

5 Informe Direcció de Serveis de Recursos Humans Relació llocs de treball i Plantilla

Pressupostos 2026





Informe

Sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2026.

Els instruments d'ordenació i gestió del personal dels ens locals els conformen la plantilla de personal i la relació de llocs de treball. Mitjançant aquests instruments, les Administracions Públiques dimensionen els efectius que requereixen i la seva distribució, amb l'objectiu de planificar els recursos humans per a la consecució de l'eficàcia i l'eficiència en la prestació dels serveis públics.

D'acord amb l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i amb l'article 126 del Text Refós de les disposicions legals vigent en matèria de règim local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, cada corporació local ha d'aprovar anualment, a través del pressupost, la seva plantilla de personal.

D'altra banda, la Diputació de Barcelona estructura l'organització dels seus recursos humans mitjançant l'instrument d'ordenació i planificació que és la relació de llocs de treball. A través d'aquest mitjà tècnic es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats de la corporació per garantir el correcte funcionament de l'administració i facilitar l'assoliment dels objectius del mandat.

Plantilla de personal

La plantilla de la Diputació de Barcelona **per a l'exercici 2026 es xifra en 4653 places. D'aquestes, 4514 corresponen a personal funcionari; 6 a personal laboral i; 133 a personal eventual.**

- El nombre de places de personal eventual va ser fixat en 133, com a conseqüència de la constitució de la nova corporació després de les eleccions locals de 28 de maig de 2023, i per acord del Ple núm.117, de 26 de juliol de 2023. Amb posterioritat a aquest acord, la xifra de personal eventual s'ha mantingut estable.
- En canvi, des de la darrera modificació de plantilla aprovada pel Ple corporatiu de 25 de setembre de 2025, s'augmenten 86 places de personal funcionari.

Aquest augment respon a la creació de 85 noves dotacions, i a la transformació d'una dotació de personal laboral en una dotació de personal funcionari.

- Correlativament, des de l'esmentada modificació de plantilla, disminueix el nombre de places de personal laboral a 6, com a resultat de la transformació d'una dotació de personal laboral en una dotació de personal funcionari.

Les adequacions de la plantilla que es proposen i la distribució de les places que s'hi contenen entre les diferents categories i serveis de la corporació, pretenen una **triple finalitat**: donar **resposta a les necessitats de recursos manifestades per les àrees** de la corporació; **preveure les dotacions necessàries per donar resposta a l'obligació legal de reserva de lloc i plaça que estableix la normativa en determinades situacions administratives**; i donar resposta als **compromisos de promoció professional** dels empleats i de les empleades de la corporació.

VARIACIÓ DE LA PLANTILLA (2025-2026)

	Gener 2025	Febrer 2025	Abril 2025	Juny 2025	Setembre 2025	2026	VARIACIÓ Prent dades gener'25	VARIACIÓ Prent dades setembre'25
Funcionari	4397	4405	4418	4428	4428	4514	+117	+86
Laboral	7	7	7	7	7	6	-1	-1
Eventual	133	133	133	133	133	133	--	--
TOTAL	4537	4545	4558	4568	4568	4653	+116	+85

DISTRIBUCIÓ DE LES 85 NOVES DOTACIONS CREADES

Àmbit d'adscripció	Nombre de places dotades	A1	A2	C1	C2
Coordinació de Cooperació i Assistència Local	1	1			
Secretaria General	1			1	
Dir.Serveis de Recursos Humans	1				1
Dir.Serveis d'Edificació i Logística	2	1	1		
Dir.Serveis de Tecnologies i Sistemes Corporatius	1		1		
Dir.Serveis Compra Pública	1	1			
Ger.Serveis Biblioteques	5	2	3		
Àrea d'Infraestructures i Territori	1				1



Ger.Serveis Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic	7	4	3		
Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial	3	3			
Ger. Serveis d'Assistència al Govern Local	2	1	1		
Ger.Serveis d'Educació	4	4			
Ger.Serveis de Medi Ambient	5	4	1		
Àrea de Feminismes i Igualtat	1		1		
Ger.Serveis de Feminismes i Igualtat	6	5			1
Compromisos promoció professional	23			23	
Dret reserva derivat de situació administrativa	21	21			
Total	85	47	11	24	3

* De les 85 places de les que se'n proposa la creació, 4 estan destinades a dotar nous llocs de comandament i singulars, tal i com es recull als informes sobre mesures específiques de modificació de la Relació de Llocs de Treball que conformen l'Annex I a aquest informe.

Quant a la **pertinença de les places als diferents grups i subgrups** de classificació previstos a l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, pel que fa a les places de personal funcionari, els percentatges, respecte del total de les 4653 places que integren la plantilla que es proposa, és el següent:

Subgrup classificació	Gener 2025	Gener 2026
A1	37,6%	39,8%
A2	21,9%	21,0%
C1	20,2%	19,1%
C2	15,5%	15,7%
Agrupacions Professionals	4,8%	4,4%

La plantilla de personal que es proposa per a l'exercici 2026, tant pel que fa a la dotació de places, com a la redistribució de les existents, s'orienta, tot donant continuïtat a l'actuació de recursos humans que s'està estant portant a terme en els darrers anys, a la **progressiva tecnificació dels recursos de personal que integren els equips que porten a terme l'activitat de suport als municipis de la província i aquells que donen suport de les estructures de gestió.**



Així, en el vessant de suport tècnic als municipis, s'incorporen dotacions, sigui per creació de places, sigui per adequació de les existents, tant en la subescala de comeses especials (+89 dotacions en els subgrups A1 i A2 al llarg de 2025), com en la subescala tècnica (+45 dotacions al llarg de 2025), com a resultat del procés de tecnificació i professionalització dels diferents àmbits de la corporació. Aquest procés reflecteix el caràcter propi de la Diputació de Barcelona, com a administració de segon nivell que destaca per l'alt nivell d'excel·lència i expertesa en la prestació de recursos tècnics als municipis de la província. Més concretament, respecte a la plantilla aprovada inicialment al ple de setembre, i a partir, tant de la creació de noves places com de la redistribució de les existents, es proposa la previsió de places per a la incorporació de professions regulades de l'àmbit de l'arquitectura i l'enginyeria (increment de 7 dotacions), i també del dret (+ 8 dotacions), sent aquesta previsió mostra d'aquest fenomen de tecnificació i especialització.

Anant al detall, cal destacar, d'altra banda, la incorporació de set places en l'àmbit de la Gerència de Serveis d'Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic per reforçar els equips tècnics que donen suport a la contractació dels ajuntaments de la província, així com al suport tècnic a les infraestructures de subministrament i els espais i equipaments públics dels municipis.

Com en exercicis anteriors, es preveu el reforç de les estructures de gestió de la corporació, tant en l'escala d'administració general, com en la de comeses especials, destacant l'increment de 12 dotacions d'auxiliar administratiu/iva i 13 dotacions de tècnics/ques mitjans/es de gestió.

D'altra banda, com es ve realitzant any rere any, també s'han previst les places necessàries per fer front als compromisos assolits pel que fa a la Xarxa de Biblioteques Municipals, tot incorporant 2 dotacions de tècnic/a superior en documentació i 3 dotacions de tècnic/a mitjà/ana en bibliologia.

Altrament, de l'estudi de les obligacions quant a drets de reserva de plaça i lloc de treball que comporten determinats expedients de declaració de situacions administratives del personal de la corporació, es deriva la necessitat de disposar la creació de 21 dotacions a la plantilla de personal funcionari.

Finalment, com en exercicis anteriors, es fa una previsió d'incorporació de places per als processos de promoció interna derivats dels Plans d'Actuació en Matèria d'Ocupació. Destaca, en aquest sentit, la incorporació de 23 places en el subgrup C1, per tal de



donar resposta al compromís corporatiu de fomentar la promoció interna des dels subgrups més baixos de classificació.

Mesures necessàries per adaptar l'àmbit de guarderia forestal d'espais naturals a les previsions de la Llei 4/2024, de 8 de novembre, bàsica d'agents forestals y mediambientals

Més enllà de les mesures anteriors, es preveu en la plantilla proposada per a l'exercici 2026, les necessàries adequacions que es deriven de l'obligació d'implementar per al col·lectiu que realitza funcions de guarderia i vigilància dels espais naturals gestionats per la corporació, les previsions de la Llei 4/2024, de 8 de novembre, bàsica d'agents forestals i mediambientals, que estableix un marc jurídic comú a tot l'Estat i regula el règim jurídic del personal funcionari que exerceix la vigilància, custòdia i protecció de béns forestals i mediambientals.

En aquest sentit, i d'acord amb el que recullen els acords per tal d'encomanar a la Direcció de Serveis de Recursos Humans l'adopció de les mesures necessàries per adaptar l'àmbit de guarderia forestal d'espais naturals a les previsions de la Llei 4/2024, de 8 de novembre, bàsica d'agents forestals i mediambientals (exp.núm.2025/0048661), que es proposa elevar a la mateixa sessió plenària en la que es preveu l'aprovació inicial del pressupost general de la corporació, es preveu la incorporació a la plantilla funcional de la classe d'agents forestals i mediambientals, dins de la subescala de serveis especials, i la classificació en aquesta, de les categories de guarda guardes forestals (codi IB) i guarda forestal especialista (codi IC).

