



INFORME PRECEPTIU I NO VINCULANT DE LA SECRETARIA GENERAL RELATIU A LES PLANTILLES I LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA PER A 2022. (Núm. Expedient 2021/12899)

1. NORMATIVA APLICABLE

El present informe té caràcter preceptiu i no vinculant, i s'emet en aplicació del que disposen l'art. 3.3.d).6 del RD 128/2018, del 16.3, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'apartat primer, II.b) del Decret de la Presidència núm. 2246/2020, de 13.3 (BOPB 16.3.2020), pel qual es delega en el sotasignat l'emissió dels informes previs, preceptius i no vinculants en matèria d'aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal. El caràcter no vinculant d'aquest informe, de conformitat amb l'art. 80 de la L 39/2015, d'1.10, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, comporta que l'òrgan resolutori podrà dissentir del seu pronunciament.

La legislació aplicable al Dictamen que proposa l'aprovació inicial de les plantilles i l'aprovació de les relacions de llocs de treball que acompanyen al Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2021 ve constituïda per:

- a) **L 7/1985**, de 2.4, **reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL)**: art. 33.2.f) (que atribueix al ple l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball); 34.1.h (que atribueix a la presidència el comandament superior del personal, el que, *a contrari sensu*, habilita la delegació del comandament directe de personal en un diputat o diputada en aplicació del mateix art. 34.2) i 90.1 i .2 (sobre aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball).
- b) **Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, aprovat pel RDLeg. 5/2015, de 30.10: art. 74 (sobre ordenació dels llocs de treball) i 75 a 77 (sobre classificació de funcionaris i personal laboral).
- c) **Text refós de règim local**, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986, de 18.4: art. 126 (sobre les plantilles que hauran de comprendre tots els llocs de

treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, i aprovar-se anualment amb el pressupost, els supòsits de la seva ampliació i modificació i les relacions de llocs de treball).

- d) **Llei municipal i de règim local de Catalunya**, aprovada pel DLeg. 2/2003, de 28.4: art. 283 (sobre aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball).
- e) **Reglament de personal dels ens locals (RPEL)**, aprovat pel D 214/1990, de 30.7: art. 25 a 28 (sobre la configuració i aprovació de la plantilla de personal) i 29 a 35 (sobre configuració i aprovació de la relació de llocs de treball i atribució i reserva de funcions públiques).
- f) **Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals**, aprovat pel RD Legislatiu 2/2004, de 5.3: art. 162 a 170, sobre contingut i aprovació dels pressupostos generals de les entitats locals.
- g) **RD 500/1990**, de 20.4, pel qual es **desplega el capítol I del Títol VI de la L 39/1988**, de 28.12, **reguladora de les Hisendes Locals**, en matèria de pressupostos: art. 2 a 23, sobre contingut i aprovació dels pressupostos generals de les entitats locals.
- h) A dia d'avui, **no s'han aprovat els Pressupost Generals de l'Estat per a 2022**, sinó que tan sols s'ha iniciat la tramitació del Projecte de Llei en el Congrés dels Diputats (BOCG, Congreso de los Diputados, de 15.10.2021, núm. A-70-1, Proyecto núm. 121/70).

De la regulació esmentada, els aspectes essencials a destacar, en síntesi, són els següents:

a) En relació amb la plantilla:

- a.1) La plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés (art. 25 RPEL).



