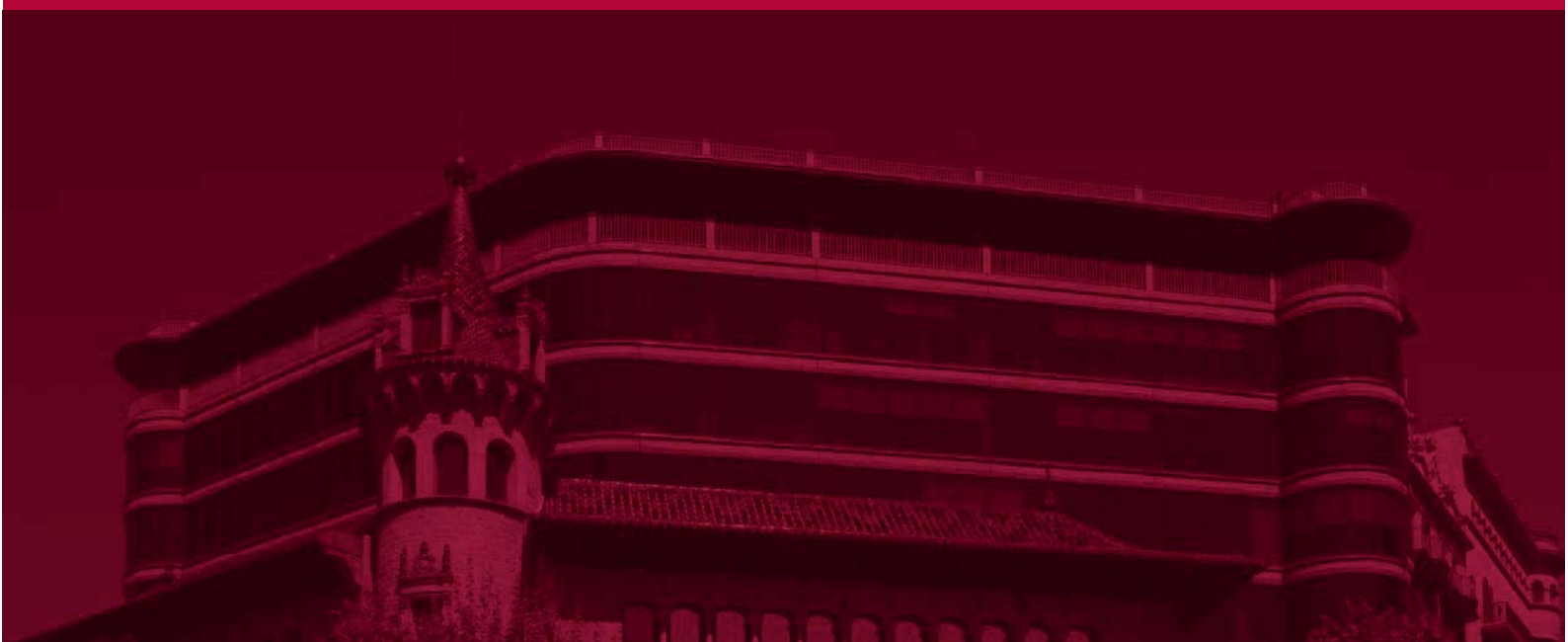


5 Informe Direcció de Serveis de Recursos Humans Relació Llocs de Treball Plantilla 2022

Pressupostos 2022



Informe

Sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2022.

D'acord amb l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i amb l'article 126 del Text Refós de les disposicions legals vigent en matèria de règim local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, cada corporació local ha d'aprovar anualment, a través del pressupost, la seva plantilla de personal.

La Diputació de Barcelona estructura l'organització dels seus recursos humans mitjançant l'instrument d'ordenació i planificació que és la Relació de Llocs de Treball. A través d'aquest mitjà tècnic es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats de la corporació per garantir el correcte funcionament de l'administració i facilitar l'assoliment dels objectius del mandat.

Plantilla de personal

La plantilla de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2022 es xifra en 4162 places. D'aquestes, 4066 corresponen a personal funcionari; 4 a personal laboral i; 92 a personal eventual.

El nombre de places de personal laboral i eventual es manté estable.

En canvi, des de la darrera modificació de plantilla aprovada inicialment pel ple de 30 de setembre de 2021, que posteriorment esdevingué definitiva, s'augmenten 93 places de personal funcionari, resultat de la creació de 99 noves places i l'amortització de 6 places existents.

	2021 (setembre)	2022	VARIACIÓ
Funcionari	3973	4066	+93
Laboral	4	4	--
Eventual	92	92	--
TOTAL	4069	4162	+93

En el marc d'aquest context d'ampliació de plantilla, s'ha adequat la distribució de les places entre les diferents categories amb una triple finalitat: donar resposta a les

necessitats de recursos manifestades per les àrees de la corporació; preveure futures necessitats dels serveis i; donar resposta als compromisos d'estabilització del personal interí i de promoció professional dels empleats de la corporació.

La previsió de plantilla per al proper exercici consolida la via iniciada en exercicis anteriors de reforç de l'estructura tècnica i de gestió de la corporació. Per tal de potenciar la tecnificació de la plantilla, clau per al rol de suport als municipis de la província, s'incorporen dotacions tant en la subescala tècnica (increment de 5 places de tècnic/a superior en economia, 10 places de tècnic/a superior en dret, 6 places de tècnic/a superior en arquitectura i enginyeria, entre d'altres), com en la subescala de comeses especials (increment de 35 places de tècnic/a superior de comeses especials de les diferents especialitats que caracteritzen els serveis que presta la Diputació –en matèria de cooperació local, polítiques públiques, organització i processos de gestió, comunicació, etc.-; 4 places de tècnic/a superior en cultura; 2 places de tècnic/a superior en informàtica, entre d'altres). D'altra banda, per tal de garantir una adequada gestió dels recursos tècnics i econòmics, així com la gestió dels ajuts europeus que des de la corporació es canalitzen cap a la província, es fa necessari enfortir les estructures de gestió, tot incorporant 13 places de tècnic/a mitjà/ana de gestió, així com 14 places d'administratiu/iva i 6 d'auxiliar administratiu/iva.

En una altra vessant, es preveuen a la plantilla les dotacions necessàries per tal de fer front els compromisos assolits pel que fa a la Xarxa de Biblioteques Municipals, incorporant 2 places de tècnic/a superior en documentació, i 9 places de tècnic/a mitjà/ana en bibliologia.

A més, com en exercicis anteriors, es fa una previsió d'incorporació de places per als processos de promoció interna derivats dels Plans d'Actuació en Matèria d'Ocupació 2018, 2019 i 2020.

DISTRIBUCIÓ DE LES 99 PLACES NOVES CREADES

Àmbit	Num. Places	A1	A2	C1	C2
Dir. Serveis Secretaria, Adj. Secret. Gral	1	1			
Àrea de Rec. Hum., Hisenda i Serveis Int	1	1			
Direcció dels Serveis de Recursos Humans	1	1			
Subdir. Logística	1			1	
Ger. Serveis de Comerç	1	1			
Ger. Serveis de Cultura	1	1			
Ger. Serveis de Biblioteques	8	2	6		
Àrea Infraestructures i Espais Naturals	6	4		1	1
Ger. Serveis d'Habitatge, Urb. i Act.	3	1			2
Ger. Serveis d'Espais Naturals	3	1		1	1
Ger. Serveis Resid.d'Est.Temp.i Respi	1		1		
Gabinet d'Innovació Digital	4	4			
Dir. Serveis Tecnologies i Sist. Corpor.	1	1			
Subdir. Desenv. de Sist. d'Informació	1			1	
Ger. Serveis d'Assist. Govern Local	3	2	1		
Previsió a futur	63	31	14	12	6
Total	99	51	22	16	10

Quant a l'estructura de la plantilla de personal funcionari i laboral per grups de classificació, les xifres mostren la progressiva tecnificació de la plantilla, endegada en anys anteriors, resultat de la incorporació de dotacions en els subgrups superiors, i dels processos de reclassificació i promoció interna del personal.

Subgrup classificació	Gener 2021	Gener 2022
A1	34,0%	35,3%
A2	22,2%	21,8%
C1	20,4%	19,7%
C2	17,8%	17,9%
Agrupacions Professionals	5,6%	5,4%

Relació de llocs de treball

La relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per a l'any 2022, preveu totes aquelles mesures de creació i supressió d'estructures i llocs de treball, així com d'adequació de la dotació i característiques dels llocs de treball existents, que s'han considerat adients per tal d'alinejar les estructures organitzatives a les necessitats de la corporació.

Cadascuna d'aquestes mesures ha estat convenientment estudiada i analitzada des d'una perspectiva de coherència i eficiència organitzativa, amb l'objectiu d'assolir l'eficàcia en la prestació dels serveis.

Concretament, la relació de llocs de treball que acompanya els pressupostos generals de la corporació per a l'any 2022 preveu:

- A) Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa (segons notes informatives adjuntes a l'annex I d'aquest informe):
 - A.1. Creació del lloc de treball singular de responsable d'innovació en arxiu i gestió documental (Direcció de Serveis de Secretaria, Adjunta a la Secretaria General)
 - A.2. Creació del lloc de treball singular de tècnic/a assessor/a en gestió i coordinació de la Xarxa de Biblioteques (Gerència de Serveis de Biblioteques)
 - A.3. Creació del lloc de treball singular de responsable de coordinació administrativa i suport a la gestió dels plans transversals (Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat)
 - A.4. Creació del lloc de treball singular de responsable de suport municipal i camins locals (Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat)
 - A.5. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals
 - A.6. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local
 - A.7. Creació del nou lloc de treball singular de responsable de desenvolupament i gestió del Centre d'Anàlisi de Serveis Municipals per a la Cohesió Territorial (CASMCT) (Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local)

- B) Mesures de l'adequació de les dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació, segons el llistat recollit a l'annex II a aquest informe.

Metadades del document

Núm. expedient	2021/0021763
Tipus documental	Informe
Títol	Informe de la DSRH sobre la RLT i plantilla Diputació de Barcelona per al pressupost 2022
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	11/11/2021 10:13

Informe sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2022.

Annex I. Notes informatives sobre mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa

INFORME**Sobre la creació del lloc de responsable d'innovació en arxiu i gestió documental**

Des de la Secció d'Arxiu i Gestió Documental de la Direcció de Serveis de Secretaria, Adjunt a la Secretaria General es dirigeix, s'organitza i coordina les activitats vinculades amb la gestió, conservació, difusió i consulta dels fons documentals de l'Arxiu General de la Diputació de Barcelona, així com també l'impuls i suport a la implantació de sistemes de gestió documental i de l'administració electrònica a la corporació i Organismes vinculats, junt amb la gestió de la documentació produïda per les diferents dependències corporatives i la gestió de la biblioteca de reserva.

Atesa l'atribució de noves funcionalitats i l'alt volum de les tasques relacionades amb l'arxiu i gestió documental en la Secció d'Arxiu i Gestió Documental, la Direcció de Serveis de Secretaria Adjunt a la Secretaria General planteja la necessitat de reforçar qualitativament el seu equip de treball, concretament en la vessant de la innovació i millora.

Actualment la Secció d'Arxiu i Gestió Documental compta amb una figura vinculada amb supervisió i control de les actuacions de suport operatiu en la gestió documental, conservació i difusió de l'Arxiu General de la Diputació de Barcelona denominada responsable de suport operatiu de gestió documental i arxiu.

La proposta se centraria en la configuració d'una nova figura singular especialitzada que tindria atribuït el rol de supervisió, coordinació i control de les actuacions d'innovació i millora en arxiu i gestió documental de l'Arxiu General de la Diputació de Barcelona i els ens del seu Sector Públic, el qual seria l'encarregat de desenvolupar l'activitat per fer front a les innovacions tecnològiques que han de ser implementades en l'àmbit de l'arxiu i la gestió documental per requeriments normatius.

En conseqüència, tractant-se d'un àmbit d'actuació fonamental i objectiu estratègic per a la Secretaria General, d'acord amb l'anàlisi de la proposta i l'evidència que la complexitat de gestió del lloc de treball que exigeix una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, amb una visió de suport tècnic molt especialitzat, es considera raonable la creació d'un nou lloc de treball singular vinculat a la innovació en arxiu i la gestió documental.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquest lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en un nivell retributiu 19 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a responsable amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

a) Lloc de treball singular de nova creació:

- Responsable d'innovació en arxiu i gestió documental

CODI FUNCIONAL	S596A221
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	15091

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Auxiliar administratiu/iva	1	0
Responsable d'innovació en arxiu i gestió documental	0	1
	Variació	0
	COST PATRONAL ESTIMAT	35.971,76 €

La mesura proposada implica la supressió d'una dotació d'auxiliar administratiu/iva (BD) i la creació d'una dotació de tècnic/a superior (CN) en la plantilla corporativa.

INFORME**Sobre la creació del lloc de treball singular de tècnic/a assessor/a en gestió i coordinació de la Xarxa de Biblioteques**

La Xarxa de Biblioteques Municipals que gestiona la Diputació de Barcelona està formada per més de 225 biblioteques i 10 bibliobusos, que treballen conjuntament amb uns mateixos estàndards de qualitat de servei, tot garantint l'equilibri territorial en l'accés al servei de lectura pública. D'acord amb aquest model de prestació de servei, la Gerència de Serveis de Biblioteques (GSB) manifesta la necessitat de poder comptar amb una figura especialitzada de caràcter tècnic que permeti donar suport a la Gerència de Serveis en la coordinació operativa i la gestió de la Xarxa de Biblioteques Municipals.