Amb l'entrada en vigor de la Llei 4/2024 és necessari a revisar les funcions assignades al personal de guarderia forestal corporatiu. En aquest sentit, cal tenir en compte que la norma no distingeix funcions atribuïbles a diferents cossos o escales, i en conseqüència correspon crear una única fitxa descriptiva adaptada a aquest nou marc normatiu.

Considerant que el personal de guarderia forestal realitza tasques de vigilància i control del compliment de la normativa sobre ús, conservació i protecció del medi natural, així com de col·laboració en inspeccions, investigacions i redacció d'informes i denúncies per infraccions o danys; col·laboració en la prevenció i primera intervenció davant incendis forestals, aportant dades i suport tècnic; tasques vinculades a la protecció de la flora, fauna i patrimoni natural i arqueològic; informació i orientació la ciutadania, col·laboració en educació ambiental, i recull dades ecològiques i socials; es tracta d'una feina que integra coneixements administratius, però també de suport en matèria més pròpiament tècnica i cartogràfica, que requereixen un nivell de titulació de batxillerat o de formació professional de segon grau. Per aquest motiu, el personal de guarderia forestal ha d'estar classificat en el subgrup C1.



Cal considerar també que actualment les escales bàsiques de personal de policia local, cos de bombers i agents rurals ja estan classificades en els subgrup C1, i que l'increment de la complexitat tècnica i relacional que implica el desenvolupament de les funcions de guarderia forestal exigeix un nivell de formació superior a l'ensenyament secundari obligatori.

Per aquests motius, i d'acord amb el referit expedient, correspon extingir la categoria de guarda guardes forestals classificada en el subgrup C2 (codi categoria IB), de la plantilla de personal funcionari.

Alhora, d'acord amb les comeses atribuïdes per la nova llei, i en el marc de les competències assignades a la corporació respecte dels espais naturals que gestiona, cal actualitzar la denominació de la categoria de guarda forestal especialista, corresponent al subgrup de classificació C1, que passa a anomenar-se agent d'espais naturals, mantenint el mateix codi de categoria IC, a efectes de major agilitat en els sistemes d'informació i de gestió de recursos humans. En la mesura que cal iniciar els tràmits per executar els processos selectius que facilitin al personal guarda forestal (a extingir), del subgrup de classificació C2, l'accés a la categoria d'agent d'espais naturals corresponent al subgrup de classificació C1, i en consonància amb aquestes previsions, 16 de les 23 places que es proposa crear en la plantilla 2026 per al foment de la promoció interna ho són en la categoria d'agent d'espais naturals, del subgrup C1.

Paral·lelament, i en la mesura que les funcions que haurà de desenvolupar el personal de la corporació en aquest àmbit es corresponen amb les previsions de desenvolupament de la classe de personal funcionari d'Agents Forestals i Mediambientals, cal declarar a extingir les actuals categories de guarda guardes forestals (codi categoria IB, subgrup C2) i de guarda forestal especialista (codi categoria IC, subgrup C1) de la plantilla de personal laboral.

El referit dictamen que proposa encomanar a la Direcció de Serveis de Recursos Humans l'adopció de les mesures necessàries adaptar l'àmbit de guarderia forestal d'espais naturals a les previsions de la Llei 4/2024, de 8 de novembre, bàsica d'agents forestals y mediambientals (Expedient núm. 2025/0048661), preveu l'inici dels treballs conduents a la redacció d'una nova fitxa descriptiva adaptada al marc normatiu de la Llei 4/2024, així com per a l'adequació de la Relació de Llocs de Treball per a la identificació d'un lloc de treball base vinculat la categoria d'agent d'espais naturals. La RLT que es proposa aprovar juntament amb els pressupostos generals de la corporació preveu un lloc de treball base, a proveir per personal funcionari, d'agent d'espais naturals (codi funcional IC02C141), enquadrat en el subgrup C1, amb nivell de complement de destinació 14 i codi retributiu SE06G.D. Alhora, com a conseqüència del procés d'ordenació del col·lectiu de guarderia forestal endegat amb motiu de l'entrada en vigor de la Llei 4/2024, es declara a extingir el lloc de guarda forestal (codi funcional



IB01D121), i els llocs de guarda forestal i guarda forestal especial de règim laboral que es troben adscrits a la Direcció del Parc del Foix.

Relació de llocs de treball

La relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per a l'any 2026, que **ha estat confeccionada atenent criteris de racionalitat, economia i eficàcia**, conté els llocs de treball que es consideren necessaris per portar a terme l'activitat que té encomanada la corporació. En aquest sentit, i **previ estudi justificatiu de la mesura proposada, s'han adequat les dotacions i característiques d'alguns dels llocs de treball ja existents**.

Cadascuna d'aquestes mesures ha estat estudiada i analitzada des d'una perspectiva de coherència i eficiència organitzativa, amb l'objectiu d'assolir l'eficàcia en la prestació dels serveis.

Les mesures organitzatives que es proposen i que afecten la relació de llocs de treball, són, a més de les ja referides en relació a l'aplicació de les previsions de la Llei 4/24, de 8 de novembre, les següents:

A) Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa, com a resultat de la reflexió organitzativa a l'entorn de les estructures necessàries per tal d'assolir els objectius de mandat que han estat assignats a les àrees executives de la corporació (segons recopilació d'informes adjunts en forma d'annex I a aquest informe):

A.1. Mesura organitzativa per a la promoció del coneixement i ús del català com a eina de cohesió social (Pacte Nacional per la Llengua)

A.2. Formalització de dos àmbits de responsabilitat a la Direcció de Relacions Internacionals (Àrea de Presidència)

A.3. Creació del lloc de treball singular de responsable del suport a la gestió de l'assistència municipal en matèria de Funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional (Secretaria General – Àrea de Presidència)

A.4. Creació de dos llocs de treball singulars a la Direcció de Serveis de Tecnologies i Sistemes Corporatius (Àrea de Serveis Generals i Transició Digital)



A.5. Adequació de dos llocs de treball a les necessitats organitzatives de la Gerència de Serveis d'Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic (Àrea d'Infraestructures i Territori)

A.6. Mesures d'adequació de llocs de treball singulars a la Gerència de Serveis Socials (Àrea de Sostenibilitat Social, Cicle de Vida i Comunitat)

A.7. Mesures organitzatives a la Unitat de Restauració de la Gerència de Serveis d'Estades Temporals i Respir

A.8. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Educació (Àrea d'Educació)

A.9. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Medi Ambient (Àrea d'Acció Climàtica i Transició Energètica)

A.10. Actualització del lloc de treball singular de responsable de planificació en regeneració urbana a la Gerència de Serveis d'Habitatge, Urbanisme i Activitats (Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Regeneració Urbana)

A.11. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat

A.12. Creació d'un lloc de treball singular de responsable d'equipaments comercials a la Gerència de Serveis de Comerç

B) Mesures de l'adequació de les dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació, segons el llistat recollit a l'annex II a aquest informe.

C) Adequació de la forma de provisió del lloc de Viceinterventor/a, que passa a establir-se com a concurs de mèrits

Tenint en compte el que recull el RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, al seu article 27.1.a), on estableix que el sistema normal de provisió serà el concurs de mèrits i, atès que no concorren les circumstàncies per a fixar el sistema

extraordinari de provisió per lliure designació, correspon modificar la forma de provisió del lloc de vicenterventor/a a concurs de mèrits.

D'altra banda, la relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona incorpora, com a part integrant d'aquesta des de la seva primera aprovació junt amb el pressupost corporatiu per a 2023, la Relació de Llocs de Treball en Clau de Discapacitat. Aquest instrument, fruit dels avenços realitzats en el marc del programa *Capacitats Diverses*, permet a la corporació disposar d'una relació de llocs de treball específicament dissenyada en clau de discapacitat, que parteix del coneixement de la realitat laboral, capacitats, potencialitats i habilitats de persones amb discapacitat i encaixa amb les necessitats i característiques de la Diputació de Barcelona com a organització.

Finalment, s'acompanya l'annex de personal d'una separata amb la Relació de Llocs de Treball de personal eventual, detallant la concreció de l'adscripció orgànica i la resta de característiques del personal eventual nomenat (Orgànic; Descripció orgànic; Denominació lloc; Tipus de jornada; Tipus d'horari; Forma de Provisió; Nivell retributiu; Dotació).

L'Acord núm. 117 de 26 de juliol de 2023, amb ocasió de l'inici del mandat 2023-2027, va fixar en 133 el nombre del personal eventual, va aprovar-ne la seva plantilla i va fixar les seves funcions, característiques i retribucions (publicat en el BOPB de 31.7.2023). Posteriorment, en la modificació de la Relació de Llocs de Treball acordada pel Ple de 26 d'octubre de 2023 (Acord núm.146/23) va traslladar-se el nombre d'aquest personal a l'esmentat instrument de planificació de recursos humans. Amb posterioritat, les retribucions d'aquest personal han estat actualitzades pels successius acords del Ple que fixen les taules retributives anuals de la Diputació de Barcelona. Atès que es fa necessari concretar a la Relació de Llocs de Treball les característiques essencials dels llocs reservats a aquest personal, i tenint en compte que, en base a la seva idiosincràsia i característiques específiques, resulta adient identificar-los separatament de la Relació de Llocs de Treball general.

