



INFORME PRECEPTIU I NO VINCULANT DE LA SECRETARIA GENERAL RELATIU A LES PLANTILLES I LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA PER A 2023, REFERIDES A LA PRÒPIA CORPORACIÓ, ALS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS I LA SOCIETAT MERCANTIL XAL, S.L. (Núm. Expedient 2022/0015633)

1. NORMATIVA APLICABLE

El present informe té caràcter preceptiu i no vinculant, i s'emet en aplicació del que disposen l'art. 3.3.d).6 del RD 128/2018, del 16.3, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'apartat primer, II.b) del Decret de la Presidència núm. 2246/2020, de 13.3 (BOPB 16.3.2020), pel qual es delega en el sotasignat l'emissió dels informes previs, preceptius i no vinculants en matèria d'aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal. El caràcter no vinculant d'aquest informe, de conformitat amb l'art. 80 de la L 39/2015, d'1.10, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, comporta que l'òrgan resolutori podrà dissentir del seu pronunciament.

La legislació aplicable al Dictamen que proposa l'aprovació inicial de les plantilles i l'aprovació de les relacions de llocs de treball que acompanyen al Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2023 ve constituïda per:

- a) **L 7/1985**, de 2.4, **reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL)**: art. 33.2.f) (que atribueix al ple l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball); 34.1.h) (que atribueix a la presidència el comandament superior del personal, el que, *a contrari sensu*, habilita la delegació del comandament directe de personal en un diputat o diputada en aplicació del mateix art. 34.2) i 90.1 i .2 (sobre aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball).
- b) **Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, aprovat pel RDLeg. 5/2015, de 30.10: art. 74 (sobre ordenació dels llocs de treball) i 75 a 77 (sobre classificació de funcionaris i personal laboral).



- c) **Text refós de règim local**, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986, de 18.4: art. 126 (sobre les plantilles que hauran de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, i aprovar-se anualment amb el pressupost, els supòsits de la seva ampliació i modificació i les relacions de llocs de treball).
- d) **Llei municipal i de règim local de Catalunya**, aprovada pel DLeg. 2/2003, de 28.4: art. 283 (sobre aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball).
- e) **Reglament de personal dels ens locals (RPEL)**, aprovat pel D 214/1990, de 30.7: art. 25 a 28 (sobre la configuració i aprovació de la plantilla de personal) i 29 a 35 (sobre configuració i aprovació de la relació de llocs de treball i atribució i reserva de funcions públiques).
- f) **Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals**, aprovat pel RD Legislatiu 2/2004, de 5.3: art. 162 a 170, sobre contingut i aprovació dels pressupostos generals de les entitats locals.
- g) **RD 500/1990**, de 20.4, pel qual es **desplega el capítol I del Títol VI de la L 39/1988**, de 28.12, **reguladora de les Hisendes Locals**, en matèria de pressupostos: art. 2 a 23, sobre contingut i aprovació dels pressupostos generals de les entitats locals.
- h) **RDLlei 18/2022**, de 18.10, pel qual s'aproven mesures de reforç de la protecció dels consumidors d'energia i de contribució a la reducció del consum de gas natural en aplicació del "Plan + seguridad para tu energia (+SE)", així com **mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic** i de protecció de les persones treballadores agràries eventuales afectades per la sequera: art. 23.
- i) A dia d'avui, **no s'han aprovat els Pressupost Generals de l'Estat per a 2023**, sinó que tan sols s'ha iniciat la tramitació del Projecte de Llei en el Congrés dels Diputats (BOCG, Congreso de los Diputados, de 8.10.2022, núm. A-125-1, Proyecto núm. 121/125: https://www.congreso.es/public_oficiales/L14/CONG/BOCG/A/BOCG-14-A-125-1.PDF).