Es important assenyalar que les biblioteques i bibliobusos estan agrupats en 11 zones de coordinació bibliotecària comandades pel director/a de la Biblioteca Central Comarcal de cada zona: Anoia, Alt Penedès-Garraf, Bages-Berguedà, Baix Llobregat - Barcelonès Sud, Barcelonès Nord, Maresme, Osona, Vallès Occidental 1, Vallès Occidental 2, Vallès Oriental, des de les quals es coordina l'acció d'entre 7 i 25 biblioteques per zona, amb un total de 303 empleats de la Diputació.

En aquest sentit, la missió de la figura especialitzada que es demana formalitzar se centraria en donar assessorament i suport tècnic a la Gerència de Serveis de Biblioteques per a una correcta coordinació i gestió de la Xarxa, fent la interlocució amb els/les caps de zona, transmetent les directrius de la Gerència de Serveis, així com canalitzant els requeriments i necessitats de les biblioteques.

Atès el context de prestació del servei i de la naturalesa de les tasques atribuïdes, les quals tenen un cert component estratègic i de gestió dins d'un servei essencial de la corporació, pot resultar raonable la configuració d'un suport tècnic especialitzat amb una exigència professional que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïda a un lloc de treball base, amb possibilitat de comandament funcional i tutorització sobre un equip de treball determinat.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en un nivell retributiu 17 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a tècnic/a assessor/a amb complement de destinació 24 i codi retributiu TA02. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Lloc de treball singular de nova creació:

- **Tècnic/a assessor/a en gestió i coordinació de la Xarxa de Biblioteques**

CODI FUNCIONAL	S109A242
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	TA02
DOTACIÓ	18160

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Tècnic/a assessor/a en gestió i coordinació de la Xarxa de Biblioteques	0	1
	Variació	1
	COST PATRONAL ESTIMAT	78.919,31 €

La mesura proposada implica la creació d'una dotació de tècnic/a superior en documentació (CT) en la plantilla corporativa.

INFORME**Sobre la creació del lloc de treball singular de responsable de coordinació administrativa i suport a la gestió dels plans transversals**

Des de la Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat (GSIViM) es gestiona el suport administratiu de les activitats vinculades als plans transversals, entre d'altres; el pla de formació d'infraestructures viàries, la redacció del pla de comunicació de suport a la gestió comunicativa, tant interna com externa de l'activitat que porta es porta a terme des de la gerència, i l'estudi del pla de seguretat i salut respecte a la identificació, planificació, organització i control de totes les activitats i procediments sobre aquesta matèria a la GSIViM.

De la mateixa manera, la Gerència de Serveis té adscrit actualment un lloc de treball singular (responsable de coordinació i supervisió administrativa) que s'encarrega de supervisar i controlar les actuacions vinculades amb els processos de contractació i gestió administrativa comptable, de recursos humans, així com de la comunicació corporativa, el qual ha anat afegint dins de les seves tasques tota una sèrie d'actuacions vinculades amb la gestió i coordinació dels referits plans transversals.

A l'actualitat, l'assumpció d'aquestes noves tasques per part de l'esmentat lloc de responsable ha provocat que se sobrepassin les funcions atribuïdes inicialment, eixamplant els nivells de responsabilitat i competència tècnica requerides, la qual cosa ha provocat la modificació substancial de la naturalesa d'aquest lloc de treball, fent aconsellable la creació d'una nova figura tècnica especialitzada que integri la gestió administrativa, comptable, de recursos humans i de comunicació, amb la direcció i redacció dels plans transversals que donen suport a la planificació estratègica de la Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat (GSIViM) en matèria de formació, seguretat i salut i comunicació.

En aquest sentit, aquest nou lloc de treball exigeix una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat del lloc de treball ja existent, amb una missió que contribueix a donar suport a la consecució dels objectius estratègics de l'organització i reforça la responsabilitat de transferència de coneixement qualificat i el recolzament tècnic a la presa de decisions.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en un nivell retributiu 19 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a tècnic/a assessor/a amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Lloc de treball singular que se suprimeix:

- **Responsable de coordinació i supervisió administrativa (d.18073)**

Lloc de treball singular de nova creació:

- **Responsable de coordinació administrativa i suport a la gestió dels plans transversals**

CODI FUNCIONAL	S585A221
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	18073

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Responsable de coordinació i supervisió administrativa	1	0
Responsable de coordinació administrativa i suport a la gestió dels plans transversals	0	1
	Variació	1
	COST PATRONAL ESTIMAT	3.964,90 €

Les mesures proposades no suposen una modificació de la plantilla corporativa.

INFORME**Sobre la creació del lloc de treball singular de responsable de suport municipal i camins locals**

La Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat (GSIViM) s'encarrega, d'entre altres, del suport tècnic als ajuntaments en matèria d'infraestructures de camins municipals i manteniment de camins rurals municipals d'ús públic i altres suports a situacions urgents que requereixin d'intervenció immediata.

En concret, des de la Gerència de Serveis s'elaboren documents sobre la gestió dels camins municipals amb la finalitat de dotar els ajuntaments d'un instrument fonamental per a la defensa de camins públics i la clarificació de la titularitat (pública o privada) dels camins que integren la xarxa viària del municipi. Aquests documents incorporen inventaris de camins municipals i la consulta massiva en fonts històriques als catàlegs de camins municipals prèviament redactats per la Diputació de Barcelona, així com ordenances tipus per a la gestió de camins municipals.

A l'actualitat, la Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat compta amb un lloc de treball (responsable de suport de camins municipals) adscrit a l'Oficina Tècnica de Planificació i Actuació d'Infraestructures, que no recull formalment el conjunt total de funcions requerides per garantir una supervisió i control del desenvolupament, implantació i manteniment dels projectes vinculats a la gestió dels camins municipals. Per això, la Gerència de Serveis planteja la necessitat de comptar amb una nova figura especialitzada de caràcter tècnic que garanteixi la supervisió de les activitats necessàries per a l'impuls i dinamització dels projectes que ofereix la línia de suport dels camins municipals (catàleg de serveis), amb l'objectiu d'assolir una coordinació eficaç i integral del suport tècnic en matèria de camins.

Des del punt de vista organitzatiu, es tracta d'un nou lloc de treball que reforça una línia de treball prioritària mitjançant el desenvolupament d'un suport tècnic especialitzat que aporti coneixement qualificat de caràcter analític, així com capacitat d'anàlisi i reflexió d'una certa complexitat teòrica, assumint uns nivells de responsabilitat i complexitat tècnica superiors al de l'actual responsable.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en un nivell retributiu 19 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a tècnic/a assessor/a amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Lloc de treball singular que se suprimeix:

- Responsable de Suport de Camins Municipals (d.14117)

Lloc de treball singular de nova creació:

- Responsable de Suport Municipal i Camins Locals

CODI FUNCIONAL	S584A221
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	14117

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Responsable de Suport de Camins Municipals	1	0
Responsable de Suport Municipal i Camins Locals	0	1
	Variació	1
	COST PATRONAL ESTIMAT	4.172,28 €

Les mesures proposades no suposen una modificació de la plantilla corporativa.

INFORME**Sobre la modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals**

Des de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals es sol·licita modificar l'actual organigrama per alinear-lo amb les necessitats actuals en quant a l'organització i prestació dels serveis, amb la voluntat de crear un model de gestió dels espais naturals en xarxa que generi economies d'escala, assegurui la unitat d'actuació arreu del territori i, també, que permeti donar resposta als nous reptes i línies d'actuació.

En aquest sentit, s'ha d'ajustar l'actual estructura orgànica, que compta amb quatre àmbits diferenciats de gestió, per tal de garantir la resposta a la creixent demanda social de l'ús dels Espais Naturals.

Així, cal disposar d'una base central forta per un model de xarxa i economia d'escala, per assegurar i garantir de forma homogènia les actuacions i el model de resposta arreu del territori, tot donant el suport necessari als directors dels parcs, als ajuntaments dels diferents municipis, als propietaris dels terrenys, als ciutadans, així com als futurs espais que es puguin incorporar a la gestió. Igualment, cal mantenir i augmentar la informació, connexió i coneixement dels parcs en el nostre entorn més proper i a la vegada obrir més camps i relacions tant a nivell estatal, internacional, com en la mateixa societat civil, millorant la capacitat comunicativa i divulgativa.

En primer lloc es proposa que l'àmbit de la gestió dels parcs naturals de la Diputació de Barcelona tingui un ampli abast, incorporant sota aquest paraigua, d'una banda, la gestió unificada dels principals pilars competencials (de caràcter transversal) a tots els parcs i sobre els quals s'ha de construir un espai natural protegit: ús públic i educació ambiental, conservació i desenvolupament socioeconòmic (fins ara funcions disgregades al territori) i, d'altra banda, les direccions dels parcs naturals.

Aquesta reorganització permetria disposar d'uns serveis centrals unificats per a tots els territoris en les matèries clau i se suprimirien les divisions territorials com a estructures de comandament intermèdies, evitant duplicitats i organitzant els serveis que es presten als parcs amb una visió i estratègia de conjunt planificada, superant l'estructuració territorial actual i prestant així un servei homogeni i transversal al conjunt dels parcs en aquestes matèries.

En aquest sentit, es proposa integrar els serveis tècnics de suport als parcs en un nou *Servei de Gestió de Parcs Naturals*, el qual substituiria l'actual *Oficina Tècnica de Parcs Naturals*, i suprimir les actuals direccions territorials i unitats d'ús públic i educació ambiental, creant noves unitats orgàniques per a la integració i centralització de les funcions en àmbits orgànics especialitzats en cadascuna de les matèries. Per tant, es plantegen les següents mesures:

- Supressió de les estructures orgàniques vinculades al criteri de distribució territorial de les funcions tant de planificació i gestió dels espais protegits (*Direcció Territorial*

Nord, Occidental i Oriental) com de les activitats vinculades al control, l'educació ambiental i l'ús públic en els espais protegits (*Unitats d'Ús Públic i Educació Ambiental* de les tres direccions territorials), en tant que no responen al model d'organització transversal i fonamentada en criteris no territorials.

- Creació d'una *Secció d'Ús Públic i Educació Ambiental* que centralitzi les funcions tècniques en aquestes matèries per a tots els parcs.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquest nou lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 16 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de secció de nivell 2 amb complement de destinació 24 i codi retributiu A302. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

- Creació de la *Unitat d'Ús Públic* i de la *Unitat d'Educació Ambiental*, la qual s'encarregarà de, seguint els criteris de transversalitat i unitat de la gestió per a tota la Xarxa de Parcs, desenvolupar els dos àmbits de treball essencials en que es vertebrava l'actuació de la nova Secció.

Pel que es refereix a aquesta nova unitat orgànica, una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculat a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 22 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat nivell 2 amb complement de destinació 21 i codi retributiu A502. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Així mateix, amb aquesta reestructuració dels àmbits d'ús públic i educació ambiental, part de les funcions de l'actual *Secció de Divulgació i Comunicació* quedarien subsumides en aquesta nova Secció, de tal manera que, en conseqüència, es proposa suprimir aquesta unitat orgànica.

- Creació d'una Subsecció de Conservació que integri les funcions de desenvolupament de programes i mesures destinades a protegir, preservar, mantenir, millorar, incrementar, restaurar o recuperar la biodiversitat i el patrimoni natural i cultural. Aquesta Subsecció portarà a terme les tasques d'anàlisi, planificació, coordinació, seguiment i avaluació comunes a tots els espais en matèria de conservació

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i

condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 18 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de subsecció amb complement de destinació 23 i codi retributiu A401. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

- Creació d'una *Unitat de Desenvolupament Socioeconòmic* per a impulsar les activitats relacionades amb les noves formes de desenvolupament sostenible i la seva relació amb el medi ambient i els valors naturals, el desenvolupament transversal, l'economia verda i circular. Aquesta Unitat permetrà posar en marxa en els diferents espais de la Xarxa unes eines com la Carta Europea de Turisme Sostenible, les accions d'Economia Verda i Circular, i el Foment de productes de Proximitat.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 22 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat de nivell 2 amb complement de destinació 21 i codi retributiu A502. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per altra banda, s'observa la necessitat de què les funcions de suport tècnic en matèria de planificació i gestió territorial sostenible s'integrin en l'àmbit de la gestió dels parcs naturals, mentre que fins al moment eren matèries que es trobaven en l'actual *Oficina Tècnica de Planificació i Anàlisi Territorial*. Aquesta integració suposaria una millora en la gestió de les tasques vinculades a l'elaboració dels informes urbanístics dels espais protegits, així com de les actuacions en matèria d'urbanisme, planejament i plans de protecció del medi natural i del paisatge de la Gerència d'Espais Naturals i suposaria posar les bases per iniciar la revisió i modificació del planejament que sustenta la Xarxa de Parcs Natural. A tal efecte, es proposa suprimir l'actual figura singular de responsable d'urbanisme, planejament i direcció de projectes i crear una nova estructura orgànica de *Subsecció de Planificació Territorial* a la qual s'adscriuria l'actual *Unitat de Planificació del Territori*, que passaria a denominar-se *Unitat de Planificació i Urbanisme*.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball de cap d'aquesta nova estructura orgànica, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 18 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels*

llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a cap de subsecció amb complement de destinació 23 i codi retributiu A401. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per tots aquests motius, i en especial tenint en compte que gestiona 9 espais naturals protegits i la incorporació dels diferents àmbits de treball sota el ventall de control de l'actual *Oficina Tècnica de Parcs Naturals*, incloent la nova assumpció de les funcions centralitzades vinculades a l'ús públic i l'educació ambiental, la conservació, el desenvolupament socioeconòmic i la planificació territorial, resulta convenient assumir la reclassificació d'aquest àmbit de treball a *Servei de Gestió de Parcs Naturals*.