A aquest efecte, respecte de la RLLT de personal eventual, cal tenir en compte les determinacions següents:

Primera. L'Acord del Ple adoptat en la sessió de 26.7.2023 estableix que els llocs de treball de personal eventual restaran subdividits en els grups següents:

- a) Personal de confiança
-



b) Personal d'assessorament especial

- Assessor/a tècnic/a de Presidència, d'àrees i diputats/des amb delegació.
- Assessor/a de grup polític

Les característiques (amb la definició de funcions), les retribucions (amb la fixació de vuit nivells retributius) i la dedicació del personal de confiança es desenvolupen a l'apartat Cinquè del dit Acord plenari, i les del personal d'assessorament especial a l'apartat Sisè.

Segona. A hores d'ara, del total de 133 llocs de treball de personal eventual, per la Presidència de la Diputació s'han nomenat 131, dels quals:

- 57 ho han estat com a assessor/a tècnic/a i
- 74, com a assessor/a de grup polític.

A l'actualitat, per tant, hi ha 2 llocs de treball vacants.

Metadades del document

Núm. expedient	2025/0049258
Tipus documental	Informe
Títol	Informe DSRH sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2026
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari	Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (TCAT)	Dir. Serveis de Recursos Humans	14/11/2025, 08:53

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
05fd07ba36c78f5a70f3	https://seuelectronica.diba.cat	



INFORME**Sobre les mesures organitzatives per a la promoció del coneixement i ús del català com a eina de cohesió social (Pacte Nacional per la Llengua)**

Com a conseqüència de la aplicació dels acords del Pacte Nacional per la Llengua (PNL), subscrit per diverses entitats de la societat civil, la llengua, els agents econòmics i partits polítics catalans, la Generalitat de Catalunya ha instat a tots els alcaldes i alcaldesses de Catalunya a formalitzar l'adhesió al Pacte, per tal de facilitar l'elaboració d'un pla municipal d'impuls del català, com a llengua de cohesió, convivència i prosperitat.

Es en aquest context, que el Ple de la Diputació de Barcelona ha aprovat recentment la seva incorporació al Consorci per a la Normalització Lingüística (CNL) com a ens consorciat, la qual cosa representa un pas significatiu per enfortir la cooperació institucional en política lingüística i garanteix una coordinació més efectiva amb els 311 municipis de la Diputació de Barcelona, que agrupen el 74 % de la població catalana.

Aquesta incorporació arrela en la necessitat d'impulsar la millora de l'ús social del català a la província, especialment en l'àmbit educatiu, així com fomentar-ne l'ús en tots els àmbits socials i contribuir a divulgar-lo, en col·laboració amb els governs locals, altres organismes i entitats del territori.

En sintonia amb aquesta nova línia d'acció, s'ha considerat prioritari donar impuls al desplegament de les polítiques de promoció, ús i normalització del català en el si de la corporació, el seu sector públic i els ens locals, vetllant pel desenvolupament del objectius del Pacte Nacional per la Llengua en la província, per la qual cosa, atesa la rellevància, complexitat i abast de la iniciativa es planteja la necessitat de configurar una figura que exerceixi de referent estratègic i esdevingui l'interlocutor principal de la Diputació de Barcelona en aquesta matèria.

De la mateixa manera, tenint en compte l'especial naturalesa d'aquest lloc de treball, s'ha explorat i valorat la idoneïtat dels recursos interns de que disposa la corporació, amb la voluntat d'aprofitar el coneixement, experiència i capacitat de gestió ja existent, i finalment s'ha optat per atribuir l'encàrrec a una figura ja existent. En concret, al lloc de treball de *comissionat d'assumptes interdepartamentals*, el qual, per la seva experiència i visió general de la corporació, pot desenvolupar amb garanties aquesta nova responsabilitat a la qual es vol imprimir un marcat caràcter estratègic.

D'acord amb l'exposat, es proposa la reorientació de les funcions del lloc de treball de *comissionat d'assumptes interdepartamentals* cap al desenvolupament d'un conjunt de funcions d'alta capacitat tècnica i de gestió orientades a donar impuls a la millora de l'ús social del català mitjançant la interlocució i cooperació institucional entre els diferents agents interns i externs de la província, i en conseqüència es proposa que s'anomeni *comissionat per al Pacte Nacional per la Llengua*.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Llocs de treball singular que canvia de denominació:

- El *comissionat/ada d'assumptes interdepartamentals* passa a denominar-se *comissionat/ada per al Pacte Nacional per la Llengua* (d. 18197)

La mesura proposada no suposa cap impacte econòmic, ni modificació de la plantilla corporativa.

INFORME**Sobre la formalització de dos àmbits de responsabilitat a la Direcció de Relacions Internacionals**

La Diputació de Barcelona fou capdavantera pel que fa a la incorporació de la mirada internacional en les seves polítiques públiques i actuacions, i actualment es manté com a referent en l'acompanyament dels ens locals en els processos d'internacionalització, europeïtzació i cooperació per mitjà de les actuacions que desenvolupa la Direcció de Relacions Internacionals.

En el context actual, la Direcció de Relacions Internacionals es planteja la necessitat de comptar amb referents que reforcin l'equip davant els nous reptes que ha d'afrontar, tenint en compte que l'acció internacional de la Diputació de Barcelona ha d'estar al servei d'objectius com ara la innovació pública per a la sostenibilitat, l'equitat territorial i la cohesió social, així com per vertebrar una xarxa de governs locals més sostenible i col·laborativa, que pugui contribuir a la resiliència del territori de la província de Barcelona.

Cal assenyalar que en el marc de les noves orientacions estratègiques de relacions internacionals 2024-2027, s'ha donat un nou impuls a les actuacions d'aquesta Direcció, posant l'èmfasi en comunicar més i millor tota l'activitat de la Direcció i, en especial, dels dos serveis amb les seves corresponents seccions. En aquest sentit, es considera rellevant compartir l'expertesa de la corporació i dels ens locals de la província, que alhora aporten un efecte multiplicador de les accions realitzades, així com sensibilitzar el públic sobre temes clau per a la DRI.

Per dur a terme aquestes actuacions des de la Direcció s'han consolidat diverses línies de treball de l'àmbit de comunicació que impliquen un elevat volum de treball amb una complexitat significativa pel component estratègic que deriva de l'acció comunicativa. En línia amb això i prenent com a referència la figura de responsable de comunicació (S524F211) existent la corporació es proposa incrementar-ne una dotació i adscriure-la a la Direcció de Relacions Internacionals.

Per altra banda, la darrera reestructuració de la Direcció de Relacions Internacionals ha comportat una nova manera d'organitzar el treball. En el cas concret del Servei de Suport Municipal en els àmbits d'Europa, Cooperació i Internacionalització, que s'estructura en dues seccions, s'incorporen diversos elements i nous processos transversals que són essencials pel seu bon funcionament i garantir-ne la qualitat de la prestació del servei. A més, el fet de convergir el suport que es presta als municipis en

un únic Servei, ha generat espais de treball transversals que requereixen personal tècnic especialista en relacions internacionals per poder-los desenvolupar i gestionar adequadament.

D'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa de l'encàrrec, centrat en el suport als processos transversals que donen resposta a les necessitats derivades de l'acció del Servei de Suport Municipal, així com l'evidència que la complexitat del lloc de treball exigeix una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, es constata l'existència de factors organitzatius que fonamentarien la creació d'un nou lloc de treball singular, adscrit al Servei de Suport Municipal.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en un nivell retributiu 19 del Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a responsable, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501, amb la denominació de responsable de suport als processos transversals. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Llocs de treball singulars que se suprimeixen:

- Tècnic/a assessor/a en cooperació europea i acció internacional (d.13008).
- Responsable d'informació i formació (d.12481)

Llocs de treball singular de nova creació:

- Responsable de suport als processos transversals

CODI FUNCIONAL	S543F221
REQUISIT DE PROVISIÓ	F001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs Específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1 i A2
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	14947

Increment de la dotació de llocs de treball existents:

- 1 dotació del lloc de treball de responsable de comunicació (S524F211) (d.12870)

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Tècnic/a superior de Relacions Internacionals (nivell 20) / d. 12870	1	62.374,68 €		
Responsable de comunicació (nivell 21) / d. 12870			1	66.647,85 €
Tècnic/a mitjà/ana gestió (nivell 17) / d. 14947	1	50.380,95 €		
Responsable de suport als processos transversals (nivell 22) / d. 14947			1	67.872,55 €
Responsable d'informació i formació (nivell 22) / d. 12481	1	71.531,50 €		
Tècnic/a superior de Relacions Internacionals (nivell 20) / d. 12481			1	62.374,68 €
Tècnic/a assessor/a en cooperació europea i acció internacional (nivell 24) / d. 13008	1	79.556,82 €		
Tècnic/a superior de Relacions Internacionals (nivell 20) / d. 13008			1	62.374,68 €
Variació			0	
COST PATRONAL ESTIMAT			-4.574,19 €	

Les mesures proposades suposen afecten la plantilla corporativa en el sentit de disminuir una dotació de Tècnic/a superior economia (categoria CI) i una dotació de Tècnic/a superior dret (categoria CJ) i incrementar dues dotacions de Tècnic/a superior (categoria CN).