De la regulació esmentada, els aspectes essencials a destacar, en síntesi, són els següents:



a) En relació amb la plantilla:

- a.1) La plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés (art. 25 RPEL).
- a.2) L'aprovació de la plantilla correspon al ple de la corporació (LBRL, 33.2.f)
- a.3) L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost. En la plantilla de personal de la Diputació de Barcelona estan integrades les plantilles dels seus organismes autònoms i s'ha de seguir el procediment d'aprovació del pressupost de la Corporació: aprovació inicial i tràmit d'exposició al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la província de Barcelona, per un termini de 15 dies, com prescriu l'art. 169.1 del TRLRHL, i aprovació definitiva si es presenten reclamacions. Tanmateix, la plantilla es pot modificar amb posterioritat a la dita aprovació durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna (art. 26 i 27 RPEL). La modificació de les plantilles durant la vigència del pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell, que són els ja assenyalats per a la seva aprovació.
- a.4) La plantilla, un cop aprovada pel ple de la corporació, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació, al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració General de l'Estat i al Departament corresponent de la Generalitat (art. 28.1 RPEL).
- a.5) La modificació de les plantilles durant la vigència del pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell, la qual cosa comporta sotmetre l'aprovació inicial d'aquesta modificació al tràmit d'exposició al públic, previ anunci al Butlletí Oficial



de la Província de Barcelona, per un termini de 15 dies, tal com prescriu l'art. 169.1 del Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals/TRLRHL, de 5.3) i l'art. 126.3 del Text refós de règim local, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986.

b) Sobre la relació de llocs de treball:

- b.1) La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral i es determina, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball (art. 29 RPEL).
- b.2) L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia (art. 31 RPEL) i l'ha d'aprovar el ple de la corporació (art. 34.2.f LBRL), que també ha d'aprovar les modificacions que es produeixin (art. 32 del RPEL).

2. ANTECEDENTS RELATIUS A LES PLANTILLES I LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

2.1. DIPUTACIÓ DE BARCELONA

La documentació elaborada per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans que ha estat consultada és la següent:

- 1. Informe sobre el capítol I del Pressupost de l'exercici 2023 (Informe Capítol I).
- 2. Informe sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2023 (Informe plantilla i RLLT), amb els seus annexos:
 - Annex I: notes informatives sobre mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa.
 - Annex II: mesures d'adequació de dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació.



3. Plantilla de la Diputació de Barcelona, a 1 de gener de 2023.
4. Relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona. Efecte 1 de gener de 2023.
 - 4.1. Relació de llocs de treball – general
 - 4.2. Relació de llocs de treball – capacitats diverses.

En relació amb aquesta documentació es creu adient consignar les dades i les consideracions següents:

a) Sobre el Capítol I del pressupost per a 2023.

El pressupost del Capítol I per a 2023, en termes globals, experimenta un increment del 4,9% respecte de l'aprovat per a l'exercici 2022, tal com consta acreditat a l'Informe Capítol I, que consigna el seu desglossament i altres indicadors als quals ens remetem.

b) Sobre la plantilla de personal.

La plantilla de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2023 es xifra en 4208 places. D'aquestes, 4112 corresponen a personal funcionari, 4 a personal laboral i 92 a personal eventual.

Respecte del nombre de places incloses en la plantilla corresponent al mes de juliol de 2022, la darrera modificació aprovada, es precisa que s'augmenta en 44 places de personal funcionari, i 3 de personal laboral, amb el detall i la distribució que s'especifiquen, i com a resultat de la creació de 63 noves places i l'amortització de 16 places existents (Informe plantilla i RLLT, pàg. 1-4), i amb el benentès que les places han d'estar dotades pressupostàriament.

c) Sobre la relació de llocs de treball.