Efectivament, una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 10 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de servei de nivell 2 amb complement de destinació 28 i codi retributiu A202. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per altra banda, el fet que als parcs del Foix, Serralada Marina i Espai Natural Guàrdies Savassona, que es gestionen sota la fórmula de consorci, la gerència del parc recaigui sota la figura de la direcció, que és la coneixedora de la complexa gestió diària, i atenent a la responsabilitat que assumeix i l'encàrrec de representació, resulta convenient la seva reclassificació.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball de cap d'aquesta nova estructura orgànica, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 18 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de subsecció amb complement de destinació 23 i codi retributiu A401. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Altrament, pel que refereix a la Subsecció de Suport a la Gestió dels Espais Litorals passa a denominar-se Direcció Parc Serralada Litoral, i d'acord amb la Llei d'Espais Naturals i amb el decret de Declaració del Pla d'Espais d'Interès Natural, la Direcció del Parc Comarcal Montesquiú passa a denominar-se Direcció Parc del Castell de

Montesquiú, la Direcció Parc Natural del Montnegre-Corredor passa a denominar-se Direcció Parc Montnegre-Corredor, la Direcció Parc Natural Garraf i Parc Comarcal d'Olèrdola passa a denominar-se Direcció Parc Garraf - Parc Olèrdola, i la Direcció Parc Natural Sant Llorenç del Munt i l'Obac passa a denominar-se Direcció Parc Natural Sant Llorenç del Munt i Serra de l'Obac.

De la mateixa manera, es fa necessària la formalització de dos àmbits de responsabilitat diferenciats, vinculats amb el suport a la Coordinació en matèria de desenvolupament de nous programes dels àmbits turístic, cultura i de desenvolupament econòmic, així com en el suport a la consecució d'un sistema de gestió homogeni i dels parcs, els quals ultrapassen clarament la responsabilitat, complexitat tècnica i experiència exigides a un lloc base, i en conseqüència es proposa la:

- Creació d'un lloc de tècnic/a assessor/a en promoció turística i cultural dels parcs, adscrit a la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, que donarà suport tant Gerència de Serveis com a la Coordinació de l'Àrea, encarregat del programa Parc a taula, de l'assessorament en activitats de promoció econòmica i de noves aliances amb altres institucions i parcs d'altres països, i que proposarà i coordinarà nous programes d'àmbit turístic, cultural i gastronòmic d'interès de la direcció.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 17 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a tècnic/a assessor/a amb complement de destinació 24 i codi retributiu TA02. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

- Creació d'un lloc de tècnic/a assessor/a en gestió de parcs naturals, adscrit al Servei de Gestió de Parcs Naturals, que donarà suport al cap del Servei en les tasques de coordinació i comunicació amb les direccions de parcs, encarregat de vetllar perquè la planificació de la gestió juntament amb les direccions dels Parcs i la cap del Servei mantingui unes línies de treball, directrius i objectius comuns que garanteixin coherència del conjunt de la xarxa d'espais protegits.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 17 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a tècnic/a assessor/a amb complement de destinació 24 i codi retributiu TA02. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en

base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, correspon revisar la situació resultant en quant a la distribució dels espais funcionals dins la Gerència de Serveis, atenent al fet que, un cop efectuats aquests canvis, l'actual Oficina Tècnica de Planificació i Anàlisi Territorial veuria reduït el seu àmbit de competències només a la vessant d'anàlisi i suport en la gestió dels productes de Catàleg de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals.

D'aquesta manera, és oportú plantejar la supressió de l'Oficina i estructurar aquest àmbit funcional sota el paraigua d'una nova Secció Tècnica d'Anàlisi Territorial i Catàleg de Serveis, que s'adscriuria al nou Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres, el qual s'encarregaria de donar assistència a la xarxa de municipis de la província de Barcelona i als serveis interns de la corporació en les seves propostes d'ordenació i gestió territorial sostenible. A aquesta secció s'hi adscriuria la *Unitat d'Anàlisi Territorial i Sistemes d'Informació Geogràfica*, actualment dependent de l'Oficina Tècnica de Planificació i Anàlisi Territorial.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en el nivell retributiu 16 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a cap de secció de nivell 2 amb complement de destinació 24 i codi retributiu A302. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

D'altra banda, partint del fet que en el marc del pla de reconstrucció per a Europa (NEXT GENERATION), amb la necessitat de gestionar el projecte presentat per la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, la seva planificació i la programació d'inversions previstes, i en el context del desenvolupament de l'estratègia d'Infraestructura Verda Local, amb la necessitat de desenvolupament d'accions concretes a oferir mitjançant el Catàleg de Serveis, la Gerència de Serveis d'Espais Naturals planteja la necessitat d'aglutinar, sota un nou paraigua orgànic la programació de les obres i inversions, la gestió patrimonial i forestal dels parcs naturals, així com la gestió del Catàleg de Serveis amb la finalitat de fugir de la divisió territorial i reconduir-la a través d'una gestió transversals i unitària de la Xarxa de Parcs, mantenint les seves competències (a excepció de la gestió del Parc Fluvial) i afegint també la gestió territorial.

Aquests àmbits de treball es troben fins ara dispersos entre l'actual *Oficina Tècnica de Planificació i Anàlisi Territorial* (la vessant d'anàlisi i suport en la gestió dels productes de Catàleg), *Secció Tècnica de Projectes i Obres* (de l'*Oficina Tècnica d'Acció Territorial*) i la *Secció de Suport a la Gestió* (de l'*Oficina Tècnica de Parcs Naturals*). La

voluntat és integrar-los en una nova estructura directiva, de nivell de servei, que pugui fer la direcció i coordinació d'aquests tres àmbits de treball, que es proposa que sigui denominada *Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres*.

Efectivament, tenint en compte els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar aquesta nova estructura directiva en el nivell retributiu nivell retributiu 10 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de servei de nivell 2 amb complement de destinació 28 i codi retributiu A202. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Així mateix, a aquest servei es proposa que s'hi integri l'actual *Secció de Suport a la Gestió*, que passaria a denominar-se *Secció de Gestió Territorial*, atenent al fet que s'ocupa d'organitzar i coordinar l'equip de tècnics i tècniques de territori en l'execució de les diferents activitats i programes en l'àmbit la conservació, gestió i el manteniment de les obres i les explotacions forestals, així com l'arranjament de la Xarxa Viària Bàsica de la Xarxa de Parcs. Portarien també la gestió patrimonial de les finques propietat de la Diputació, i de les petites obres de manteniment ordinari de les infraestructures i equipaments de la Xarxa de Parcs.

Pel que fa a la seva unitat dependent, la *Unitat de Seguiment de Programes*, que s'ocupa de la redacció, execució i seguiment de projectes, programes, estudis i altres treballs tècnics relacionats amb les obres, el manteniment i els serveis del conjunt del patrimoni immoble, els equipaments públics, les finques i les infraestructures passaria a denominar-se *Unitat de Manteniment, Obres i Serveis*.

En aquest context, també es planteja la necessitat de disposar d'una *Unitat de Gestió Forestal*, per a dotar d'estructura i equip les funcions que fins al moment s'estan duent a terme des del lloc de treball singular de *director/a de programa de gestió forestal i prevenció d'incendis forestals*. Aquesta unitat seria l'encarregada de la redacció dels projectes de gestió forestals així com la responsabilitat del control de la seva execució.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquest lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar aquesta nova estructura directiva en el nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat de nivell 1 amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Altra vessant d'aquest servei correspondria a l'àmbit de la programació dels projectes i obres de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, fins ara centralitzats en la *Secció Tècnica de Projectes i Obres*, que compta amb una *Unitat d'Edificació* i una *Unitat d'Infraestructures*. Per tal de compactar àmbits de responsabilitat i eliminar línies de comandament duplicades, es proposa:

- Supressió de la *Secció Tècnica de Projectes i Obres*, ja que la reestructuració de l'oficina la buida de contingut, sent assumides part de les seves competències per la *Secció de Gestió Territorial* i part queden distribuïdes en la nova *Subsecció de Projectes i Obres d'Edificació*.
- Reclassificació de l'actual *Unitat d'Edificació* a *Subsecció de Projectes i Obres d'Edificació*, la qual en suprimir-se la Secció i distribuir competències, serà l'àmbit des d'on es farà la direcció, organització, coordinació i supervisió de la redacció i execució de projectes, obres, estudis i altres treballs tècnics (*coordinació, elaboració, execució i seguiment de la programació dels projectes i obres; la direcció i coordinació de plecs; control i supervisió de la utilització i estat de conservació de les instal·lacions patrimoni de la corporació i dels consorcis, en règim de concessió administrativa; elaboració d'informes previs a les obres, entre d'altres*).

Efectivament, tenint en compte els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 18 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de subsecció amb complement de destinació 23 i codi retributiu A401. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

- Altrament, la *Unitat d'Infraestructures*, un cop redistribuïts els efectius, passaria a denominar-se *Unitat d'Edificació i Infraestructures*.

En tercer lloc, en aquest nou servei també s'hi adscriuria, per tractar-se d'un àmbit competencial relacionat, l'actual *Unitat de Delineació i Topografia*.

D'altra banda, s'apunta també a la necessitat de suprimir l'actual *Unitat de Gestió d'Espais Fluvials*, atenent al fet que actualment només disposa d'una destinació. En aquest sentit, es planteja la creació d'un lloc de treball singular que faci la direcció i supervisió de la planificació i gestió dels espais fluvials i serveis que en ells es presten, especialment i específicament en el marc de la gestió del Parc Fluvial del Besòs, cooperant amb els ajuntaments i assistint en el nom de la Diputació de Barcelona en aquells fòrums en els quals s'hagi de participar. Per això, es proposa la creació d'un

lloc de treball de *tècnic/a assessor/a en la gestió i millora del Parc Fluvial del Besòs*, dependent directament de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, que serà l'encarregat d'assessorar i donar suport tècnic a la Gerència de Serveis d'Espais Naturals en la gestió i millora del Parc Fluvial del Besòs, en relació a les activitats vinculades a la planificació i gestió del Parc, així com els serveis que en ell es presten, cooperant amb els ajuntaments, promovent nous projectes del seu àmbit.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 17 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a tècnic/a assessor/a amb complement de destinació 24 i codi retributiu TA02. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per tot això, com a conseqüència de la reestructuració d'aquests àmbits funcionals ha deixat de tenir sentit mantenir l'actual estructura orgànica de l'*Oficina Tècnica d'Acció Territorial*, per la qual cosa es proposa la supressió d'aquest àmbit de treball directiu.

Per altra banda, les funcions de l'actual *Unitat de Suport a la Informació*, relacionades amb el suport a la informació, la comunicació, la imatge corporativa i la senyalística als diferents espais protegits, el suport tècnic en l'elaboració de material divulgatiu i de difusió, així com la producció de continguts audiovisuals, entre d'altres, serien integrades en una nova unitat orgànica dependent directament de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals.

Aquest nou *àmbit organitzatiu* es catalogaria com a *Subsecció de Comunicació, Formació i Coordinació*, atenent al grau de complexitat tècnica de les funcions que assumiria, en incorporar part de les funcions de l'actual *Secció de Divulgació i Comunicació*, en els àmbits de formació i coordinació de projectes, així com el disseny d'un sistema que garanteixi a totes les persones a tenir accés a la mateixa informació i a establir estratègies comunicatives més eficients (*definir continguts d'informació, elaboració de material divulgatiu i difusió, supervisió dels arxius de material audiovisual, bon ús i aplicació de la imatge corporativa, disseny de formació de la gerència de serveis, entre d'altres.*)

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 18 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de subsecció amb complement de destinació 23 i codi retributiu A401. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per últim, en el marc de l'*Oficina Administrativa i de Suport Jurídic*, es planteja la supressió de la *Unitat de Gestió Administrativa de Consorcis*, en tant que per facilitar la gestió jurídica, administrativa i econòmic pressupostaria dels consorcis, les tasques que assumia la Unitat han estat distribuïdes entre els diferents equips de l'Oficina, la supressió de la *Unitat de Gestió Econòmica i Pressupostària*, adscriuint el seu equip i funcions a la nova secció, així com la supressió de la figura del *responsable d'assessorament jurídic, organització i processos*, i la creació de la *Secció Econòmica, Projectes Europeus i Recursos Humans*, que coordinaria i comandaria orgànicament les activitats de la unitat de serveis generals i de personal. En aquesta nova unitat orgànica s'inscriurien les funcions d'assessorament jurídic, aquelles vinculades a la gestió administrativa i econòmica del programes europeus, funcions d'organització dels processos i protocols de gestió administrativa entre les oficines, la gestió de la normativa sobre transparència i bon govern, les funcions de gestió econòmica i pressupostària dels assumptes tramitats, així com l'assessorament en Protecció de Dades i la coordinació de l'assessorament econòmic i administratiu de manera transversal.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en el nivell retributiu 16 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a cap de secció de nivell 2 amb complement de destinació 24 i codi retributiu A302. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per altra banda, es proposa la reclassificació de l'actual *Unitat de Serveis Generals i de Personal*, que passaria a denominar-se *Unitat de Serveis Generals, RRHH i Logística*, que integraria les funcions de la *Unitat de Suport Logístic*, la qual es proposa suprimir, aplegant així la gestió dels serveis generals, els recursos humans i la logística, derivades de l'activitat directa de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, i que passaria a dependre de la *Secció Econòmica, Projectes Europeus i Recursos Humans*.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquest lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar aquesta nova estructura directiva en el nivell retributiu 19 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a cap d'unitat de nivell 1 amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

a) Estructures orgàniques que se suprimeixen:

- Direcció Territorial Nord (d.71388)
- Direcció Territorial Oriental (d.11115)
- Direcció Territorial Occidental (d.11905)
- Unitat d'Ús Públic i Educació Ambiental (Direcció Territorial Nord) (d.19786)
- Unitat d'Ús Públic i Educació Ambiental (Direcció Territorial Oriental) (d.19868)
- Unitat d'Ús Públic i Educació Ambiental (Direcció Territorial Occidental) (d.19134)
- Secció de Divulgació i Comunicació (d.11545)
- Oficina Tècnica de Planificació i Anàlisi Territorial (d.11584)
- Secció Tècnica de Projectes i Obres (d.19407)
- Unitat de Gestió d'Espais Fluvials (d.71348)
- Oficina Tècnica d'Acció Territorial (d.11079)
- Unitat de Suport a la Informació (d.11300)
- Unitat de Gestió Administrativa de Consorcis (d.71387)
- Unitat de Gestió Econòmica i Pressupostària (d.10069)
- Unitat de Suport Logístic (d.71349)

b) Llocs singulars que se suprimeixen:

- Responsable d'urbanisme, planejament i direcció de projectes (d.11076)
- Director/a de programa de gestió forestal i prevenció d'incendis forestals (d.18066)
- Responsable d'assessorament jurídic, organització i processos (d.10404)

c) Estructures orgàniques de nova creació:

- Secció d'Ús Públic i Educació Ambiental

CODI FUNCIONAL	A301F241
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A302
DOTACIÓ	11545

- Unitat d'Ús Públic

CODI FUNCIONAL	A501F211
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	19868

- Unitat d'Educació Ambiental

CODI FUNCIONAL	A501F211
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	19786

- Subsecció de Conservació

CODI FUNCIONAL	A410A231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	13032

- Unitat de Desenvolupament Socioeconòmic

CODI FUNCIONAL	A501F211
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	19134

- Subsecció de Planificació Territorial

CODI FUNCIONAL	A404A231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	11076

- Secció Tècnica d'Anàlisi Territorial i Catàleg de Serveis

CODI FUNCIONAL	A301F241
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A302
DOTACIÓ	11584

- Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres

CODI FUNCIONAL	A205A281
FORMA DE PROVISIÓ	Lliure Designació
JORNADA	Ampliada
HORARI	Exclusiva
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A202
DOTACIÓ	19407

- Unitat de Gestió Forestal

CODI FUNCIONAL	A517A221
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	18066

- Subsecció de Comunicació, Formació i Coordinació

CODI FUNCIONAL	A401F231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	11300

- Secció Econòmica, Projectes Europeus i Recursos Humans

CODI FUNCIONAL	A303A241
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A302
DOTACIÓ	10404

g) Llocs singulars de nova creació:

- Tècnic/a assessor/a en promoció turística i cultural dels parcs

CODI FUNCIONAL	S102F241
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	TA02
DOTACIÓ	11905

- Tècnic/a assessor/a en gestió de parcs naturals

CODI FUNCIONAL	S103F241
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	TA02
DOTACIÓ	11115

- Tècnic/a assessor/a en la gestió i millora del Parc Fluvial del Besòs

CODI FUNCIONAL	S104F241
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	TA02
DOTACIÓ	11079

d) Llocs de treball de comandament que es reclassifiquen:

- La Direcció Parc Serralada Marina passa a estar identificada amb un nivell 23 de complement de destinació.

CODI FUNCIONAL	A406F231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	19224

- La Direcció Parc del Foix passa a estar identificada amb un nivell 23 de complement de destinació.

CODI FUNCIONAL	A406F231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	19260

- La Direcció Espai Natural de les Guilleries Savassona passa a estar identificada amb un nivell 23 de complement de destinació.

CODI FUNCIONAL	A406F231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	19257

e) Llocs de treball de comandament que es reclassifiquen i estructures que canvien de denominació i/o d'adscripció:

- L'Oficina Tècnica de Parcs Naturals passa a ser Servei de Gestió de Parcs Naturals de nivell 28.

CODI FUNCIONAL	A201A281
FORMA DE PROVISIÓ	Lliure Designació
JORNADA	Ampliada
HORARI	Exclusiva
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A202
DOTACIÓ	11117

- La Unitat d'Edificació passa a ser Subsecció de Projectes i Obres d'Edificació de nivell 23 i passa a dependre del Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres.

CODI FUNCIONAL	A404A231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	15030

- La Unitat de Serveis Generals i de Personal passa a ser Unitat de Serveis Generals, RRHH i Logística de nivell 22 i passa a dependre de la Secció Econòmica, Projectes Europeus i Recursos Humans

CODI FUNCIONAL	A501G221
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	10111

f) Estructures orgàniques que canvien de denominació:

- La Subsecció de Suport a la Gestió dels Espais Litorals passa a denominar-se Direcció Parc Serralada Litoral.
- La Direcció del Parc Comarcal Montesquiú passa a denominar-se Direcció Parc del Castell de Montesquiú.
- La Direcció Parc Natural del Montnegre-Corredor passa a denominar-se Direcció Parc Montnegre-Corredor.
- La Direcció Parc Natural Garraf i Parc Comarcal d'Olèrdola passa a denominar-se Direcció Parc Garraf - Parc Olèrdola.
- La Direcció Parc Natural Sant Llorenç del Munt i l'Obac passa a denominar-se Direcció Parc Natural Sant Llorenç del Munt i Serra de l'Obac.

g) Estructures orgàniques que canvien d'adscripció:

- La Unitat d'Anàlisi Territorial i Sistemes d'Informació Geogràfica passa a dependre de la Secció Tècnica d'Anàlisi Territorial i Catàleg de Serveis.
- La Unitat de Delineació i Topografia passa a dependre del Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres.

h) Estructures orgàniques que canvien d'adscripció i de denominació:

- La Unitat de Planificació del Territori passa a denominar-se Unitat de Planificació i Urbanisme i a dependre de la Subsecció de Planificació Territorial.
- La Secció de Suport a la Gestió passa a denominar-se Secció de Gestió Territorial i a dependre del Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres.
- La Unitat de Seguiment de Programes passa a denominar-se Unitat de Manteniment, Obres i Serveis i a dependre de la Secció de Gestió Territorial.
- La Unitat d'Infraestructures passa a denominar-se Unitat d'Edificació i Infraestructures i a dependre de la Subsecció de Projectes i Obres d'Edificació.

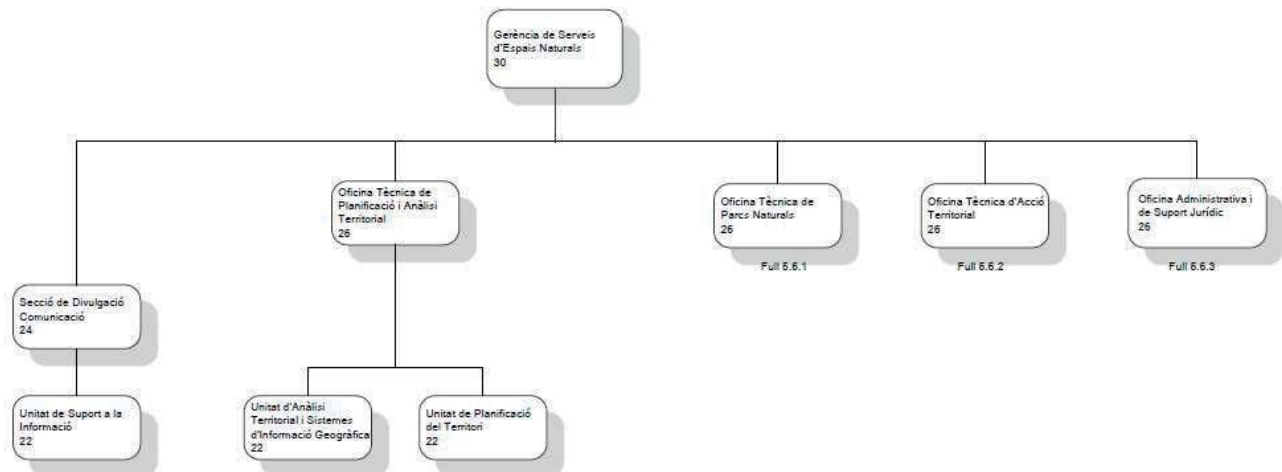
COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Unitat d'Ús Públic i Educació Ambiental	3	
Secció de Divulgació i Comunicació	1	
Secció d'Ús Públic i Educació Ambiental		1
Unitat d'Ús Públic		1
Unitat d'Educació Ambiental		1
Tècnic Gestió del Medi Natural	1	
Subsecció de Conservació		1
Unitat de Desenvolupament Socioeconòmic		1
Responsable d'urbanisme, planejament i direcció de projectes	1	
Subsecció de Planificació Territorial		1
Unitat de Planificació del Territori	1	
Unitat de Planificació i Urbanisme		1
Oficina Tècnica de Parcs Naturals	1	
Servei de Gestió de Parcs Naturals		1
Direcció Espai N. Guillerics Savassona (CD 22)	1	
Direcció Espai N. Guillerics Savassona (CD 23)		1
Subsecció de Suport a la Gestió dels Espais Litorals	1	
Direcció Parc Serralada Litoral		1
Direcció Parc Serralada Marina (CD 22)	1	
Direcció Parc Serralada Marina (CD 23)		1
Direcció Parc del Foix (CD 22)	1	
Direcció Parc del Foix (CD 23)		1
Direcció Territorial Nord	0	0
Direcció Territorial Oriental	1	
Tècnic/a assessor/a en gestió de parcs naturals		1
Direcció Territorial Occidental	1	
Tècnic/a assessor/a en promoció turística i cultural dels parcs		1
Oficina Tècnica de Planificació i Anàlisi Territorial	1	
Secció Tècnica d'Anàlisi Territorial i Catàleg de Serveis		1
Servei d'Anàlisi i Gestió Territorial, Inversions i Obres		1
Secció de Suport a la Gestió	1	
Secció de Gestió Territorial		1
Unitat de Seguiment de Programes	1	
Unitat de Manteniment, Obres i Serveis		1
Director/a de programa de gestió forestal i prevenció	1	

d'incendis forestals		
Unitat de Gestió Forestal		1
Secció Tècnica de Projectes i Obres	1	
Unitat d'Edificació	1	
Subsecció de Projectes i Obres d'Edificació		1
Unitat d'Infraestructures	1	
Unitat d'Edificació i Infraestructures		1
Unitat de Gestió d'Espais Fluvials	0	0
Tècnic/a assessor/a en la gestió i millora del Parc Fluvial del Besòs		1
Oficina Tècnica d'Acció Territorial	1	
Unitat de Suport a la Informació	1	
Subsecció de Comunicació, Formació i Coordinació		1
Responsable d'assessorament jurídic, organització i processos	1	
Secció Econòmica, Projectes Europeus i Recursos Humans		1
Unitat de Gestió Econòmica i Pressupostària	1	
Unitat de Gestió Administrativa de Consorcis		
Unitat de Serveis Generals i de Personal	1	
Unitat de Suport Logístic	0	0
Unitat de Serveis Generals, RRHH i Logística		1
	Variació	-1
	COST PATRONAL ESTIMAT	-11.972,02 €

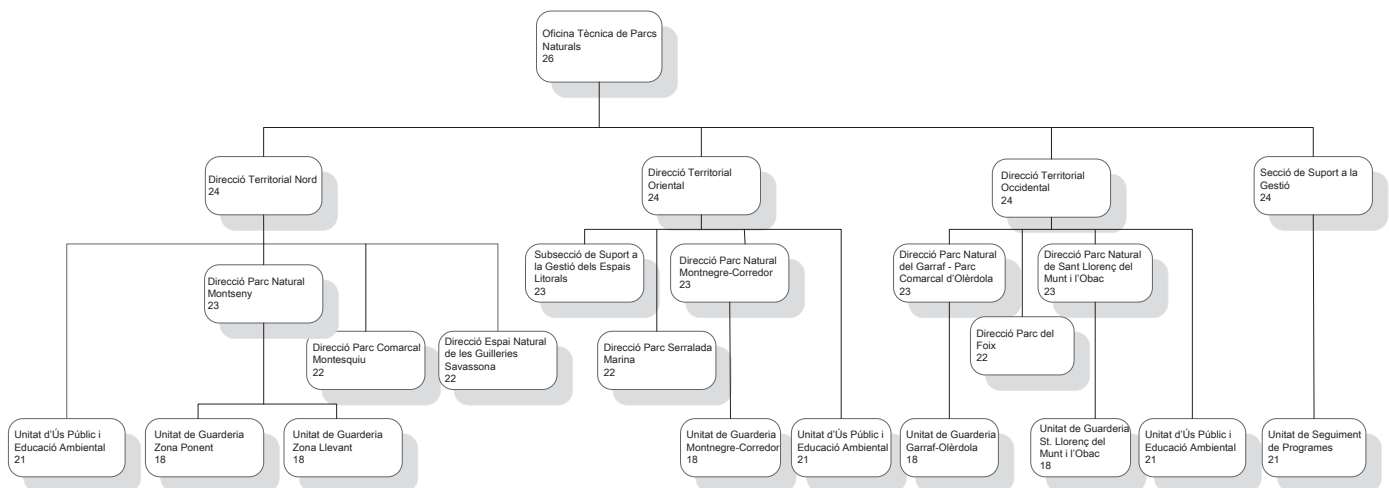
La mesura proposada implica la supressió d'una dotació de tècnic/a auxiliar de gestió (EM) en la plantilla corporativa.

