'acord amb les necessitats de recursos humans derivades del nou escenari de la relació amb SELAE, i distribuïdores en els grups de classificació previstos en l'EBEP i conformada pels cossos i escales, classes i categories del marc estatutari de la funció pública local".

La Plantilla i la Relació de Llocs de Treball consten com annexos 3 i 4 al Dictamen, respectivament.

Quant a la RLLT, s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; jornada; horari; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic i dotació. Al final de la relació es contenen les identifikacions de les abreviatures i codis utilitzats.

2.3. ORGANISME AUTÒNOM INSTITUT DEL TEATRE

El Consell General de l'Organisme autònom Institut del Teatre, en data 28.10.2020, va adoptar els acords, en síntesi, d'informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i elevar-lo a la Diputació de Barcelona, tot adjuntant-se com annexos, entre d'altres, la Plantilla i la RLLT per a 2021.

La Plantilla recull un total de 282 places (119 de personal funcionari i 163 de personal laboral fix), i en la Memòria es detallen les modificacions introduïdes al llarg de 2020, sense que es consignï cap variació per a 2021 (pàg. 12 a 17).

Quant a la RLLT, en la Memòria es detallen les modificacions introduïdes al llarg de 2020, sense que es consignï cap variació per a 2021 (pàg. 12 i 17). Per altra banda, en la RLLT s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; codi fitxa descriptiva; horari; jornada; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic i dotació. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.

2.4. ORGANISME AUTÒNOM DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA

La Junta de Govern de l'Organisme autònom de Gestió Tributària (ORGT), en data 28.10.2020, ha adoptat els acords, en síntesi, de proposar al Ple de la Diputació de Barcelona als efectes d'aprovació el projecte de pressupost de l'ORGT, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball (RLLT).

De la documentació que integra l'expedient, la que fa referència específicament als mitjans personals de l'organisme és la següent:

- Dictamen que proposa els acords a adoptar, el qual recull la referència a la plantilla del personal i com annex la relació de llocs de treball de l'organisme.
- La RLLT on s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic; denominació del lloc de treball; horari; jornada; requisits; règim jurídic; forma de provisió; nivell de complement de destinació i complement específic. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.
- Informe que emet l'Adjunta a Gerència de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona en relació amb la plantilla i la relació de llocs de treball per a l'any 2021, de data 20.10.2020, que



recull el detall de les modificacions que es produeixen a la plantilla i la RLLT, amb un increment de 27 places i la seva distribució, la creació d'un lloc de treball de cap d'oficina de l'Hospitalet de Llobregat, les reconversions i l'amortització prevista; el total de places és de 811 (788 de personal funcionari i 23 de personal laboral). Així mateix, a l'Informe es precisa que "interessa assenyalar també les circumstàncies amb incidència econòmica sobre els crèdits previstos en el capítol 1 de despeses del projecte de pressupost de l'exercici 2021 de l'ORGT que contempla una proposta de consignació inicial del capítol 1 de despeses de 46.065.000 euros per a la previsió d'una plantilla de personal de 811 places" (p. 3).

- Informes de la Direcció de Serveis d'Organització i Inspecció de Serveis, de data del 20.10.2020, sobre les mesures organitzatives a prendre com a conseqüència de les noves delegacions als ajuntaments de l'Hospitalet de Llobregat i del Masnou.

2.5.XARXA AUDIOVISUAL LOCAL, S.L. (XAL)

En la Memòria d'actuació de la XAL, signada pel seu conseller delegat en data 6.11.2020, s'afirma que "les despeses associades a personal representarien el 40%, un total de 9.165.000 €, no es preveu cap variació respecte l'exercici 2020, tenint en compte que en el moment de preparar aquestes previsions pressupostàries no es té cap notícia que pugui afectar al càlcul de les retribucions del personal, i entenem que l'increment del 0,55% lligat a l'assoliment el 2020 dels objectius d'estabilitat pressupostària (dèficit públic) no serà d'aplicació (Resolució de 22 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo).

Cal tenir en compte que hi ha una variable que pot afectar la consignació inicial de la partida de retribucions, aquesta és l'efecte de les obligacions derivades d'una possible llei sobre el teletreball, l'estadi incipient de la qual no ens permet incloure cap estimació.

Per acabar, cal fer esment que el 2020 finalitza la vigència del Conveni laboral de la XAL i s'inicia la negociació del nou" (pàgines 10 i 11).

Com annex a la Memòria s'incorpora la referència als càrrecs estatutaris (Conseller delegat i Gerent) i la Relació de Llocs de treball per a 2021, que



inclou com a referència les denominacions i les dotacions respectives, totalitzant 172 llocs de treball, els mateixos que per als estats de previsió d'ingressos i despeses annexes al Pressupost de 2020, per bé que amb les variacions que es detallen en el referit annex.

3. ADEQUACIÓ DELS ACORDS PROPOSATS A LA LEGISLACIÓ APLICABLE

Vistos els antecedents detallats i ateses les consideracions formulades en relació amb les plantilles i les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2021, **s'emet el present Informe jurídic en el sentit que els acords proposats s'adeqüen a la legislació aplicable**, amb el benentès que l'Informe se subjecta al principi de legalitat.

Metadades del document

Núm. expedient	2020/0010907
Tipus documental	Informe
Títol	Informe preceptiu i no vinculant de la Secretaria general relatiu a les Plantilles i les Relacions de Llocs de Treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2021.
Codi classificació	F0102SE12 - General

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
CPISR-1 C Jose Luis Martinez-Alonso Camps	Secretaria Delegada	Signa	13/11/2020 10:33
Petra Mahillo Garcia (SIG)	Secretària General	Signa	13/11/2020 11:00

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
772bb815fc695f7c9a09	https://seuelectronica.diba.cat	