INFORME**Sobre la creació del lloc de treball de responsable del suport a la gestió de l'assistència municipal en matèria de Funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional**

Des de la Secretaria General, en el marc del desenvolupament del servei impulsat per la Diputació de Barcelona de formació de funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional per a municipis que no disposin de cap professional d'aquest tipus (inicialment municipis de fins a 1.000 habitants), es planteja la necessitat de comptar amb un referent amb perfil professional específic que s'encarregui de coordinar, supervisar i executar les activitats relacionades amb el suport i tramitació administrativa, així com la gestió documental i arxiu derivada de la prestació d'aquest servei.

Es tractaria d'una figura que centralitzi la gestió vinculada amb les consultes preliminars dels municipis, el suport administratiu en el seguiment de la selecció de candidats, la formació, avaluació i finalment prestació integral del servei al territori, entre d'altres, de col·laborar en les tramitacions necessàries dels diferents expedients que se'n derivin, així com de crear i gestionar un arxiu de documentació electrònica que reculli normativa actualitzada, material formatiu, etc.

D'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa de l'encàrrec, així com l'evidència que la complexitat del lloc de treball exigeix una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, que requereix de certa especialització i una primera anàlisi i estudi, exercint funcions de referent, i que podria exercir un rol de transferència de coneixement en les matèries pròpies del seu àmbit, es constata l'existència de factors organitzatius que fonamentarien la creació d'un nou lloc de treball singular, adscrit a la *Secretaria General*.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 25 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, amb complement de destinació 20 i codi retributiu A503. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització. De manera que aquest lloc de treball es configura com a *responsable del suport a la gestió de l'assistència municipal en matèria de Funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional*.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Lloc de treball singular de nova creació:

- *Responsable del suport a la gestió de l'assistència municipal en matèria de Funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional (d.16794)*

CODI FUNCIONAL	S520C201
REQUISIT DE PROVISIÓ	C001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup C, subgrup C1
COMPLEMENT DE DESTÍ	20
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A503
DOTACIÓ	d. 16794 (nova dotació)

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Responsable del suport a la gestió de l'assistència municipal en matèria de Funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional (CD20) / d.16794			1	52.326,88
	Variació		1	
	COST PATRONAL ESTIMAT		52.326,88 €	

La mesura proposada suposa una modificació de la plantilla corporativa en el sentit de crear una dotació de la categoria de tècnic/a auxiliar bibliologia (EI).

INFORME**Sobre la creació de dos llocs de treball singulars a la Direcció de Serveis de Tecnologies i Sistemes Corporatius**

Des de la Direcció de Serveis de Tecnologies i Sistemes Corporatius (en endavant DSTSC) s'identifica la necessitat de disposar de dos llocs de treball adscrits a la Oficina Administrativa per tal de reforçar l'equip que s'encarrega la planificació, el seguiment i el control de les activitats econòmiques i juridicoadministratives, així com la gestió de contractes, conveni i subvencions a la DSTSC.

En primer lloc, tenint en compte l'increment de la complexitat i volum de tasques dins de l'Oficina Administrativa es fa necessari enfortir la coordinació i control dels processos interns de gestió com ara processos compartits, control de terminis, supervisió de l'execució de les tasques, etc. En línia amb això, s'identifica que la manca d'una figura específica de coordinació dificulta la distribució eficient de les tasques, el seguiment de terminis així com poder garantir la qualitat documental, entre d'altres.

En aquest sentit, es proposa disposar d'una figura que assumeixi la coordinació i supervisió dels processos administratius a nivell operatiu, optimitzant els sistemes d'informació i prestant suport al/a la cap de l'Oficina Administrativa. Això permetrà consolidar el control intern i la coherència en la gestió dels processos administratius, així com contribuir de manera directa a millorar la gestió global de l'esmentada Oficina, garantint un suport eficient a la DSTSC.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en un nivell retributiu 25 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, amb complement de destinació 20 i codi retributiu A503. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització. Es proposa que aquest nou lloc s'anomeni Responsable de coordinació de processos interns de gestió.

Per altra banda, des de la DSTSC es prioritza un altre requeriment en el mateix context de l'Oficina Administrativa, vinculat a l'àmbit de la contractació administrativa, atès que aquesta Oficina s'encarrega de coordinar, tramitar i gestionar les tasques vinculades a l'aprovació, adjudicació, execució i extinció dels expedients de contractació, així com de proporcionar assessorament i suport tècnic i jurídic als tècnics de la DSTSC.

Tal i com s'ha posat de manifest en reiterades ocasions en els darrers anys, la complexitat de la contractació pública ha augmentat de manera significativa, especialment en l'àmbit tecnològic, tant pel volum com per la seva exigència normativa

i tècnica. Aquesta realitat fa que les tasques vinculades a la gestió contractual siguin cada vegada més especialitzades i impliquin un major seguiment i control.

Per aquest motiu, s'observa la necessitat de comptar amb un figura que presti suport tècnic directe al/a la cap de l'Oficina i contribueixi a millorar l'eficiència i coherència en la gestió dels expedients, el compliment normatiu i dels terminis legalment establerts, així com la qualitat, traçabilitat i transparència dels processos administratius i tècnics, alienant-la amb les bones pràctiques en gestió pública.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Es proposa que aquest nou lloc s'anomeni Responsable de gestió de la contractació.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Llocs de treball singulars de nova creació:

- Responsable de coordinació de processos interns de gestió

CODI FUNCIONAL	S521C201
REQUISIT DE PROVISIÓ	C001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs Específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup C, subgrup C1
COMPLEMENT DE DESTÍ	20
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A503
DOTACIÓ	10698

- Responsable de gestió de la contractació

CODI FUNCIONAL	S525A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs Específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	15481

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Administratiu/iva (nivell 14) / d. 10698	1	37.455,60 €		
Responsable de coordinació de processos interns de gestió (nivell 20) / d. 10698			1	52.326,88 €
Tècnic/a gestió contractació n2 (nivell 20) / d. 15481	1	58.232,83 €		
Responsable de gestió de la contractació (nivell 22) / d. 15481			1	71.531,50 €
Variació			0	
COST PATRONAL ESTIMAT			28.169,95 €	

Les mesures proposades no afecten la plantilla corporativa.

INFORME**Adequació de dos llocs de treball a les necessitats organitzatives de la Gerència de Serveis d'Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic**

La Gerència de Serveis d'Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic (GSEIUPA) impulsa i coordina les accions de millora dels equipaments públics i espais urbans, així com de la gestió del patrimoni arquitectònic local en l'àmbit d'acció territorial sostenible del Pla de Mandat de la Diputació de Barcelona.

La Gerència de Serveis fixa els seus objectius en la col·laboració amb els ajuntaments per assolir una dotació d'equipaments i espais públics adequada socialment, viable econòmicament i respectuosa amb el medi natural, per garantir unes xarxes d'infraestructures urbanes suficients i gestionades amb eficiència, i per potenciar la identitat col·lectiva amb la preservació del patrimoni arquitectònic local.

En aquest context, des de la GSEIUPA s'identifica, per una banda, la necessitat de comptar amb una figura referent que s'encarregui de supervisar i controlar les actuacions vinculades a la gestió administrativa i els processos de suport als ajuntaments, en el marc dels programes i eines que la corporació posa a la seva disposició en l'àmbit dels equipaments i espais públics (Pla General d'Inversions, catàleg de serveis i programes complementaris, entre d'altres).

És per això que, atesa la necessitat d'aglutinar totes aquelles funcions relacionades amb la supervisió de l'execució dels projectes i la gestió administrativa dels processos administratius de suport als ajuntaments, es considera raonable la creació d'una figura referent en l'àmbit.

D'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa de l'encàrrec, així com l'evidència que la complexitat del lloc de treball exigeix una capacitació i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, es constata l'existència de factors organitzatius que fonamentarien la creació d'un nou lloc de treball singular, adscrit al Servei d'Equipaments i Espai Públic de la GSEIUPA.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 27 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com responsable*, amb complement de destinació 18 i codi retributiu A504, amb la denominació de *responsable de suport a la gestió administrativa*. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

D'altra banda, des de la GSEIUPA es planteja la necessitat actualitzar les característiques de l'actual Unitat de Gestió Econòmica i Administrativa, per tal de d'adequar-les a les noves necessitats organitzatives. Així, d'acord amb el context actual de prestació del servei, és necessari ajustar el lloc de treball a la naturalesa de les activitats i nivell de les responsabilitats atribuïdes, associades al suport de la gestió

econòmicopressupostària i el control dels recursos financers de la inversió pública del servei, amb la denominació d'*Unitat de Suport Econòmicopressupostari*.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 25 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com unitat Nivell 3, amb complement de destinació 20 i codi retributiu A503.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Lloc de treball que se suprimeix:

- Una dotació del lloc de secretari/ària de directiu/iva (BD05H151- d. 19910)

Lloc de treball singular de nova creació:

- Responsable de suport a la gestió administrativa

CODI FUNCIONAL	S508H181
REQUISIT DE PROVISIÓ	H001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup C, subgrup C1 i C2
COMPLEMENT DE DESTÍ	18
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A504
DOTACIÓ	d. 19910

Estructura orgànica que s'actualitza i canvia de denominació:

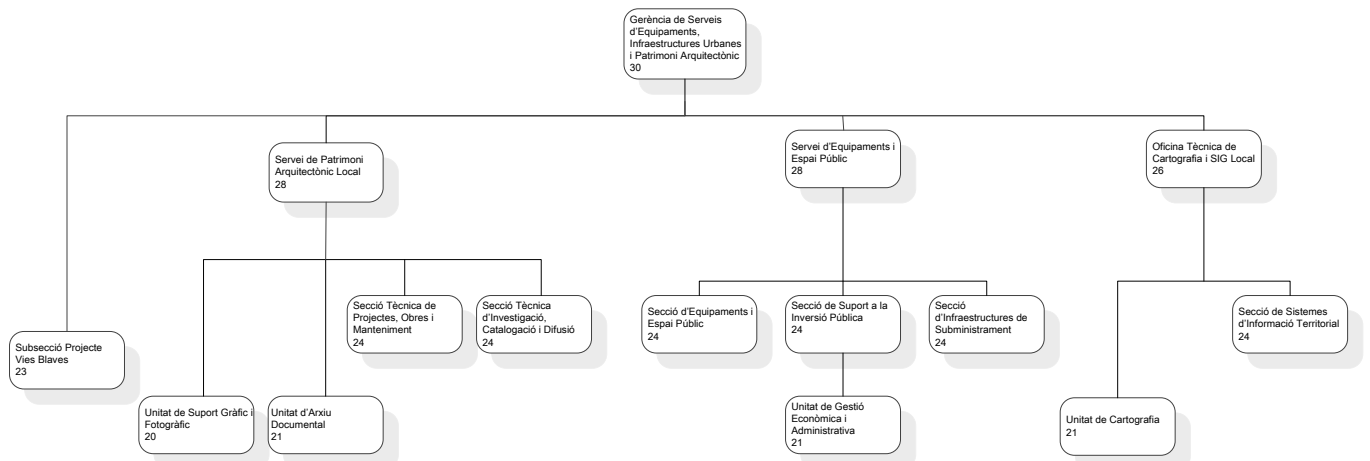
- La Unitat de Gestió Econòmica i Administrativa passa a denominar-se Unitat de Suport Econòmicopressupostari, amb les següents característiques organitzatives:

CODI FUNCIONAL	A501G201
REQUISIT DE PROVISIÓ	G001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A2, o grup C, subgrup C1
COMPLEMENT DE DESTÍ	20
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A503
DOTACIÓ	d. 18011

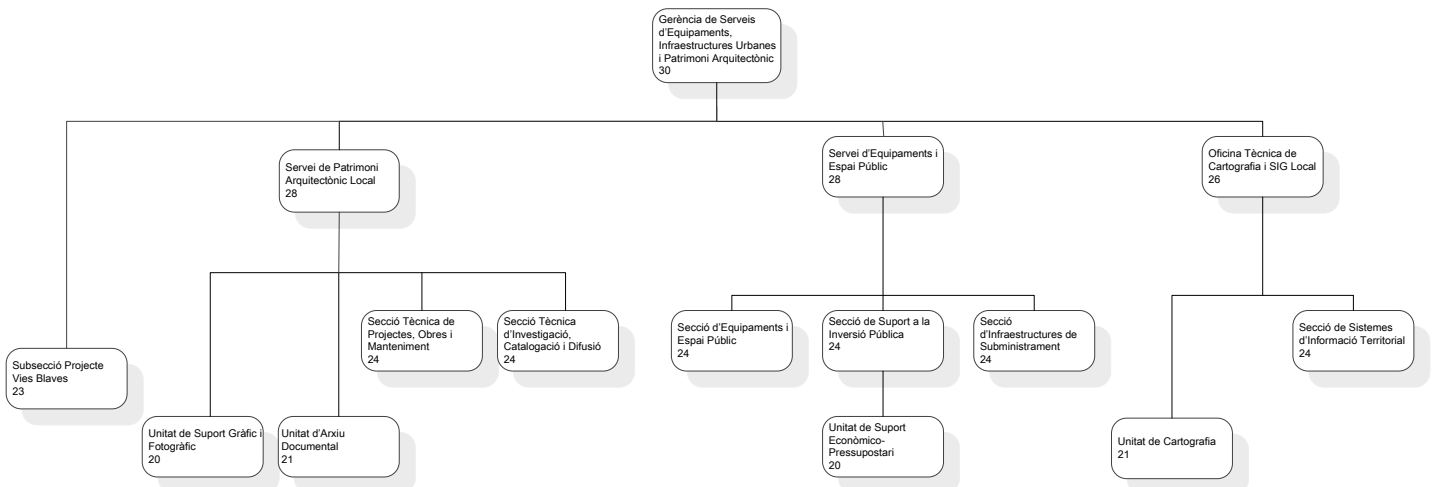
COST ECONÒMIC		SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	
Secretari/ària de directiu/iva – d. 19910	1	40.541,17 €			
Responsable de suport a la gestió administrativa (nivell 18) – d. 19910			1	45.344,33 €	
Administratiu/iva – d. 18011	1	40.080,05 €			
Unitat de Suport Econòmico-Pressupostari (nivell 20) – d. 18011			1	58.366,32 €	
Variació			-		
COST PATRONAL ESTIMAT			23.089,42 €		

Les mesures proposades no impliquen modificació de la plantilla corporativa.

ORGANIGRAMA ACTUAL



ORGANIGRAMA PROPOSTA



INFORME**Mesures d'adequació de llocs de treball singulars a la Gerència de Serveis Socials**

L'Àrea de Sostenibilitat Social, Cicle de Vida i Comunitat planteja la necessitat d'adequar l'equip de treball del Servei d'Atenció a la Dependència i Vulnerabilitat Social de la Gerència de Serveis Socials a les línies d'actuació que s'estan impulsant actualment.

En aquest sentit, la recent aprovació del Nou Codi d'Accessibilitat de Catalunya i del Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat comporta la previsió de desplegar noves mesures per al foment de l'accessibilitat, així com per a l'impuls de programes i serveis d'assistència personal i d'adaptació de l'habitatge.

Per tal de donar resposta a aquestes noves necessitats, es considera raonable la formalització d'un àmbit específic de responsabilitat, encarregat de dissenyar, coordinar i executar els projectes i programes vinculats a l'accessibilitat i a l'adaptació de les llars de les persones en situació de vulnerabilitat.

D'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa de l'encàrrec, així com l'evidència que la complexitat del lloc de treball exigeix una capacitació i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, es constata l'existència de factors organitzatius que fonamentarien la creació d'un nou lloc de treball singular, adscrit a la *Secció de Recursos per a l'Autonomia Personal*.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a responsable de projectes d'accessibilitat i adaptació funcional de les llars de persones vulnerables*, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

D'altra banda, dins del Servei d'Atenció a la Dependència i Vulnerabilitat Social, i com a conseqüència de l'evolució en la prestació del servei dels programes vinculats a la promoció de l'autonomia personal i la prevenció de maltractaments de gent gran, els quals venia desenvolupant el *director/a de programa de promoció de l'autonomia personal i prevenció de maltractaments a les persones grans*, es proposa la supressió d'aquest lloc de treball en tant que els programes en que intervenia s'han anat integrant en altres línies de treball del Servei.

De la mateixa manera, aprofitant la supressió d'aquest DP de promoció de l'autonomia personal i prevenció de maltractament a les persones grans, i en tant que s'ha detectat, entre d'altres, la necessitat de donar suport a la millora de l'atenció a la discapacitat impulsant la planificació estratègica en aquest àmbit, el treball per la defensa dels drets de les persones amb discapacitat i de les persones cuidadores, així com el foment de l'accessibilitat universal, es proposa que la destinació (d. 10281) passi a identificar-se

com tècnic/a de gestió de polítiques socials – N2, en adscripció a la Subsecció de Projectes i Programes d'Autonomia Personal i Dependència.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Lloc de treball singular que se suprimeix:

- *Director/a de programa de promoció de l'autonomia personal i prevenció de maltractaments de persones grans (d. 10281)*

Lloc de treball singular de nova creació:

- *Responsable de projectes d'accessibilitat i adaptació funcional de les llars de persones vulnerables, amb adscripció a la Secció de Recursos per a l'Autonomia Personal*

CODI FUNCIONAL	S519A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A004
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 15529

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Director/a de programa de promoció de l'autonomia personal i prevenció de maltractaments de persones grans (CD21) / d. 10281	1	71.229,40€		
Tècnic/a de gestió polítiques socials – N2 (CD20) / d. 10281			1	62.374,68€
Tècnic/a superior arquitectura (CD20) / d. 15529	1	62.374,68 €		
Responsable de projectes d'accessibilitat i adaptació funcional de les llars de persones vulnerables (CD22) / d. 15529			1	71.531,50€
	Variació		0	
	COST PATRONAL ESTIMAT		302,10 €	

Aquestes mesures no suposen modificació de la plantilla corporativa.

INFORME**Mesures organitzatives a la Unitat de Restauració de la Gerència de Serveis d'Estades Temporals i Respir**

Des de la Gerència de Serveis Residencials d'Estades Temporals i Respir es planteja la necessitat d'adequar la Unitat de Restauració adscrita a Subsecció de Logística i Subministraments del Servei de Suport a la Gestió de Recursos i Subministraments a les línies d'actuació que s'estan impulsant actualment i al fet que el conjunt d'activitats i tasques desenvolupades des de la Unitat requereixen d'un major nivell d'exigència professional que permetin prestar un servei amb garanties i donar la millor resposta a les necessitats actuals.