ORGANIGRAMA ACTUAL

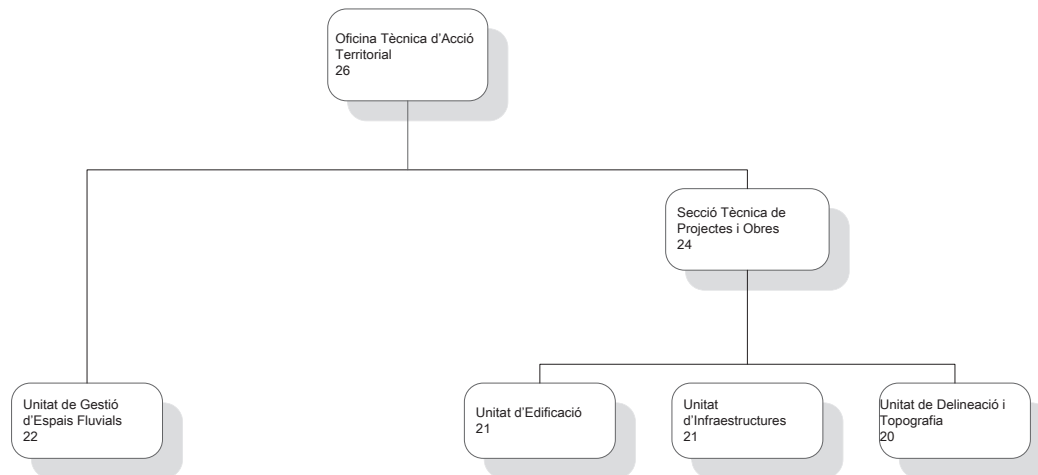
GERÈNCIA DE SERVEIS D'ESPais NATURALS



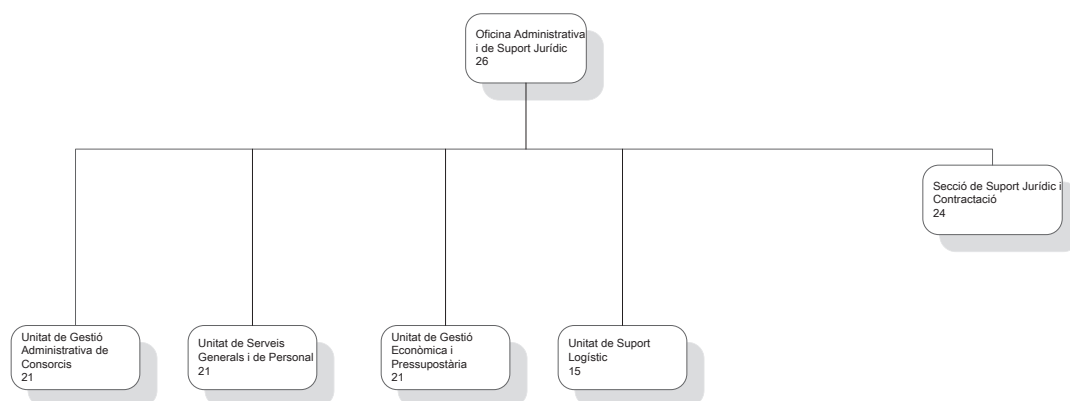
OFICINA TÈCNICA DE PARCS NATURALS



OFICINA TÈCNICA D'ACCIÓ TERRITORIAL

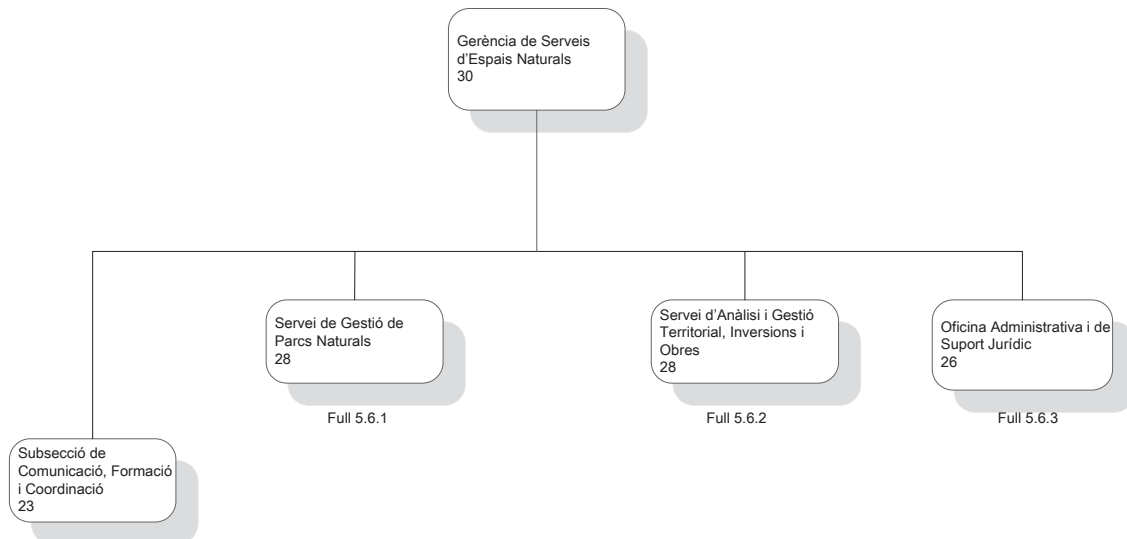


OFICINA ADMINISTRATIVA I DE SUPORT JURÍDIC

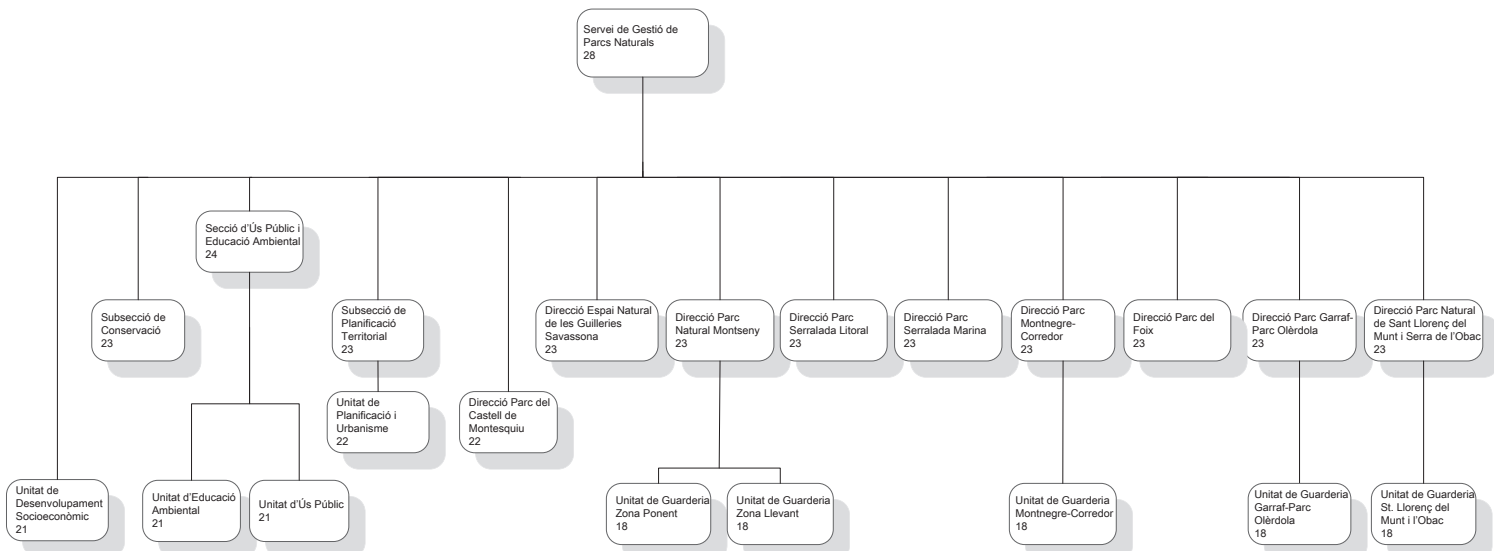


ORGANIGRAMA PROPOSTA

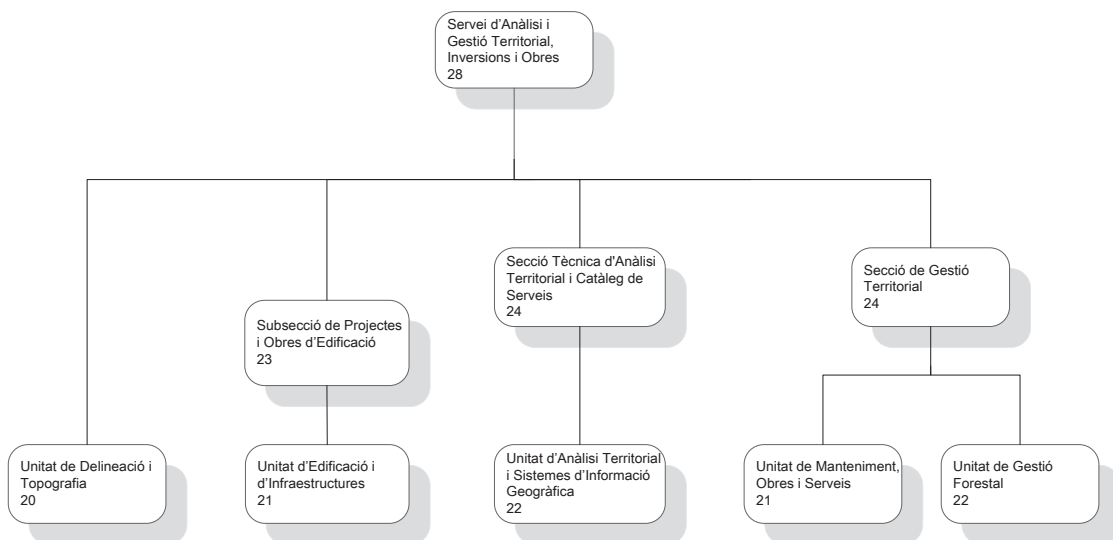
GERÈNCIA DE SERVEIS D'ESPais NATURALS



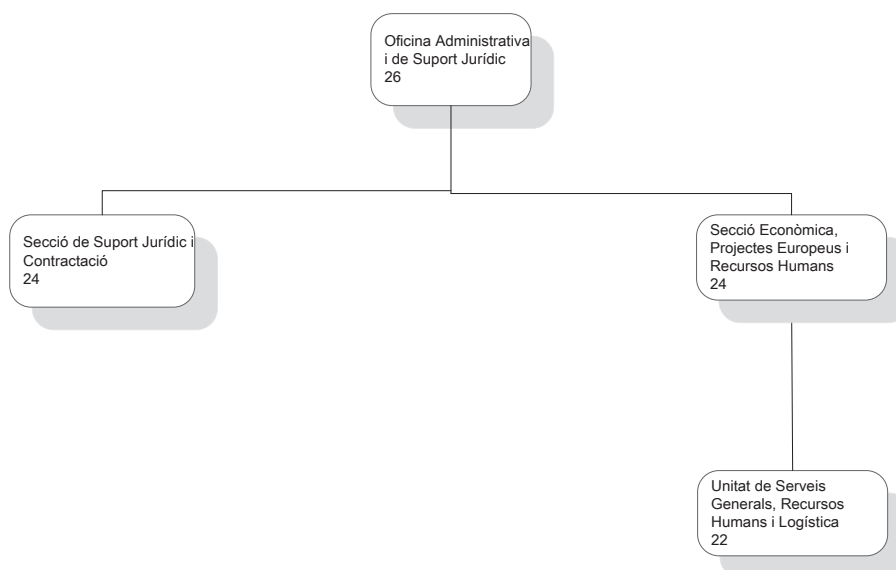
SERVEI DE GESTIÓ DE PARCS NATURALS



SERVEI D'ANÀLISI I GESTIÓ TERRITORIAL, INVERSIONS I OBRES



OFICINA ADMINISTRATIVA I DE SUPORT JURÍDIC



INFORME**Sobre la modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local**

La Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local (GSAGL) presta serveis als ens locals de la demarcació de Barcelona en els àmbits d'assistència jurídica en recursos humans, assistència i disseny d'instruments de gestió estratègica de recursos humans, assistència en l'organització municipal, assessorament i gestió de la nòmina, així com en consultoria per a la gestió pública i en el padró d'habitants.

A l'actualitat, donant continuïtat al consignat en un estudi organitzatiu elaborat l'any 2017 i en consonància amb els objectius del Pla Estratègic de l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial i del Pla d'Actuació de la corporació, planteja la necessitat d'adequar la seva estructura per tal d'alinejar-la amb les necessitats actuals en quant a l'organització i prestació dels serveis, amb la voluntat de crear una estructura que permeti donar resposta als nous reptes i línies d'actuació.

En aquest sentit, amb l'objectiu de mantenir l'assistència integral als governs locals mitjançant l'oferiment d'eines de gestió i serveis especialitzats que contribueixin a la consolidació d'un sector local eficient i estructurat, la GSAGL necessita introduir millores en la seva estructura i organització interna per fer front als nous reptes, ja sigui des de la perspectiva de les noves necessitats dels governs locals, com de les encomanes assignades als ens supramunicipals.