Concretament, per a l'any 2023 preveu (Informe plantilla i RLLT, pàg. 4 i 5, i Annex I):

A) Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa
(segons notes informatives adjuntes a l'annex I d'aquest informe):

- A.1. Modificació orgànica de la Direcció de Relacions Internacionals
- A.2. Modificació orgànica de la Subdirecció Edificació



- A.3. Creació del lloc de treball singular de responsable de suport a les entitats de cultura popular
- A.4. Creació del lloc de treball tipus de bibliotecari/ària itinerant
- A.5. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Infraestructures Viàries i Mobilitat, fruit dels acords assolits amb la representació sindical en el si de la Comissió de Revisió i Reclassificació dels Llocs de Treball.
- A.6. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, fruit dels acords assolits en l'esmentada Comissió.
- A.7. Creació del lloc de treball tipus de tècnic/a de Gestió d'Espais Naturals
- A.8. Creació del lloc de treball singular de responsable de programació de la formació
- A.9. Adequació de la denominació i requisits del lloc de cap de la Unitat Econòmico-Administrativa de l'Oficina del Pla Jove
- A.10. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Educació
- A.11. Creació del lloc de treball singular de director/a de programa Renovables 2030
- A.12. Revisió del lloc d'auxiliar d'informàtica-ofimàtica, deixant sense efecte la seva declaració a extingir.
- A.13. Creació d'un lloc singular de responsable de l'estabilització i contenció de la temporalitat
- A.14. Creació d'un lloc singular de responsable d'accions de suport transversal
- A.15. Creació d'un lloc singular de responsable d'anàlisi organitzativa del sector públic

B) Mesures de l'adequació de les dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació, segons el llistat recollit a l'annex II a aquest informe.

A aquesta RLLT general s'ha d'afegir la Relació de Llocs de Treball en Clau de Discapacitat de la Diputació de Barcelona (Informe plantilla i RLLT pàg. 5-7).

d) La RLLT general inclou els camps i les dades següents:

- orgànic i la seva descripció;
- codi funcional;
- denominació del lloc de treball;



- codi funcions;
- jornada;
- horari;
- subgrup;
- requisits (referits a què els llocs s'adscriuran a les escales i/o subescales del subgrup corresponent que compreguin la titulació requerida a la RLT);
- forma de provisió;
- nivell de complement de destinació;
- codi del lloc de treball referit al complement específic;
- dotació.

Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.

e) La RLLT de capacitats diverses inclou els camps i les dades següents:

Són els mateixos detallats en relació amb la RLLT general, per bé que s'afegeix una referència a les discapacitats més afins al lloc de treball (orientatiu).

2.2. ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT D'APOSTES

La Junta de Govern de l'Organisme autònom Patronat d'Apostes es va reunir en data 3.11.2022, i d'acord amb el Dictamen aprovat es van adoptar els acords, en síntesi, d'informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i elevar-lo a la Diputació de Barcelona.

Tal com es detalla a la Memòria (Annex 2), "per a l'any 2023 la plantilla contempla les mateixes places que l'any 2021, un total de 24 places, d'acord amb les necessitats de recursos humans derivades del nou escenari de la relació amb SELAE, i distribuïdes en els grups de classificació previstos en l'EBEP i conformada pels cossos i escales, classes i categories del marc estatutari de la funció pública local".

La plantilla i la relació de llocs de treball consten com annexos 3 i 4 al Dictamen, respectivament.



Quant a la RLLT, s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; jornada; horari; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic i import; i dotació. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.

Tal com consta a l'expedient, la intervenció delegada ha informat favorablement el Dictamen.

2.3. ORGANISME AUTÒNOM INSTITUT DEL TEATRE

El Consell General de l'Organisme autònom Institut del Teatre, en data 26.10.2022, va adoptar els acords, en síntesi, d'informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i elevar-lo a la Diputació de Barcelona, tot adjuntant-se com annexos, entre d'altres, la plantilla i la RLLT per a 2023.

A la Memòria es detallen les referències a la plantilla i la RLLT (pàg. 11 a 24), estructurades de la manera següent:

- a) Modificacions de la plantilla i la RLLT aprovades per a l'exercici de 2022, tot diferenciant les introduïdes al Pressupost i les molt rellevants aprovades pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 28.7.2022 (pàg. 11 a 16), al qual ens remetem, com també a l'Informe emès al respecte.
- b) Modificacions de la RLLT que es proposen per a 2023, les quals comporten amortitzacions, creacions i modificacions de diversos llocs de treball, i correlativament a les places respectives, i que són objecte d'una descripció detallada a la Memòria (pàg. 16 a 24), a la qual ens remetem.
- c) Modificacions de la plantilla: quant a les places, concretament s'amortitza una de personal funcionari (DG) i, correlativament, es crea una de personal funcionari (DR). En el cas del personal laboral no es creen o s'amortitzen places.