D'una banda, es sol·licita la reclassificació de la Unitat de Restauració, que és l'encarregada d'organitzar, coordinar i supervisar les tasques pròpies dels serveis de restauració subministrats per tal de garantir la confecció de menús amb la qualitat, les característiques nutricionals i les dietètiques adequades, i que ha hagut d'eixamplar les seves responsabilitats.

En aquest sentit, des de la Unitat s'ha assumit una major responsabilitat i dificultat tècnica en el desenvolupament de les seves funcions derivada de:

- Exigents requeriments normatius que vetllen per la seguretat alimentària.
- Gran variabilitat/personalització dels àpats i dietes tant pel que fa a la composició dels mateixos com a la textura, per tal de prestar un servei d'atenció centrada en la persona.
- Control pressupostari i optimització de costos.
- Incorporació d'eines digitals per la planificació de menús, gestió d'estocs, seguiment de comandes, seguiment de processos interns etc. que suposa participar activament en el desenvolupament i l'evolució del programari informàtic que reculli la casuística d'una cuina industrial.

Així, la Unitat de Restauració ha de ser capaç d'assumir unes responsabilitats vinculades amb els processos de millora contínua de la qualitat en l'activitat de restauració adaptada a les necessitats i satisfacció de les persones acollides als centres residencials i al control de costos, i per altra, als exigents requeriments normatius de l'Agència de Salut Pública envers els serveis de col·lectivitats, vetllant sempre per la seguretat alimentària i l'eficiència operativa

D'acord amb l'anàlisi de la proposta, s'evidencia que a l'actualitat la complexitat de gestió exigeix una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat atribuïdes inicialment a la Unitat, així com l'existència de factors organitzatius que permeten considerar la necessitat de reclassificar-la.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 22 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat

nivell 2, de complement de destinació 21 i codi retributiu A502. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

D'altra banda, es planteja la necessitat de reconèixer també una major complexitat, nivell d'exigència i responsabilitat en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball de responsable de producció en cuina, adscrit a la Unitat de Restauració, el qual s'encarrega d'organitzar, supervisar i executar a nivell operatiu les activitats pròpies que presta el col·lectiu de cuina i les actuacions vinculades amb els processos de millora en producció.

En els darrers anys, en el context de prestació del servei de cuina, el lloc de responsable de producció en cuina ha experimentat diversos canvis també derivats de l'increment dels requeriments vinculats amb la gestió del servei de restauració de col·lectivitats, el qual ha de vetllar per donar compliment a la normativa sanitària i a la seguretat alimentària exigida, fet que ha comportat una major pressió i complexitat en el desenvolupament de les funcions per part del responsable. De la mateixa manera, s'ha incrementat l'exigència de suport al comandament de la seva unitat d'adscripció.

D'acord amb l'anàlisi del lloc de treball en relació amb el seu actual nivell de responsabilitat, s'evidencia una evolució de les funcions desenvolupades cap a una major exigència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat atribuïdes inicialment al lloc de responsable de producció en cuina, i en conseqüència esdevenen factors organitzatius que permeten fonamentar la seva requalificació.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquest lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 27 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, amb complement de destinació 18 i codi retributiu A524.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Estructura orgànica que es reclassifica:

- La Unitat de Restauració passa a estar identificada amb un nivell 21 de complement de destinació i codi retributiu A502 (d.13971)

CODI FUNCIONAL	A501C211
REQUISIT DE PROVISIÓ	C001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada

HORARI	Plena Dedicació
GRUP/SUBGRUP	Grup C, subgrup C1
COMPLEMENT DE DESTÍ	21
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	13971

Lloc de treball singular que es reclassifica:

- El responsable de producció en cuina (d. 15122) passa a estar identificat amb un nivell 18 de complement de destinació, i codi retributiu A524.

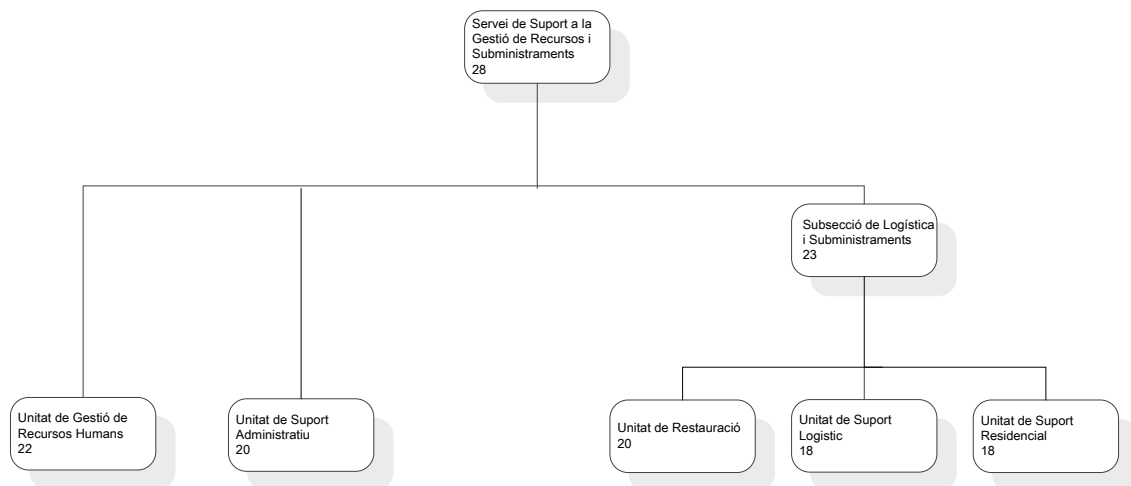
CODI FUNCIONAL	S543C181
REQUISIT DE PROVISIÓ	C001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
GRUP/SUBGRUP	Grup C, subgrup C1
COMPLEMENT DE DESTÍ	18
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A524
DOTACIÓ	15122

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Cap Unitat de Restauració (CD20) / d.13971	1	60.517,52 €		
Cap Unitat de Restauració (CD21) / d.13971			1	65.960,27 €
Responsable de producció en cuina (CD15) / d.15122	1	50.022,83 €		
Responsable de producció en cuina (CD18) / d.15122			1	54.160,06 €
Variació			0	
COST PATRONAL ESTIMAT			9.579,98 €	

Les mesures proposades no suposen una modificació de la plantilla corporativa.

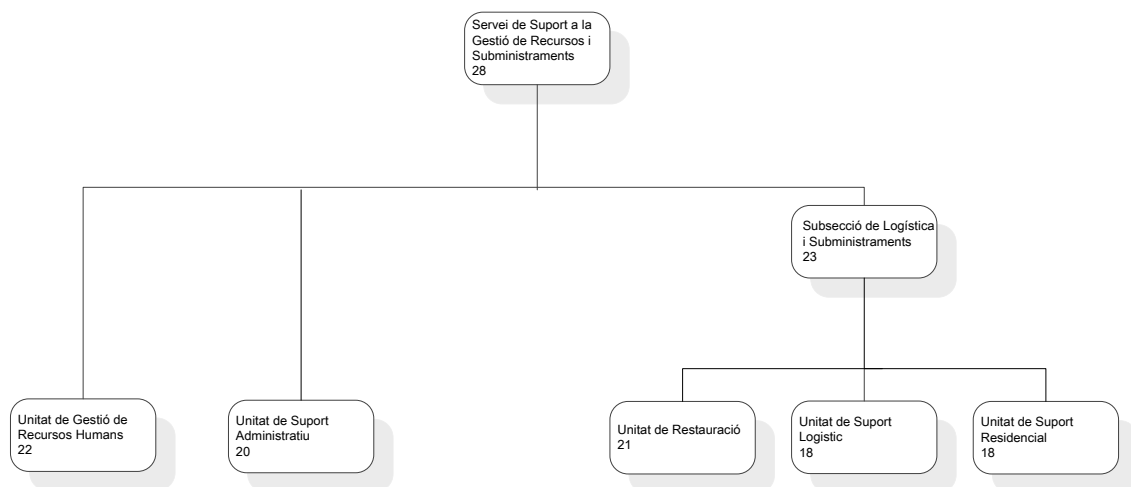
ORGANIGRAMA ACTUAL

SERVEI DE SUPORT A LA GESTIÓ DE RECURSOS I SUBMINISTRAMENTS



ORGANIGRAMA PROPOSTA

SERVEI DE SUPORT A LA GESTIÓ DE RECURSOS I SUBMINISTRAMENTS



INFORME**Sobre la modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Educació**

Des de l'Àrea d'Educació, amb la voluntat d'aprofitar el coneixement, experiència i capacitat de gestió ja existent, s'ha plantejat que un *tècnic assessor* present en l'estructura de la Gerència de Serveis d'Educació assumeixi la responsabilitat de desenvolupar iniciatives de sensibilització i promoció de l'ús del català en tot l'entorn educatiu local, alliberant-lo dels encàrrecs que venia desenvolupant actualment en matèria d'orientació educativa.

Per aquest motiu, aquesta nova atribució de funcions comportarà necessàriament la reassignació de la línia d'activitat en matèria d'orientació educativa que ve desenvolupant aquest *tècnic assessor*, la qual ha esdevingut una línia d'acció creixent i estable dins de l'activitat de la Gerència de Serveis d'Educació.