- a.2) L'aprovació de la plantilla correspon al ple de la corporació (LBRL, 33.2.f)
- a.3) L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. En la plantilla de personal de la Diputació de Barcelona estan integrades les plantilles dels seus organismes autònoms i s'ha de seguir el procediment d'aprovació del pressupost de la Corporació: aprovació inicial i tràmit d'exposició al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, per un termini de 15 dies, com prescriu l'art. 169.1 del TRLRHL, i aprovació definitiva si es presenten reclamacions. Tanmateix, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a la dita aprovació durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna (art. 26 i 27 RPEL). La modificació de les plantilles durant la vigència del pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell, que són els ja assenyalats per a la seva aprovació.
- a.4) La plantilla, un cop aprovada pel ple de la corporació, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació, al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració General de l'Estat i al Departament corresponent de la Generalitat (art. 28.1 RPEL).
- a.5) La modificació de les plantilles durant la vigència del pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell, la qual cosa comporta sotmetre l'aprovació inicial d'aquesta modificació al tràmit d'exposició al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per un termini de 15 dies, tal com prescriu l'art. 169.1 del Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals/TRLRHL, de 5.3) i l'art. 126.3 del Text refós de règim local, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986.

b) Sobre la relació de llocs de treball:

- b.1) La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal



eventual i al laboral i es determina, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball (art. 29 RPEL).

- b.2) L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia (art. 31 RPEL) i l'ha d'aprovar el ple de la corporació (art. 34.2.f LBRL), que també ha d'aprovar les modificacions que es produeixin (art. 32 del RPEL).

2. ANTECEDENTS RELATIUS A LES PLANTILLES I LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

2.1. DIPUTACIÓ DE BARCELONA

La documentació elaborada per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans és la següent:

- Informe sobre el capítol I del Pressupost de l'exercici 2022 (Informe Capítol I).
- Informe sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2022 (Informe plantilla i RLLT), amb els seus annexos:
 - o Annex I: notes informatives sobre mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa.
 - o Annex II: mesures d'adequació de dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació.
- Plantilla de la Diputació de Barcelona, a 1 de gener de 2022.
- Relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona. Efecte 1 de gener de 2022.

En relació amb aquesta documentació es creu adient consignar les dades i les consideracions següents:

a) Sobre el Capítol I del pressupost per a 2022.

El pressupost del Capítol I per a 2022, en termes globals, experimenta un increment del 4,97% respecte de l'aprovat per a l'exercici 2021, tal com



consta acreditat a l'Informe Capítol I, que consigna el seu desglossament i altres indicadors als quals ens remetem.

b) Sobre la plantilla de personal.

La plantilla de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2022 es xifra en 4162 places. D'aquestes, 4066 corresponen a personal funcionari, 4 a personal laboral i 92 a personal eventual.

Respecte del nombre de places incloses en la plantilla corresponent al mes de setembre de 2021, darrera modificació aprovada, es precisa que s'augmenta en 93 places de personal funcionari, amb el detall i la distribució que s'especifiquen (Informe plantilla i RLLT, pàg. 1-3), i amb el benentès que les places han d'estar dotades pressupostàriament.

c) Sobre la relació de llocs de treball.

Concretament, per a l'any 2022 preveu (Informe plantilla i RLLT, pàg. 4 i 5, i Annex I):

- A) Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa (segons notes informatives adjuntes a l'annex I d'aquest informe):
- A.1. Creació del lloc de treball singular de responsable d'innovació en arxiu i gestió documental (Direcció de Serveis de Secretaria, Adjunta a la Secretaria General)
 - A.2. Creació del lloc de treball singular de tècnic/a assessor/a en gestió i coordinació de la Xarxa de Biblioteques (Gerència de Serveis de Biblioteques)
 - A.3. Creació del lloc de treball singular de responsable de coordinació administrativa i suport a la gestió dels plans transversals (Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat)
 - A.4. Creació del lloc de treball singular de responsable de suport municipal i camins locals (Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat)
 - A.5. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals
 - A.6. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local
 - A.7. Creació del nou lloc de treball singular de responsable de desenvolupament i gestió del Centre d'Anàlisi de Serveis Municipals per



a la Cohesió Territorial (CASMCT) (Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local)

B) Mesures de l'adequació de les dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació, segons el llistat recollit a l'annex II.

d) La RLLT inclou els camps i les dades següents:

- orgànic i la seva descripció;
- codi funcional;
- denominació del lloc de treball;
- codi funcions;
- jornada;
- horari;
- requisits;
- forma de provisió;
- nivell de complement de destinació;
- codi del lloc de treball referit al complement específic;
- dotació.