D'una banda, es manifesta la conveniència que la *Unitat de Suport*, adscrita al *Servei d'Assistència en Recursos Humans i Suport a la Gestió*, integri l'àmbit de la gestió pressupostària -gestionat l'actualitat pel Servei- als seus altres àmbits de gestió (administrativa i de recursos humans, d'expedients de contractació i de convenis), i que també se l'adscrigui directament a la Gerència de Serveis. Aquest fet comportarà un eixamplament del seu àmbit d'actuació i una major exigència tècnica i responsabilitat en el desenvolupament de les seves funcions, la qual cosa fonamentaria la seva reclassificació.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 22 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat de nivell 2 amb complement de destinació 21 i codi retributiu A502. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Per altra banda, també es planteja la necessitat d'adequar la classificació de l'actual *Departament de la Comunitat de Recursos Humans*, per tal d'adaptar-lo al nou context organitzatiu i naturalesa de l'encàrrec que té assignat. Així, es fa patent que s'han impulsat tota una sèrie de projectes innovadors, amb un increment significatiu d'usuaris de la Comunitat de Recursos Humans (CORH) i del nombre de visites a l'entorn virtual, la qual cosa ha suposat que les funcions del comandament s'hagin incrementat tant en volum com en complexitat, incorporant noves línies de treball, motiu pel qual resulta convenient la seva reclassificació com a Subsecció de la Comunitat de Recursos Humans, la qual serà l'encarregada de dirigir, organitzar i coordinar les actuacions necessàries en matèria de gestió d'administració de la unitat, així com la coordinació i dinamització de tot l'espai virtual i presencial.

Efectivament, tenint en compte els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 18 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de subsecció amb complement de destinació 23 i codi retributiu A401. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

D'aquesta manera, un cop efectuats aquests canvis, fora convenient adequar la denominació de l'actual Servei d'Assistència en Recursos Humans i Suport a la Gestió, que en deixar de tenir adscrit l'àmbit del suport a la gestió i amb l'objectiu d'identificar millor la naturalesa de les activitats que realitza passaria a denominar-se Servei d'Assistència a la Direcció i Administració de Recursos Humans.

Altrament, al marge del reconeixement dels canvis de l'estructura orgànica de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local, també es planteja la necessitat de reforçar l'àmbit específic de supervisió i gestió de la Secció d'Assistència a l'Administració dels Recursos Humans.

Actualment la Secció està formada per 17 tècnics/ques de gestió de recursos humans, els quals presten servei a un elevat nombre de municipis i reporten directament al cap de la Secció, la qual cosa evidencia un interval de control (*span de control*) molt elevat (17/1). Aquesta estructura completament plana dificulta una gestió àgil i dinàmica per donar resposta a les necessitats dels municipis, fet que reverteix en el cap de la Secció que no pot atendre les qüestions més estratègiques i de planificació ja que gran part del seu temps es veu obligat a resoldre consultes i incidències tècniques plantejades pel seu equip, que ha de donar resposta als municipis.

Efectivament, amb l'objectiu de millorar la coordinació i gestió dels serveis prestats als municipis, fixant un interval de control més raonable, així com facilitant la formalització de dos equips de treball especialitzats geogràficament, fora recomanable disposar de dues noves figures que permetin assumir un rol de supervisió i control d'aquests equips.

En aquest sentit, d'acord amb l'anàlisi de la proposta i l'evidència que la complexitat de gestió d'aquests llocs de treball exigeixen una capacitació i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, es proposa la creació de dos llocs de treball singulars que s'encarreguin de reforçar, coordinar i supervisar l'equip de la Secció d'Assistència a l'Administració dels Recursos Humans, sota la denominació de *responsable de coordinació equip de nòmines àmbit llevant* i de *responsable de coordinació equip de nòmines àmbit ponent*, sent els encarregats i referents per canalitzar i valorar les incidències, assumir les consultes de gestió diària dels tècnics, reportar i resoldre les incidències, homogeneïtzar criteris tècnics, donar assessorament davant els dubtes dels municipis, entre d'altres.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 25 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable amb complement de destinació 20 i codi retributiu A503. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es proposa dur a terme les següents actuacions:

a) Llocs singulars de nova creació:

- Responsable de coordinació equip de nòmines àmbit llevant

CODI FUNCIONAL	S509B201
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A503
DOTACIÓ	12790

- Responsable de coordinació equip de nòmines àmbit ponent

CODI FUNCIONAL	S510B201
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A503
DOTACIÓ	19711

b) Llocs de treball de comandament que es reclassifiquen i estructures que canvien de denominació i/o d'adscripció:

- El lloc de cap de la Unitat de Suport passa a estar identificat amb un nivell de complement de destinació 21 i la unitat orgànica passa a dependre de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local.

CODI FUNCIONAL	A501F211
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	10414

- El cap del Departament de la Comunitat de Recursos Humans passa a reclassificar-se com a cap de la Subsecció de la Comunitat de Recursos Humans amb nivell de complement de destinació 23, canviant de denominació l'estructura orgànica.

CODI FUNCIONAL	A401A231
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A401
DOTACIÓ	13354

c) Estructures orgàniques que canvien de denominació:

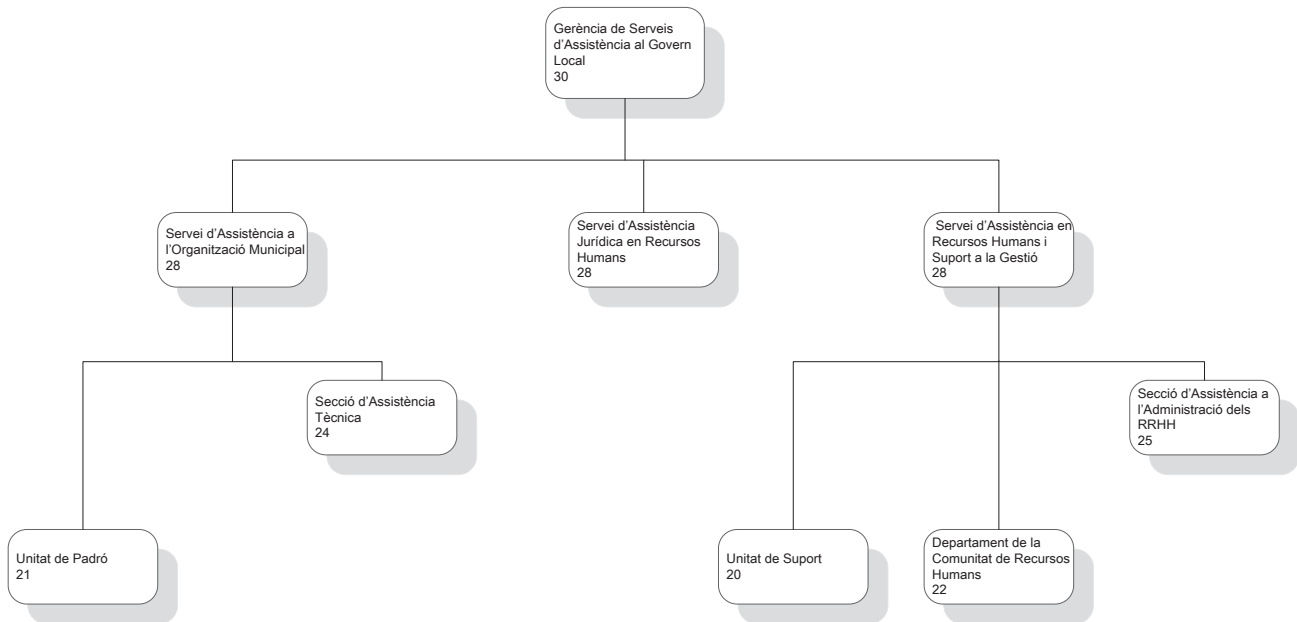
- El Servei d'Assistència en Recursos Humans i Suport a la Gestió passa a denominar-se Servei d'Assistència a la Direcció i Administració de Recursos Humans.

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Tècnic gestió recursos humans (CD 17)	2	
Responsable de coordinació equip de nòmines àmbit llevant (CD 20)		1
Responsable de coordinació equip de nòmines àmbit ponent (CD 20)		1
Unitat de Suport (CD 20)	1	
Unitat de Suport (CD 21)		1
Departament de la Comunitat de Recursos Humans (CD 22)	1	
Subsecció de la Comunitat de Recursos Humans (CD 23)		1
	Variació	0
	COST PATRONAL ESTIMAT	21.480,09 €

Les mesures proposades no suposen una modificació de la plantilla corporativa.

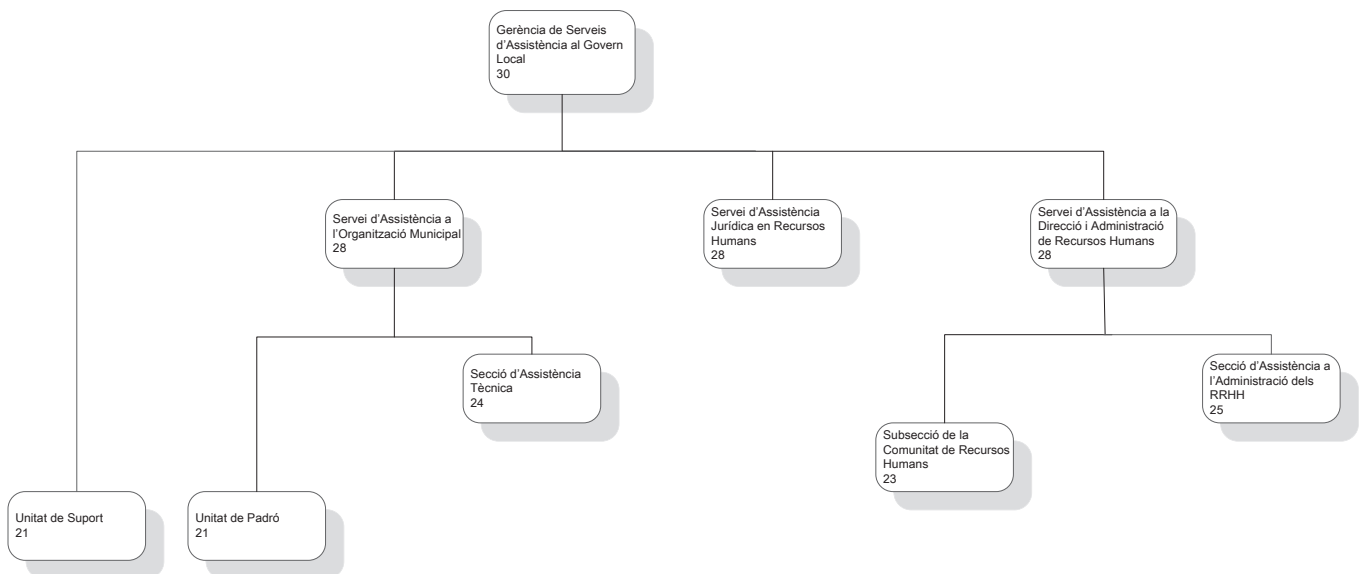
ORGANIGRAMA ACTUAL

GERÈNCIA DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA AL GOVERN LOCAL



NOU ORGANIGRAMA

GERÈNCIA DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA AL GOVERN LOCAL



INFORME**Sobre la dotació de l'equip de treball del Centre d'Anàlisi de Dades de Serveis Municipals per a la Cohesió Territorial**

El Centre d'Anàlisi de Serveis Municipals per a la Cohesió Territorial es una iniciativa que s'emmarca dins dels objectius estratègics establerts en el Pla d'Actuació de Mandat 2020-2023 (PAM 2020-2023). Es categoritza com a projecte transformador impulsat des de l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial, generador d'un sistema central d'informació de la prestació de serveis i funcions públiques dels ens locals, el qual ha de permetre no només obtenir informació valuosa per al desenvolupament d'accions al món local, sinó també disposar d'un observatori virtual de prestació de serveis de la demarcació de Barcelona, amb l'objectiu de dotar la corporació d'un instrument clau per a l'anàlisi i la presa de decisions.

Per a desenvolupar el projecte, des de l'Àrea es va encarregar al director de la Direcció de Serveis de Formació posar en marxa el projecte, el qual va designar un parell de tècnics que a l'actualitat estan compatibilitzant les seves tasques ordinàries dins de la DS de Formació amb d'altres vinculades amb la posada en marxa i desenvolupament del CASMCT. Amb tot, a mesura que el projecte ha anat creixent, es manifesta que aquesta situació ja no es pot mantenir en el temps i que cal dotar el CASMCT d'un equip de treball propi que garanteixi la suficiència de recursos que faciliti l'assoliment dels objectius establerts.

Per això, es considera essencial comptar amb 3 efectius tècnics, dels quals un a d'exercir les funcions de referent del CASMCT, atribuïnt-li una responsabilitat diferenciada, centrada en l'exercici d'un rol de supervisió i control dels processos de disseny, recollida d'informació, manteniment i avaluació del projecte, així com de coordinació i supervisió del treball de la resta de tècnics. Igualment, en el cas dels altres dos tècnics, esdevindrien l'equip de suport tècnic base necessari per, entre d'altres, desenvolupar les diferents fases de prospecció, d'interlocució amb càrrecs electes i directius del món local, d'anàlisi i diagnòstic d'aquests serveis, així com garantir l'operabilitat del CASMCT.

Des del punt de vista organitzatiu, tenint en compte la seva inclusió dins del PAM (2020-2023) de la corporació, així com tractant-se d'un projecte ja iniciat -amb recursos manllevats de la Direcció de Serveis de Formació- i amb voluntat de continuïtat com a servei adreçat tant al món local com a la mateixa corporació, considerem que es raonable la necessitat plantejada de formalitzar un àmbit de responsabilitat específic vinculat amb el desenvolupament i consolidació del CASMCT.

En concret, el reconeixement organitzatiu d'aquest nou àmbit de responsabilitat es podria dur a terme mitjançant la formalització d'un nou lloc de treball, el qual assumiria

el rol de referent i responsable del funcionament del CAMSCT, amb una formació tècnica superior i alta capacitat de comunicació i difusió de serveis, junt amb el fet que hagi d'exercir una funció tutoritzadora i supervisora d'altres llocs de treball.