És important assenyalar que l'activitat i projectes centrats en l'assistència tècnica en matèria d'orientació educativa s'ha consolidat i requereix d'un equip de treball tècnic especialitzat que doni continuïtat a l'acció corporativa en el desenvolupament de suport a les polítiques educatives municipals, per la qual cosa, d'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa estructural de l'encàrrec, resulta plausible la configuració d'una nova estructura orgànica, adscrita a la Secció de Programes Educatius.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat nivell 1, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Estructures de nova creació:

- *Unitat d'Orientació*

CODI FUNCIONAL	A501A221
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d.16807 (nova dotació)

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Unitat d'Orientació (nivell 22) / d. 16807			1	71.531,50€
Variació			1	
COST PATRONAL ESTIMAT			71.531,50 €	

Aquesta mesura implica modificació de la plantilla corporativa en el sentit d'incrementar una dotació de la categoria de tècnic/a superior en educació (CG).

INFORME**Modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Medi Ambient**

La Gerència de Serveis de Medi Ambient (GSMA) presta suport als ens locals perquè les ciutats i els pobles puguin garantir a la ciutadania el dret a un entorn sostenible i saludable, acompanyant als municipis en la transformació ecològica i social que reclama l'emergència climàtica en àmbits com la qualitat de l'aire, el cicle de l'aigua, la transició energètica, la circularitat de l'economia, l'habitabilitat i renaturalització de les ciutats, l'educació ecosocial i la presa consensuada de les decisions ambientals.

En aquest context, des de la Gerència de Serveis de Medi Ambient s'identifica la necessitat d'actualitzar l'estructura orgànica per tal d'alinejar-la amb les necessitats actuals i poder donar resposta de forma satisfactòria als nous reptes normatius, econòmics i organitzatius.

De manera que, d'acord amb el context actual de prestació del servei, es planteja la necessitat d'ajustar el lloc de treball de comandament de la *Secció Jurídico-Administrativa* a la naturalesa de les activitats i nivell de responsabilitats atribuïdes actualment, tenint en compte que a part de ser una estructura de suport en la gestió jurídico-administrativa de la Gerència de Serveis, desenvolupa una línia de negoci pròpia relacionada amb el lideratge de projectes europeus de llarga durada (com per exemple el projecte LIFE ecOadapt 50 amb una durada de 8 anys), així com al fet que l'evolució de la contractació administrativa ha suposat uns requeriments jurídics més complexos.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 15 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de secció Nivell 1, de complement de destinació 25 i codi retributiu A301, amb la nova denominació de **Secció de Suport Intern i Projectes Europeus**. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

Així mateix, es planteja la necessitat de comptar, per una banda, amb un referent que s'encarregui de supervisar i coordinar la realització de programes, informes, projectes i assessorament en temàtiques ambientals a nivell transnacional, i per altra banda, amb una figura de referència que s'encarregui d'organitzar, dirigir i coordinar l'activitat relacionada amb la gestió de la contractació vinculada a l'Àrea d'Acció Climàtica i Transició Energètica.

És per això que, atesa la necessitat d'aglutinar totes aquelles funcions relacionades, per una banda, amb la gestió dels projectes europeus en l'àmbit del medi ambient, així com, per altra banda, amb la gestió de la contractació vinculada a l'Àrea d'Acció Climàtica i Transició Energètica, es considera raonable la formalització de dos referents organitzatius en aquests àmbits.

D'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa dels encàrrecs, així com l'evidència que la complexitat dels llocs de treball exigeixen una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, es constata l'existència de factors organitzatius que fonamentarien la creació de dos llocs de treball singulars, adscrits a la Secció de Suport Intern i Projectes Europeus.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquests llocs de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-los en el nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsables, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501, amb la denominació de **responsable de projectes europeus** i **responsable de contractació en matèria d'acció climàtica** respectivament.

Així també, es planteja la necessitat de revisar el nivell de classificació de la *Unitat de Gestió Econòmico-Pressupostària* amb dependència de l'actual Secció Jurídico-Administrativa, per tal de donar resposta al procés de reforçament de l'eficiència i la capacitat de resposta de l'estructura encarregada de la gestió econòmica de la GSMA mitjançant la millora del seguiment i l'execució pressupostària per així establir un control més rigorós dels recursos.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat Nivell 1, de complement de destinació 22 i codi retributiu A501.

Per altra banda es planteja també la necessitat de requalificar el lloc de comandament de l'*Oficina Tècnica de Canvi Climàtic i Sostenibilitat*, atenent a la major responsabilitat i dificultat tècnica assumides en el desenvolupament de les seves funcions, les quals consisteixen en liderar projectes i línies d'activitat nuclears de la GSMA (Renovables 2030 i FEDER's instal·lació calderes biomassa i plantes fotovoltaïques, entre d'altres), les quals s'adrecen a donar resposta als compromisos recollits al Pla d'actuació del mandat 2024-2027. A més, en els darrers anys s'ha incrementat de forma exponencial la seva activitat i el volum de recursos gestionats, impulsant algunes de les polítiques troncal del món local en l'àmbit de la transició energètica i l'emergència climàtica. Així mateix, en els darrers anys l'equip de treball ha passat a ser de 27 efectius.

D'acord amb l'anàlisi de la proposta i atenent a la importància estratègica per a la corporació de les polítiques que impulsa la GSMA i el volum de recursos que gestiona, s'evidencia que a l'actualitat la complexitat de gestió exigeix una capacitat i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes inicialment a l'Oficina, i per tant es constata l'existència de factors organitzatius que permeten considerar la necessitat de revisar-ne el nivell de classificació.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 10 del *Catàleg de Valoracions de*

Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona com a cap de servei Nivell 2, de complement de destinació 28 i codi retributiu A202.

En aquest context, s'ha identificat la necessitat d'ajustar la descripció funcional i denominació de la *Secció de Suport a la Gestió Energètica Local*, reconeixent les activitats que es duen a terme associades a la coordinació de la redacció i execució de projectes, programes i altres treballs tècnics, en l'àmbit de la transició energètica i la mitigació del canvi climàtic, passant a dir-se **Secció de Transició Energètica i Descarbonització**, i sense que s'alteri substancialment la seva naturalesa, ni tampoc el nivell de classificació actual.

Així mateix, s'ha identificat la necessitat de revisar la configuració de l'actual *Unitat d'Innovació i Eficiència*, com a conseqüència de l'evolució en la prestació del servei, per tal d'adequar el lloc de cap d'unitat a la realitat efectiva de desenvolupament del servei, més pròxima al rol d'un lloc singular de responsable, atesa la reduïda dimensió de l'estructura. És per això que es creu necessari transformar l'actual cap de la Unitat en una figura de responsable que s'encarregui de gestionar una línia de treball concreta orientada a la supervisió i control de les actuacions vinculades al seguiment, difusió i avaluació dels diferents programes i línies de suport tècnic i econòmic als ens locals, coordinant la recollida d'informació necessària i el seu tractament posterior.

En aquest sentit, la mesura proposada s'emmarcaria en la lògica adaptació dels llocs de treball corporatius a les necessitats en l'evolució i desenvolupament dels diferents projectes, programes i serveis que presta la Diputació. En conseqüència, es considera raonable la transformació de la figura ja existent, per tal d'adequar-la a les necessitats i context organitzatiu actuals.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501, amb la denominació de **responsable d'avaluació i seguiment** i adscrit al Servei de Canvi de Canvi Climàtic i Sostenibilitat, sense alterar les característiques retributives que tenia com a cap d'unitat.

Per altra banda, s'ha identificat la necessitat d'ajustar la descripció funcional i denominació de la *Secció de Planificació Ambiental Local*, reconeixent les activitats que es duen a terme actualment associades a la coordinació de la redacció i execució de projectes, programes i altres treballs tècnics en els àmbits de la gestió dels diferents serveis ambientals locals i l'adaptació als efectes del canvi climàtic, passant a dir-se **Secció d'Adaptació al Canvi Climàtic i Serveis Ambientals**.

De la mateixa manera, s'ha identificat la necessitat d'ajustar la descripció funcional i denominació de la *Unitat de Gestió Ambiental Local*, reconeixent les activitats que es duen a terme associades a la direcció i supervisió de la gestió dels programes específics de residus i del cicle de l'aigua, passant a dir-se **Unitat de Gestió de Serveis Ambientals**.

Així mateix, en el marc d'aquest reajustament organitzatiu, es planteja la necessitat de suprimir la *Unitat de Suport Gràfic*, tenint en compte l'evolució actual de la prestació de serveis i el fet de que la unitat ja no disposa d'efectius prestant-hi serveis, ni tampoc té dotació pressupostada, de manera que es manifesta que l'estructura com a tal ha deixat de tenir sentit i es proposa la seva supressió.

Per altra banda, s'ha identificat la necessitat d'ajustar la descripció funcional i denominació de l'*Oficina Tècnica d'Educació i Promoció Ambiental*, als nous reptes i necessitats estratègiques actuals en l'àmbit de la transició ecològica i l'emergència climàtica, reconeixent així les activitats que es duen a terme associades a la direcció, coordinació i control dels programes, projectes i activitats d'educació ambiental i acció comunitària en matèria de transició ecològica i acció climàtica, així com la col·laboració, formació i participació intermunicipal en l'àmbit de la sostenibilitat, i la divulgació i difusió ambiental que es realitzen des de la corporació, passant a dir-se ***Oficina Tècnica d'Educació per la Transició Ecològica***.