La plantilla recull un total de 396 places (121 de personal funcionari i 275 de personal laboral).



Per altra banda, en la RLLT s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; codi fitxa descriptiva; horari; jornada; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic; règim jurídic; i dotació. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.

Tal com consta a l'expedient, la intervenció delegada ha informat desfavorablement al Dictamen. Al seu informe, la intervenció delegada precisa que "l'Annex de personal no identifica els llocs de treball, per la qual cosa no és possible concloure sobre la suficiència dels crèdits del Capítol I".

2.4. ORGANISME AUTÒNOM DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA

La Junta de Govern de l'Organisme autònom de Gestió Tributària (ORGT), en data 17.10.2022, ha adoptat els acords, en síntesi, de proposar al Ple de la Diputació de Barcelona als efectes d'aprovació el projecte de pressupost de l'ORGT, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball (RLLT).

De la documentació que integra l'expedient, la que fa referència específicament als mitjans personals de l'organisme és la següent:

- a) Dictamen que proposa els acords a adoptar, el qual recull la referència a la plantilla del personal (un total de 881 places: 862 de personal funcionari, i 19 de laboral), i com annex la relació de llocs de treball de l'organisme.
- b) La RLLT on s'identifiquen tots els llocs de treballs de l'Organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic; denominació del lloc de treball; horari; jornada; requisits (grup i subgrup); règim jurídic; forma de provisió; nivell de complement de destinació i complement específic i codi del complement específic. Al final de la relació es contenen les identificacions de les abreviatures i codis utilitzats.
- c) Informe de la relació de llocs de treball 2023 de l'ORGT, emès als efectes que la Junta de Govern aprovi el corresponent dictamen i l'elevi al Ple de la Diputació per a la seva corresponent aprovació, en

data 7.10.2022. D'acord amb aquest Informe les modificacions més remarcables són les següents:

- I. creació dels llocs de treball base relatius a les places creades en la plantilla 2023:
 - 1 tècnics superiors (A1): TS al Servei de Tributs i Taxes
 - 1 tècnic superior (A1): TS CJ, Responsable de protecció de dades
 - 11 Administratiu de Gestió i Recaptació (C1): lloc de treball Agent Tributari
 - 3 tècnics mitjans (A2): lloc de treball tècnic/a mitjà/na

 - II. adequació de l'estructura:
 - creació del lloc de treball de Responsable de protecció de dades.
 - requalificació lloc de treball de Cap de la Secció de Planificació i Gestió de RRHH, de la Sotsdirecció de Serveis de RRHH del nivell 24 de complement de destí al nivell 25 de complement de destí.

 - III. assignacions i reajust de jornades de treball, segons necessitats de servei acreditades,

 - IV. redistribució de llocs de treball, per tal de donar resposta als requeriments en la prestació del servei

 - V. adequació del règim jurídic dels llocs de treball, d'acord amb l'establert a plantilla: plaça laboral d'Administratiu de Gestió (vacant), amortitzada i creació de plaça funcional d'Administratiu de Gestió i Recaptació

 - VI. conversió de 4 llocs de treball d'Administratiu en llocs de treball de Tècnic Mig”
- d) Informe relatiu a la proposta d'increment de plantilla 2023 de l'ORGT, emès als efectes que la Junta de Govern aprovi el corresponent dictamen i l'elevi al Ple de la Diputació per a la seva corresponent aprovació, en data 7.10.2022. D'acord amb aquest Informe:

“La plantilla de personal funcionari de la Diputació de Barcelona adscrit a l'Organisme de Gestió Tributària (en endavant ORGT)



augmenta en 16 places, de les 865 places previstes en la plantilla 2022, passa a 881 places previstes en la plantilla 2023.