En aquest cas, una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, **de complement de destinació 22 i codi retributiu A501**. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

I pel que fa a la dotació d'un equip de treball de suport tècnic que permeti garantir la progressió en l'execució del projecte, inicialment resultaria plausible incorporar un efectiu, la qual cosa permetria mantenir l'actual nivell de recursos implicats en el desenvolupament del projecte, però amb l'avantatge que conformarien un grup de treball estable amb rols clarament definits, dedicat al 100% al projecte. En aquest cas, atès el tipus de funcions que hauria de dur a terme, l'opció més raonable seria la dotació d'una nova plaça de lloc de treball base de naturalesa tècnica, el qual, seria coherent identificar com a tècnic/a de gestió de polítiques públiques -nivell 2.

Tanmateix, en relació amb la possibilitat de dotar amb un altre efectiu tècnic l'equip de treball del CASMCT, creiem que l'alternativa organitzativa més raonable i eficient seria la reorganització de recursos interns mitjançant la readscripció de recursos, bé sigui mitjançant l'aprofitament de places vacants o bé mitjançant l'adscripció de tècnics als quals s'assigni prioritàriament tasques vinculades amb el desenvolupament del CASMCT.

I finalment, considerem que l'encaix organitzatiu més apropiat per al Centre d'Anàlisi de Dades de Serveis Municipals per a la Cohesió Territorial es trobaria en la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local, ja que la Direcció de Serveis de Formació té atribuïda una missió que no s'alinea coherentment amb la naturalesa del projecte del CASMCT

En conseqüència, es considera raonable dur a terme les actuacions següents:

- Crear el lloc de treball de **responsable de desenvolupament i gestió del Centre d'Anàlisi de Serveis Municipals per a la Cohesió Territorial (CASMCT)**.

CODI FUNCIONAL	S595A221
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	18188

- Dotar un nou lloc de treball base de **tècnic/a de gestió de polítiques públiques -nivell 2**

CODI FUNCIONAL	CG25A201
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
COMPLEMENT ESPECÍFIC	TG02
DOTACIÓ	18189

Ambdós en dependència orgànica de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL	SITUACIÓ PROPOSTA
Descripció	Dot	Dot
Responsable de desenvolupament i gestió del CASMCT	0	1
Tècnic/a de gestió de polítiques públiques -nivell 2	0	1
	Variació	+2
	COST PATRONAL ESTIMAT	121.678,71 €

La mesura proposada implica la creació de dues dotacions de tècnic/a superior (CN) en la plantilla corporativa.

Metadades del document

Núm. expedient	2021/0021763
Tipus documental	Informe
Títol	Annex I. Informes sobre mesures estructura. RLT 2022
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	11/11/2021 10:12



Annex II a l'Informe sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2022

Mesures d'adequació de dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació

Les modificacions que es contenen en el present annex responen a necessitats organitzatives manifestades, o previstes, per les diferents àrees i serveis de la corporació, les quals han estat objecte del corresponent anàlisi organitzatiu favorable per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans.

Posició: 10024

Impacte econòmic: -5.438,54 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
201010000	Of. Prevenció de Riscos Laborals	S161A211	Tècnic/a assessor/a	A	21	TA03	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
201010000	Of. Prevenció de Riscos Laborals	CF00A201	Psicòleg/òloga clínic/a	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 10069

Impacte econòmic: -65.196,45 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504040030	Unitat Gestió Econòmica i Pressupostària	A501G211	Cap de la Unitat	B	21	A502	T	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					



Posició: 10348

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
901001000	Secció Jurídico-Administrativa	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
901001020	Unitat Gestió Admin. i Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 10421

Impacte econòmic: 14.976,44 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
1A0000000	Secretaria General	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
1A1000000	Dir. Serveis Secretaria, Adj.Secret.Gral	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	AP	37,5

Posició: 10535

Impacte econòmic: 25.899,57 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601021010	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601020000	Of. Suport Intern	CG20A201	Tècnic/a en cooperació local	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 10575

Impacte econòmic: 2.390,19 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601021010	Unitat de Gestió Econòmica	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601021010	Unitat de Gestió Econòmica	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	AP	37,5

Posició: 10597

Impacte econòmic: 7.829,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
2B0020010	Unitat Registre de Factures i Documents	A501G211	Cap de la Unitat	B	21	A502	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
2B0020010	Unitat Registre de Factures i Documents	A501G211	Cap de la Unitat	B	21	A502	T	37,5

Posició: 10599

Impacte econòmic: 2.007,66 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504023200	Direcció Parc N.St.Llorenç Munt i l'Obac	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504020A00	Direcció Parc N.St.Llorenç Munt i S.Obac	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	AP	37,5



Posició: 10762

Impacte econòmic: -14.139,79 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401010000	Of. Estudis i Recursos Culturals	S161A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401011000	Secció Tècnica	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 11312

Impacte econòmic: -3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401021020	Unitat de la Xarxa de Museus Locals	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401021020	Unitat de la Xarxa de Museus Locals	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A	20	TG02	GM	35

Posició: 11319

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601032000	Secció Recursos per l'Autonomia Personal	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	B	17	TG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601032000	Secció Recursos per l'Autonomia Personal	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35



Posició: 11372

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
202011010	Unitat d'Anàlisi Pressupostària	S199A211	Tècnic/a assessor/a	A	21	TA03	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
202011000	Secció Pressupostos i Control de Gestió	S199A211	Tècnic/a assessor/a	A	21	TA03	AP	37,5

Posició: 11396

Impacte econòmic: 3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402011010	Unitat d'Accés a la Informació	CG35A201	Tèc. superior en documentació	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402002000	Secció d'Administració	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 11403

Impacte econòmic: 7.972,42 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
603001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	A301A241	Cap de la Secció	A	24	A302	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
603001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	A301A241	Cap de la Secció	A	24	A302	T	37,5



Posició: 11453

Impacte econòmic: -53.034,98 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
8010300C0	IES Mundet	CD01A201	Professor/a ens. universitari-secundari	A	20	EE02	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					

Posició: 11491

Impacte econòmic: -53.034,98 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
8010300E0	Centre de Formació d'Adults Can Batlló	CD02A201	Professor/a ensenyament no formal	A	20	EE02	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					

Posició: 11673

Impacte econòmic: -14.898,34 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500023010	Unitat de Suport als Espais Agraris	A518F221	Cap de la Unitat	A	22	A501	T	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500023000	Direcció Territorial Agrària	CN05A201	Enginyer/a del territori	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 12030

Impacte econòmic: -3.032,78 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402011010	Unitat d'Accés a la Informació	DE01B171	Bibliotecari/ària Servei	B	17	TG01	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402011010	Unitat d'Accés a la Informació	DE01B171	Bibliotecari/ària Servei	B	17	TG01	GM	35

Posició: 12107

Impacte econòmic: 3.032,78 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504010010	Unitat d'Anàlisi Territorial i SIG	DG38B171	Tècnic/a mitjà/ana sistemes info. territ	B	17	TG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504031010	Unitat d'Anàlisi Territorial i SIG	DG38B171	Tècnic/a mitjà/ana sistemes info. territ	B	17	TG01	AP	37,5

Posició: 12122

Impacte econòmic: 13.955,91 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500020000	Of. Tèc. Prev. Mpal. Inc. For. i Des. Ag	DG38B171	Tècnic/a mitjà/ana sistemes info. territ	B	17	TG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500020000	Of. Tèc. Prev. Mpal. Inc. For. i Des. Ag	CN05A201	Enginyer/a del territori	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 12163

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203120040	Unitat de Suport General	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	AE	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203120040	Unitat de Suport General	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	AP	37,5

Posició: 12193

Impacte econòmic: 3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
603011000	Secció de Projectes i Programes	CG08A201	T.G. polítiques socials-N.2	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
603011000	Secció de Projectes i Programes	CG08A201	T.G. polítiques socials-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 12542

Impacte econòmic: 2.007,66 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601021010	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601021010	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	AP	37,5



Posició: 12576

Impacte econòmic: 7.972,42 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
600000000	Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social	S171F241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
600000000	Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social	S171F241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5

Posició: 12714

Impacte econòmic: 10.183,74 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601011100	Subsecció de Suport a la Planificació	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	B	17	TG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
601011000	Sec.Suport al Desenv. i la Innovació SSB	CG08A201	T.G. polítiques socials-N.2	A	20	TG02	GM	35

Posició: 12751

Impacte econòmic: 3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
2B0012000	Secció de Control Financer-Diba	CI00A201	Economista	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
2B0012000	Secció de Control Financer-Diba	CI00A201	Economista	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 12872

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703010000	Ser. Assistència a l'Organització Mpal.	S224A211	Director/a de programa	A	21	DP01	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703011000	Secció d'Assistència Tècnica	S224A211	Director/a de programa	A	21	DP01	AP	37,5

Posició: 12884

Impacte econòmic: 3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703010000	Ser. Assistència a l'Organització Mpal.	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703011000	Secció d'Assistència Tècnica	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 13024

Impacte econòmic: -2.007,66 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203110042	Unitat de Gestió d'Espais	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203110042	Unitat de Gestió d'Espais	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35



Posició: 13226

Impacte econòmic: -5.212,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
303011000	Secció Anàlisi, Comunicació i Avaluació	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
303011000	Secció Anàlisi, Comunicació i Avaluació	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 13234

Impacte econòmic: -45.883,91 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
201000010	Centre de Formació i Treball	DD02B171	Professor/a ensenyament no formal	B	17	EE01	AE	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					

Posició: 13307

Impacte econòmic: €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504040000	Of. Administrativa i de Suport Jurídic	CG29A201	T.G.contractació-N.2	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504040000	Of. Administrativa i de Suport Jurídic	CG29A201	T.G.contractació-N.2	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 13357

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
202011000	Secció Pressupostos i Control de Gestió	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
202011010	Unitat d'Anàlisi Pressupostària	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	GM	35

Posició: 13477

Impacte econòmic: 3.433,49 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
501021010	Unitat d'Autoritzacions	A501G201	Cap de la Unitat	B	20	A503	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
501021010	Unitat d'Autoritzacions	A501G201	Cap de la Unitat	B	20	A503	AP	37,5

Posició: 13521

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703010000	Ser. Assistència a l'Organització Mpal.	CR03A201	T.S. prevenció riscos laborals	A	20	TG02	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703011000	Secció d'Assistència Tècnica	CR03A201	T.S. prevenció riscos laborals	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 13581

Impacte econòmic: 2.390,19 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
100300020	Unitat d'Operatives de Seguretat	EG01C141	Tèc. aux. seguretat	C	14	AT01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
100300020	Unitat d'Operatives de Seguretat	EG01C141	Tèc. aux. seguretat	C	14	AT01	AP	37,5

Posició: 13857

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000050	Dtor. Btca. Cap Zona 5 - Maresme	S302B191	Director/a biblioteca 1	B	19	DB02	AE	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000040	Dtor. Btca. Cap Zona 4-Baix LI-Bnès Sud	S302B191	Director/a biblioteca 1	B	19	DB02	AE	37,5

Posició: 13892

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
502010030	Unitat d'Arxiu Documental	EG29C141	Tècnic/a auxiliar audiovisuals	C	14	AT01	L	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
502010020	Unitat de Suport Gràfic i Fotogràfic	EG29C141	Tècnic/a auxiliar audiovisuals	C	14	AT01	L	37,5



Posició: 14003

Impacte econòmic: 12.480,83 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000050	Dtor. Btca. Cap Zona 5 - Maresme	S303C181	Director/a biblioteca Filial	C	18	DB01	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000050	Dtor. Btca. Cap Zona 5 - Maresme	S302B191	Director/a biblioteca 1	B	19	DB02	AE	37,5

Posició: 14026

Impacte econòmic: 12.480,83 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000060	Dtor. Btca. Cap Zona 6 - Osona	S303C181	Director/a biblioteca Filial	C	18	DB01	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000060	Dtor. Btca. Cap Zona 6 - Osona	S302B191	Director/a biblioteca 1	B	19	DB02	AE	37,5

Posició: 14070

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504023100	Direcció Parc N.Garrafrancs - Parc Com.Olèrdola	BE05E081	Subaltern/a - parcs naturals	E	8	PSP1	TM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504020900	Direcció Parc Garrafrancs - Parc Olèrdola	BE05E081	Subaltern/a - parcs naturals	E	0	PSP1	GE	35



Posició: 14768

Impacte econòmic: 3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504001000	Secció de Divulgació i Comunicació	CG35A201	Tèc. superior en documentació	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504021000	Secció d'Ús Públic i Educació Ambiental	CG35A201	Tèc. superior en documentació	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 14799

Impacte econòmic: 3.772,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401021020	Unitat de la Xarxa de Museus Locals	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401021020	Unitat de la Xarxa de Museus Locals	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 14995

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
901031020	Unitat Centre d'Estudis del Mar	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
901031020	Unitat Centre d'Estudis del Mar	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35



Posició: 15302

Impacte econòmic: 3.332,74 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
901001010	Unitat Gestió Econòmico-Pressupostària	A501G211	Cap de la Unitat	B	21	A502	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
901001010	Unitat Gestió Econòmico-Pressupostària	A501F211	Cap de la Unitat	A	21	A502	AP	37,5

Posició: 15460

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
701010000	Ser. Assist.Mpal. i Suport Estratègic	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
701000000	Dir. Serveis Tecnologies i Sist. Corpor.	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	GM	35



Posició: 15530

Impacte econòmic: -3.032,78 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
801032020	Unitat de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
801032020	Unitat de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 16343

Impacte econòmic: 3.056,95 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
701200010	Unitat de Suport a l'Explotació Dades RH	A501G221	Cap de la Unitat	B	22	A501	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
701200010	Unitat de Suport a l'Explotació Dades RH	A501F221	Cap de la Unitat	A	22	A501	AP	37,5