Al final de la relació es contenen les identifikacions de les abreviatures i codis utilitzats.

2.2. ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT D'APOSTES

La Junta de Govern de l'Organisme autònom Patronat d'Apostes es va reunir en data 3.11.2021, i d'acord amb el Dictamen aprovat es van adoptar els acords, en síntesi, d'informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i elevar-lo a la Diputació de Barcelona.

Tal com es detalla a la Memòria (Annex 2), "per a l'any 2022 la plantilla contempla les mateixes places que l'any 2021, un total de 24 places, d'acord amb les necessitats de recursos humans derivades del nou escenari de la relació amb SELAE, i distribuïdores en els grups de classificació previstos en l'EBEP i conformada pels cossos i escales, classes i categories del marc estatutari de la funció pública local".



La Plantilla i la Relació de Llocs de Treball consten com annexos 3 i 4 al Dictamen, respectivament.

Quant a la RLLT, s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; jornada; horari; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic i dotació. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.

2.3. ORGANISME AUTÒNOM INSTITUT DEL TEATRE

El Consell General de l'Organisme autònom Institut del Teatre, en data 3.11.2021, va adoptar els acords, en síntesi, d'informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i elevar-lo a la Diputació de Barcelona, tot adjuntant-se com annexos, entre d'altres, la Plantilla i la RLLT per a 2022.

A la Memòria, es detallen les modificacions de la Plantilla i la RLLT que es proposen per a 2022 (pàg. 8 a 12); quant a les places, concretament s'amortitzen una de personal funcionari (CG) i una altra de personal laboral (ED) i, correlativament, es creen una de personal funcionari (BD) i una de laboral (DD), i amb el benentès que les places han d'estar dotades pressupostàriament.

La Plantilla recull un total de 282 places (118 de personal funcionari i 164 de personal laboral).

Per altra banda, en la RLLT s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; codi fitxa descriptiva; horari; jornada; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic; règim jurídic; i dotació. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.



2.4. ORGANISME AUTÒNOM DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA

La Junta de Govern de l'Organisme autònom de Gestió Tributària (ORGT), en data 2.11.2021, ha adoptat els acords, en síntesi, de proposar al Ple de la Diputació de Barcelona als efectes d'aprovació el projecte de pressupost de l'ORGT, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball (RLLT).

De la documentació que integra l'expedient, la que fa referència específicament als mitjans personals de l'organisme és la següent:

- a) Dictamen que proposa els acords a adoptar, el qual recull la referència a la plantilla del personal (un total de 856 places: 835 de personal funcionari, i 21 de laboral), i com annex la relació de llocs de treball de l'organisme.
- b) La RLLT on s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic; denominació del lloc de treball; horari; jornada; requisits; règim jurídic; forma de provisió; nivell de complement de destinació i complement específic. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.
- c) Informe relatiu a la proposta de plantilla 2022 de l'ORGT, emès als efectes que la Junta de Govern aprovi el corresponent dictamen i l'elevi al Ple de la Diputació per a la seva corresponent aprovació, en data 19.10.2021. D'acord amb aquest Informe:

“La plantilla de personal funcionari de la Diputació de Barcelona adscrit a l'Organisme de Gestió Tributària (en endavant ORGT) augmenta en 47 places, de les 788 places previstes en la Plantilla 2021, passa a 835 places previstes en la plantilla:

Les modificacions més remarcables es concreten a continuació:

- I. L'increment de la plantilla porta causa de l'ampliació de les delegacions de recaptació de tributs que es preveuen entraran en vigor en l'exercici 2022 i la necessitat de dotar a l'estructura de l'ORGT (serveis perifèrics, serveis no perifèrics i serveis centrals) dels efectius necessaris per fer front als nous requeriments:



Les 47 places de nova creació corresponen a les següents categories:
- 14 tècnics superiors (A1) (1 per amortització plaça laboral) - 32 Administratiu de Gestió i Recaptació (C1) (1 per amortització plaça laboral) - 1 auxiliar administratiu (C2)

- II. Amb motiu del compliment dels Acords d'integració de la funció pública de l'ORGT en la funció pública de la Diputació de Barcelona, aprovats pel Ple corporatiu de 20 de desembre de 2018 es reclassifica la categoria Auxiliar de Gestió Tributària en Administratiu de Gestió Tributària, alhora que es fa la previsió de les places previstes en el PAMO 2019 i 2020 de la Diputació de Barcelona subjectes a reclassificació.
- III. Es contemplen els ajustos necessaris per la reconversió de places d'Auxiliar de Gestió Tributari a places d'Auxiliar Administratiu, adscrits als serveis centrals els efectius que les ocupen.

La plantilla del personal laboral de l'ORGT es redueix de 23 places previstes en la Plantilla 2021 a 21 places previstes en la plantilla 2022, ateses dues places vacants. D'acord amb el marc organitzatiu general de la Diputació de Barcelona, es tendeix al fet que tots els llocs de treball siguin ocupats per personal funcionari amb caràcter general.

En definitiva l'increment total de la plantilla és de 45 places i la previsió és que la plantilla 2022 estigui dotada amb 856 places.”

Val a dir que les places han d'estar dotades pressupostàriament.

- d) Informe que emet la Gerència de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona, sobre la necessitat de modificar la Plantilla de Personal i la relació de llocs de treball de l'Organisme per a l'any 2022, de data 23.10.2021.

2.5.XARXA AUDIOVISUAL LOCAL, S.L. (XAL)

En la Memòria d'actuació de la XAL, signada pel seu conseller delegat en data 20.9.2021, s'afirma que “les despeses associades a personal representarien el 38,66%, un total de 9.623.250 €. En aquest cas hi hauria un increment de 458.250 € (5%) causat tindria una previsió d'increment



salarial del 3%, l'aplicació dels triennis, actualitzacions salarials derivades de la reestructuració de l'organigrama, la incorporació d'una nova persona i la consignació d'una partida destinada a l'efecte de la compensació pel teletreball.

Per acabar, cal fer esment que el 2021 finalitza la vigència del Conveni laboral de la XAL i s'inicia la negociació del nou" (pàgina 13).

Com annex a la Memòria s'incorpora la referència als càrrecs estatutaris (Conseller delegat i Gerent) i la Relació de Llocs de treball per a 2022, que inclou com a referència les denominacions i les dotacions respectives, totalitzant 173 llocs de treball, un més que per als estats de previsió d'ingressos i despeses annexes al Pressupost de 2021, i amb les variacions que es detallen en el referit annex.

Val a dir que les places han d'estar dotades pressupostàriament.

3. ADEQUACIÓ DELS ACORDS PROPOSATS A LA LEGISLACIÓ APLICABLE

Vistos els antecedents detallats i ateses les consideracions formulades en relació amb les plantilles i les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2022, **s'emet el present Informe jurídic en el sentit que els acords proposats s'adeqüen a la legislació aplicable**, amb el benentès que l'Informe se subjecta al principi de legalitat.

Metadades del document

Núm. expedient	2021/0012899
Tipus documental	Informe
Títol	Informe preceptiu i no vinculant de la Secretaria General relatiu a les plantilles i les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2022.
Codi classificació	F0102SE12 - General

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	Secretaria Delegada	Signa	11/11/2021 12:58
Petra Mahillo Garcia (SIG)	Secretària General	Signa	11/11/2021 12:59

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
0448bab8cd3d5a14867b	https://seuelectronica.diba.cat	