L'increment de 16 places de la plantilla porta causa de les incorporacions de noves delegacions de recaptació de tributs i de la necessitat de dotar i adequar l'estructura de l'ORGT i els recursos humans per fer front als compromisos adoptats per l'ORGT davant els Ajuntament i altres ens de dret públic amb els quals té convenis de gestió i recaptació de tributs, alhora de fer front al preceptiu assessorament en la matèria.

Les 16 places de nova creació corresponen a les següents categories:

- 2 Tècnics superiors (A1)
- 3 Tècnic mitjans (A2)
- 11 Administratius de Gestió i Recaptació (C1)

Pel que fa a la plantilla del personal laboral de l'ORGT, es redueix de 20 places previstes en la plantilla 2022, a 19 places previstes en la plantilla 2023, plaça en regim laboral que es converteix en plaça de règim funcional, així es dona compliment a l'objectiu de la Diputació de Barcelona de que totes les places i llocs de treball de l'ORGT siguin coberts per personal amb aquest règim.

Així mateix s'adeqüen el nom de les categories de places vacants, a la nomenclatura de les places de la Diputació de Barcelona, per tal d'assegurar la integració de la funció pública de l'ORGT en la funció pública de la Diputació de Barcelona i es tecnifica la plantilla, en el sentit de transformar places vacants d'Administratiu en places de Tècnic Mig."

Tal com consta a l'expedient, la intervenció delegada ha informat de conformitat el Dictamen.

2.5. XARXA AUDIOVISUAL LOCAL, S.L. (XAL)

En la Memòria d'actuació de la XAL, signada pel seu conseller delegat en data 20.10.2022, s'afirma que "les despeses associades a personal representarien el 35,59%, un total de 10.134.371 €. En aquest cas hi hauria un increment de 511.121 € (5,31%) el qual inclouria l'actualització salarial de



2022 en un 3,5%, l'aplicació de l'increment del 2,5% previst per al personal al servei del sector públic en l'avantprojecte de Pressupostos Generals de l'Estat, els nous topalls de cotització a la Seguretat Social, actualitzacions salarials derivades de la reestructuració de l'organigrama, i la incorporació de dues persones.

Per acabar, cal fer esment que el 2022 finalitza la pròrroga del Conveni laboral de la XAL i a la tardor d'aquest any es tancaran les negociacions del nou, el qual iniciarà la seva vigència a l'exercici 2023." (pàgina 16).

Com annex a la Memòria s'incorpora la referència als càrrecs estatutaris (Conseller delegat i Gerent) i la relació de llocs de treball per a 2023, que inclou com a referència les denominacions i les dotacions respectives, totalitzant 175 llocs de treball, dos més que per als estats de previsió d'ingressos i despeses annexes al Pressupost de 2022, i amb les variacions que es detallen en el referit annex.

3. ADEQUACIÓ DELS ACORDS PROPOSATS A LA LEGISLACIÓ APLICABLE

Vistos els antecedents detallats i ateses les consideracions formulades respecte de les plantilles i les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2023, **s'emet el present Informe jurídic en el sentit que els acords proposats s'adeqüen a la legislació aplicable**, amb el benentès que l'Informe se subjecta al principi de legalitat.

Metadades del document

Núm. expedient	2022/0015633
Tipus documental	Informe
Títol	Informe preceptiu i no vinculant de la Secretaria General relatiu a les plantilles i les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost general de la Diputació de Barcelona per a 2023, referides a la pròpia corporació, als seus organismes autònoms i la societat mercantil XAL, S.L.
Codi classificació	F0102SE12 - Aprovació del pressupost general

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Jose Luis Martinez-Alonso Camps (SIG)	Secretaria Delegada	Signa	09/11/2022 20:15
Petra Mahillo Garcia (TCAT)	Secretària General	Signa	10/11/2022 06:52

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
7dc7e8f794c7f08a461f	https://seuelectronica.diba.cat	