Posició: 18152

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504020000	Servei de Gestió de Parcs Naturals	CB03A201	Tècnic/a gestió medi natural	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18153

Impacte econòmic: 33.700,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504020020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú	IB01D121	Guarda Forestal	D	12	SE04	TC	37,5

Posició: 18154

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
602011010	Unitat d'Infermeria	DC01B171	Infermer/a	B	17	TG01	TM	35

Posició: 18155

Impacte econòmic: 45.883,96 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703031000	Secció Assist.Administració Rec.Humans	DR01B171	T.G. recursos humans	B	17	TG01	AP	37,5



Posició: 18156

Impacte econòmic: 35.315,12 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203102000	Secció de Qualitat i Processos	EN01C151	Auxiliar informàtica	C	15	AT02	GM	35

Posició: 18157

Impacte econòmic: 37.788,13 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
701200010	Unitat de Suport a l'Explotació Dades RH	EN01C151	Auxiliar informàtica	C	15	AT02	AP	37,5

Posició: 18158

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000050	Dtor. Btca. Cap Zona 5 - Maresme	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35



Posició: 18159

Impacte econòmic: 53.034,92 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
701010000	Ser. Assist.Mpal. i Suport Estratègic	CG13A201	T.G. programes europeus i solidaritat-N.	A	20	TG02	GM	35

Posició: 18160

Impacte econòmic: 78.919,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000000	Ger. Serveis de Biblioteques	S109A242	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5

Posició: 18161

Impacte econòmic: 53.034,92 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
303011000	Secció Anàlisi, Comunicació i Avaluació	CG33A201	Tècnic/a de comerç	A	20	TG02	GM	35



Posició: 18162

Impacte econòmic: 53.034,92 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500000000	Àrea Infraestructures i Espais Naturals	CG22A201	T.G. comunicació-N.2	A	20	TG02	GM	35

Posició: 18163

Impacte econòmic: 116.159,99 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500000000	Àrea Infraestructures i Espais Naturals	A009A301	Coordinador per matèria	A	30	A102M	E	37,5

Posició: 18164

Impacte econòmic: 114.552,69 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	A101A302	Director/a dels Serveis	A	30	A103	E	37,5



Posició: 18165

Impacte econòmic: 96.044,64 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S001A281	Comissionat/ada	A	28	TA00	E	37,5

Posició: 18166

Impacte econòmic: 60.699,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401010000	Of. Estudis i Recursos Culturals	S504A211	Responsable	A	21	A502	AP	37,5

Posició: 18167

Impacte econòmic: 67.027,55 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	A415A231	Cap de la Subsecció	A	23	A401	AP	37,5



Posició: 18168

Impacte econòmic: 67.027,55 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	A415F231	Cap de la Subsecció	A	23	A401	AP	37,5

Posició: 18169

Impacte econòmic: 64.871,61 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S501A221	Responsable	A	22	A501	AP	37,5

Posició: 18170

Impacte econòmic: 64.661,51 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S262F211	Director de Programa	A	21	DP01	AP	37,5



Posició: 18171

Impacte econòmic: 51.061,90 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	A501C181	Cap de la Unitat	C	18	A544.D	T	37,5

Posició: 18172

Impacte econòmic: 51.061,90 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	A501C181	Cap de la Unitat	C	18	A544.D	T	37,5

Posició: 18173

Impacte econòmic: 45.883,96 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	AP	37,5



Posició: 18174

Impacte econòmic: 60.477,50 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
4020000B0	Dtor. Btca. Cap Zona 11-Vallès Occ. 2	S301A211	Director/a biblioteca central urbana	A	21	DB04	AE	37,5

Posició: 18175

Impacte econòmic: 53.026,91 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000020	Dtor. Btca. Cap Zona 2-Alt Penedès-Garraf	S301B201	Director/a biblioteca 2	B	20	DB03	AE	37,5

Posició: 18176

Impacte econòmic: 53.026,91 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000050	Dtor. Btca. Cap Zona 5 - Maresme	S301B201	Director/a biblioteca 2	B	20	DB03	AE	37,5



Posició: 18177

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000020	Dtor. Btca.Cap Zona 2-Alt Penedès-Garraf	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35

Posició: 18178

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35

Posició: 18179

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35



Posició: 18180

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000060	Dtor. Btca. Cap Zona 6 - Osona	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35

Posició: 18181

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000060	Dtor. Btca. Cap Zona 6 - Osona	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35

Posició: 18182

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500020010	Unitat Jurídico-Administrativa	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18183

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500020000	Of. Tèc. Prev. Mpal. Inc. For. i Des. Ag	CG22A201	T.G. comunicació-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18184

Impacte econòmic: 33.700,17 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500023100	Subsecció Gerència Parc Agrari	IB01D121	Guarda Forestal	D	12	SE04	TC	37,5

Posició: 18185

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
503010000	Of. Habitatge	CA00A201	Arquitecte/a	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18186

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
503020000	Ser. Urbanisme	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 18187

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
503010000	Of. Habitatge	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 18188

Impacte econòmic: 64.871,61 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703000000	Ger. Serveis d'Assist. Govern Local	S595A221	Responsable	A	22	A501	AP	37,5



Posició: 18189

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703000000	Ger. Serveis d'Assist. Govern Local	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18190

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18191

Impacte econòmic: 64.199,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
200000000	Àrea de Rec. Hum., Hisenda i Serveis Int	CG22A201	T.G. comunicació-N.2	A	20	TG02	T	37,5



Posició: 18192

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
1A1000000	Dir. Serveis Secretaria, Adj.Secret.Gral	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18193

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CK00A201	Redactor/a	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18194

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35



Posició: 18195

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500030030	Unitat de Gestió del Pressupost	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18196

Impacte econòmic: 78.919,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
201020000	Ser. Rel. Col·lectives i Suport Jurídic	S184A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5

Posició: 18197

Impacte econòmic: 101.355,38 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S001A291	Comissionat/ada	A	29	A201	E	37,5



Posició: 18198

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18199

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CI00A201	Economista	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18200

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35



Posició: 18201

Impacte econòmic: 101.355,38 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S001A291	Comissionat/ada	A	29	A201	E	37,5

Posició: 18202

Impacte econòmic: 78.919,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5

Posició: 18203

Impacte econòmic: 78.919,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5



Posició: 18204

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18205

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG20A201	Tècnic/a en cooperació local	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18206

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG20A201	Tècnic/a en cooperació local	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18207

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG20A201	Tècnic/a en cooperació local	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18208

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18209

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18210

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18211

Impacte econòmic: 78.919,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5

Posició: 18212

Impacte econòmic: 78.919,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	T	37,5



Posició: 18213

Impacte econòmic: 68.920,91 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S103A211	Tècnic/a assessor/a	A	21	TA03	T	37,5

Posició: 18214

Impacte econòmic: 68.920,91 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S103A211	Tècnic/a assessor/a	A	21	TA03	T	37,5

Posició: 18215

Impacte econòmic: 88.194,63 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A	26	TA01	T	37,5



Posició: 18216

Impacte econòmic: 88.194,63 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A	26	TA01	T	37,5

Posició: 18217

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18218

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35



Posició: 18219

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18220

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18221

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35



Posició: 18222

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18223

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18224

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35



Posició: 18225

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18226

Impacte econòmic: 42.851,18 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	B	17	TG01	GM	35

Posició: 18227

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18228

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18229

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CI00A201	Economista	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18230

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	CI00A201	Economista	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18231

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 18232

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 18233

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35



Posició: 18234

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 18235

Impacte econòmic: 28.899,86 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 18236

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35



Posició: 18237

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18238

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18239

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35



Posició: 18240

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18241

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18242

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35



Posició: 18243

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18244

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Posició: 18245

Impacte econòmic: 34.112,21 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
20100000V	Direcció dels Serveis de Recursos Humans	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35



Posició: 18246

Impacte econòmic: 39.630,11 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
504020400	Direcció Parc N. del Montseny	LMF1C141	Oficial/a especial de manteniment forest	C	14	PO09.D	OM	37,5

Posició: 18247

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
700101000	Secció d'Assist Sist. Informació Local	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18248

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
700101000	Secció d'Assist Sist. Informació Local	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 18249

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
700110000	Serv. Millora Organitzativa	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 18250

Impacte econòmic: 56.807,09 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
700110000	Serv. Millora Organitzativa	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 19013

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
4020000A0	Dtor. Btca. Cap Zona 10 - Baix Llobregat	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402000050	Dtor. Btca. Cap Zona 5 - Maresme	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	B	17	TG01	GE	35



Posició: 19154

Impacte econòmic: 7.041,20 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402022010	Unitat d'Estadístiques i Qualitat	A526F211	Cap de la Unitat	A	21	A502	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402022010	Unitat d'Estadístiques i Qualitat	A526F211	Cap de la Unitat	A	21	A502	T	37,5

Posició: 19190

Impacte econòmic: 7.972,42 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
101021000	Secció de Suport Municipal i Estratègia	A301A241	Cap de la Secció	A	24	A302	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
101021000	Secció de Suport Municipal i Estratègia	A301A241	Cap de la Secció	A	24	A302	T	37,5

Posició: 19374

Impacte econòmic: -37.415,39 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500023011	Unitat Agropecuària	MFO2C162	Encarregat/ada explotacions agroforestal	C	16	PO12	GE	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					



Posició: 19383

Impacte econòmic: -32.493,12 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500023011	Unitat Agropecuària	MFO2H121	Oficial/a explotacions agroforestals	D	12	PO04	AE	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					

Posició: 19487

Impacte econòmic: 4.954,56 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
600001000	Secció de Comunicació, Inform. i Coneix.	DG30B171	T.G. publicacions - nivell 1	B	17	TG01	T	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
600001000	Secció de Comunicació, Inform. i Coneix.	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 19516

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500020000	Of. Tèc. Prev. Mpal. Inc. For. i Des. Ag	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
110000000	Dir. Gabinet de la Presidència	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A	24	TA02	AP	37,5



Posició: 19639

Impacte econòmic: -3.892,24 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500021000	Secció Prevenció Incendis Forestals	S508F211	Responsable	A	21	A502	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500021000	Secció Prevenció Incendis Forestals	CN05A201	Enginyer/a del territori	A	20	TG02	AP	37,5

Posició: 19705

Impacte econòmic: -1.904,08 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203121030	Unitat de Serveis Generals Maternitat	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	D	12	PO14	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
203110022	Unitat de Manteniment de Vehicles	MV01D121	Oficial/a de manteniment de vehicles	D	12	PO04	AP	37,5

Posició: 19713

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703030020	Dept. de la Comunitat de Rec. Humans	CR03A201	T.S. prevenció riscos laborals	A	20	TG02	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
703030100	Subsecció de la Comunitat de RH	CR01A201	T.S. anàlisi organitzacional	A	20	TG02	AP	37,5



Posició: 19807

Impacte econòmic: 18.922,71 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401001040	Unitat de Suport Jurídic	BC02C141	Administratiu/iva	C	14	AT01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401001040	Unitat de Suport Jurídic	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A	20	TG02	GM	35

Posició: 19828

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402022010	Unitat d'Estadístiques i Qualitat	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
402002020	Unitat de Recursos Humans	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	D	12	AG01	GM	35

Posició: 19832

Impacte econòmic: -6.833,81 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
2B0032020	Unitat Form. i Sup. Mòduls Gest. Act-Pas	A501F221	Cap de la Unitat	A	22	A501	T	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
2B0032020	Unitat Form. i Sup. Mòduls Gest. Act-Pas	A501F221	Cap de la Unitat	A	22	A501	AP	37,5



Posició: 19954

Impacte econòmic: 5.264,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
302010020	Unitat de Gestió Territorial	CG28A201	Tècnic/a sup. en gestió turística	A	20	TG02	GM	35

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
302010020	Unitat de Gestió Territorial	CG28A201	Tècnic/a sup. en gestió turística	A	20	TG02	L	37,5

Posició: 19963

Impacte econòmic: -7.972,42 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
101011000	Secció Suport Mpal. Àmbits Europeu i Int	A301A241	Cap de la Secció	A	24	A302	T	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
101011000	Secció Suport Mpal. Àmbits Europeu i Int	A301A241	Cap de la Secció	A	24	A302	AP	37,5

Posició: 71359

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
401010000	Of. Estudis i Recursos Culturals	S504A211	Responsable	A	21	A502	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					



Posició: 71402

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
1A0000000	Secretaria General	S160A211	Tècnic/a assessor/a	A	21	TA03	AP	37,5

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició no existent]					

Posició: 71410

Impacte econòmic: 0,00 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
			[posició de nova creació]					

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Horari	Ded.
500023010	Unitat de Suport als Espais Agraris	A518F221	Cap de la Unitat	A	22	A501	T	37,5

NOTA : Les posicions identificades amb primer dígit = 7, que corresponen a llocs singulars o de comandament, no compten amb dotació pressupostària.

Els imports estan consignats en termes estructurals i de retribució anual bruta, incloent els costos de cotitzacions a la Seguretat Social. El conjunt dels canvis relacionats suposa un impacte econòmic total de 5.111.162,78 € en termes anuals.

Metadades del document

Núm. expedient	2021/0021763
Tipus documental	Llistat
Títol	Annex II. Llistat modificacions RLT 2022
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (SIG)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	11/11/2021 10:13

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
b529a680b68280db6ddc	https://seuelectronica.diba.cat	





**Diputació
Barcelona**



**Diputació
Barcelona**

Àrea de Recursos Humans,
Hisenda i Serveis Interns

Rambla de Catalunya, 126
08008 Barcelona
Tel. 934 022 237
Fax 934 022 115
www.diba.cat