En aquest context, es proposa reforçar la importància estratègica de l'educació ambiental i l'acció comunitària, i la capacitat d'innovació a través de noves metodologies educatives i la creació de nous programes d'educació ambiental temàtics, i en el desplegament del Pla director del Centre d'Estudis del Mar. És per això que es planteja ajustar la descripció funcional i denominació de la *Secció d'Educació i Participació Ambiental*, per tal d'alinejar-la amb les necessitats actuals en l'àmbit de la direcció i coordinació dels programes d'educació ambiental i acció comunitària que permeten l'apoderament de la ciutadania per avançar cap a una transició ecològica justa i comunitària en l'àmbit de l'acció climàtica, així com la gestió del coneixement i la formació, passant a dir-se ***Secció d'Educació Ambiental***.

Així també, en aquest marc es planteja reforçar els programes i projectes que es gestionen des de les dues unitats que depenen orgànicament de la Secció, i per una banda, s'ha identificat la necessitat d'ajustar la descripció funcional i denominació de la *Unitat de Recursos d'Educació Ambiental*, a les noves necessitats actuals en l'àmbit de la direcció i supervisió de les activitats vinculades a la creació, execució i avaluació dels projectes i recursos en matèria d'educació ambiental i acció comunitària, passant a dir-se ***Unitat de Projectes d'Educació Ambiental***.

I per altra banda, s'ha identificat la necessitat d'ajustar la descripció funcional i denominació de la *Unitat Centre d'Estudis del Mar*, a les noves necessitats actuals en l'àmbit de la direcció i supervisió del desenvolupament del pla director de l'equipament Centre d'Educació del Mar de Sitges i els programes d'activitats en l'àmbit de la divulgació i conservació dels valors dels ecosistemes marins, així com prestar suport tècnic a la unitat orgànica d'adscripció en els àmbits de l'educació ambiental i l'acció comunitària per la transició ecològica i l'acció climàtica directament vinculada al litoral i el medi marí, passant a dir-se ***Unitat Centre d'Educació del Mar***.

Per últim, en el Pla estratègic de l'Àrea es destaca especialment la importància de la comunicació i la difusió per construir nous relats que permetin fer efectiva una transició ecològica justa i promoure un canvi cultural, és per això que es planteja la necessitat de desplegar l'estructura orgànica de l'*Oficina Tècnica d'Educació per la Transició*

Ecològica, dotant-la amb un nou nivell intermedi de comandament que s'encarregui de la direcció i coordinació dels recursos que n'han de permetre el bon desenvolupament.

De manera que, la creació d'aquesta nova estructura, amb adscripció a l'Oficina, s'encarregarà de dirigir, organitzar i coordinar els projectes relatius a la col·laboració intermunicipal, la participació i la divulgació als ens locals en matèria de transició ecològica i acció climàtica, així com en la direcció i supervisió de publicacions, gestió de canals i continguts de difusió, i organització d'esdeveniments de la GSMA.

A més, des d'aquesta estructura s'haurà de donar suport tècnic i assessorament en la divulgació i la difusió estratègica de les polítiques de l'Àrea d'Acció Climàtica i Transició Energètica, així com gestionar les activitats relacionades amb la coordinació amb actors a través de la Xarxa de Ciutats i Pobles cap a la Sostenibilitat i el Pla de Formació de la Gerència de Serveis de Medi Ambient.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 16 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de Secció Nivell 2, amb complement de destinació 24 i codi retributiu A302, amb la denominació de **Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal**.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Estructures orgàniques que se suprimeixen:

- *Unitat de Suport Gràfic (d.71321 – posició sense dotació)*

Estructures orgàniques de nova creació:

- **Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal**

CODI FUNCIONAL	A301A241
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	24
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A302
DOTACIÓ	d. 16792

Llocs singulars de nova creació

- **Responsable de projectes europeus** (amb adscripció a la Secció de Suport Intern i Projectes Europeus).

CODI FUNCIONAL	S527A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	General
HORARI	General Específic
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 11458

- **Responsable de contractació en matèria d'acció climàtica** (amb adscripció a la Secció de Suport Intern i Projectes Europeus).

CODI FUNCIONAL	S528A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 18074

Adequació de llocs de comandament:

- El lloc de *cap de la Unitat d'Innovació i Eficiència* es transforma en un lloc singular de **responsable d'avaluació i seguiment** (amb adscripció al Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat), restant suprimida l'estructura que comandava.

CODI FUNCIONAL	S529A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 11472

Estructures orgàniques que es reclassifiquen:

- Unitat de Gestió Econòmico-Pressupostària

CODI FUNCIONAL	A501A221
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 15302

Estructures orgàniques que es reclassifiquen i canvien de denominació:

- La Secció Jurídico-Administrativa passa a estar identificada amb un nivell 25 de complement de destinació, amb la denominació de **Secció de Suport Intern i Projectes Europeus**.

CODI FUNCIONAL	A302A251
REQUISIT DE PROVISIÓ	A002
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	25
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A301
DOTACIÓ	d. 10315

- L'Oficina Tècnica de Canvi Climàtic i Sostenibilitat passa a estar identificada amb un nivell 28 de complement de destinació, amb la denominació de **Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat**.

CODI FUNCIONAL	A201A281
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Lliure designació
JORNADA	Ampliada
HORARI	Dedicació Exclusiva
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	28
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A202
DOTACIÓ	d. 10015

Estructures orgàniques que canvien de denominació:

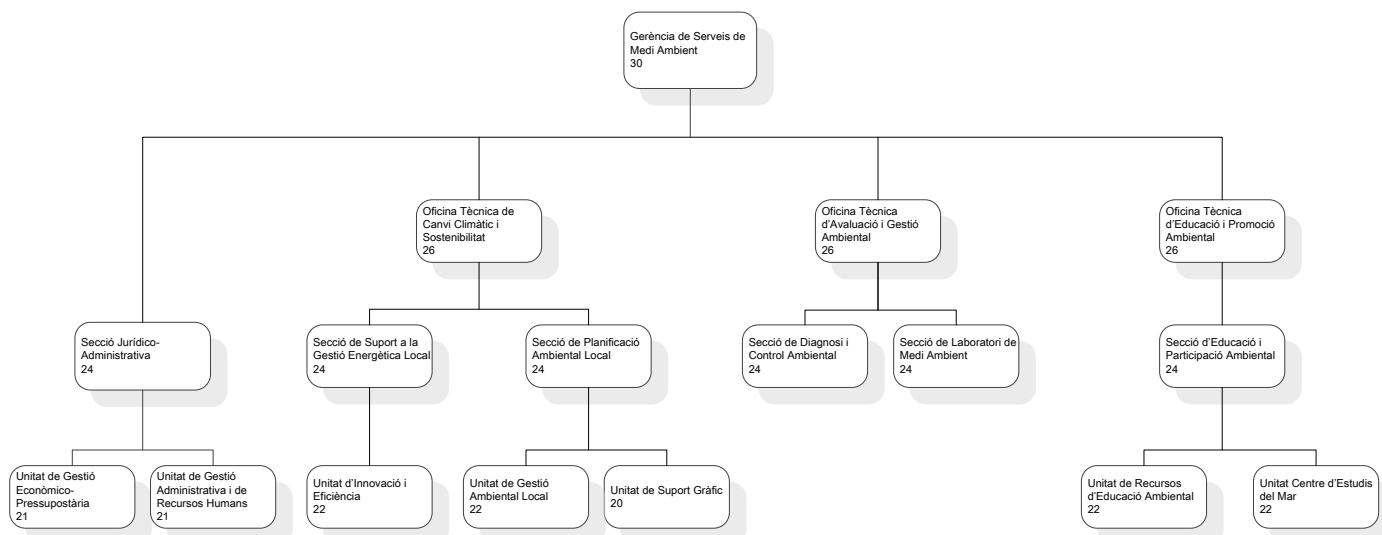
- La *Secció de Suport a la Gestió Energètica Local* passa a denominar-se **Secció de Transició Energètica i Descarbonització** (d.11126).
- La *Secció de Planificació Ambiental Local* passa a denominar-se **Secció d'Adaptació al Canvi Climàtic i Serveis Ambientals** (d.10040).
- La *Unitat de Gestió Ambiental Local* passa a denominar-se **Unitat de Gestió de Serveis Ambientals** (d.12500).
- L'*Oficina Tècnica d'Educació i Promoció Ambiental* passa a denominar-se **Oficina Tècnica d'Educació per la Transició Ecològica** (d.11567).
- La *Secció d'Educació i Participació Ambiental* passa a denominar-se **Secció d'Educació Ambiental** (d.16028).
- La *Unitat de Recursos d'Educació Ambiental* passa a denominar-se **Unitat de Projectes d'Educació Ambiental** (d.19644).
- La *Unitat Centre d'Estudis del Mar* passa a denominar-se **Unitat Centre d'Educació del Mar** (d.13659).

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Secció Jurídico-Administrativa (nivell 24) – d. 10315	1	90.600,75 €		
Secció de Suport Intern i Projectes Europeus (nivell 25) – d. 10315			1	95.768,77 €
Unitat de Gestió Econòmico-Pressupostària (nivell 21) – d. 15302	1	66.647,85€		
Unitat de Gestió Econòmico-Pressupostària (nivell 22) – d. 15302			1	71.531,50€
Oficina Tècnica de Canvi Climàtic i Sostenibilitat d. 10015 (nivell 26) – d. 10015	1	101.376,56€		
Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat (nivell 28) – d. 10015			1	108.421,04€

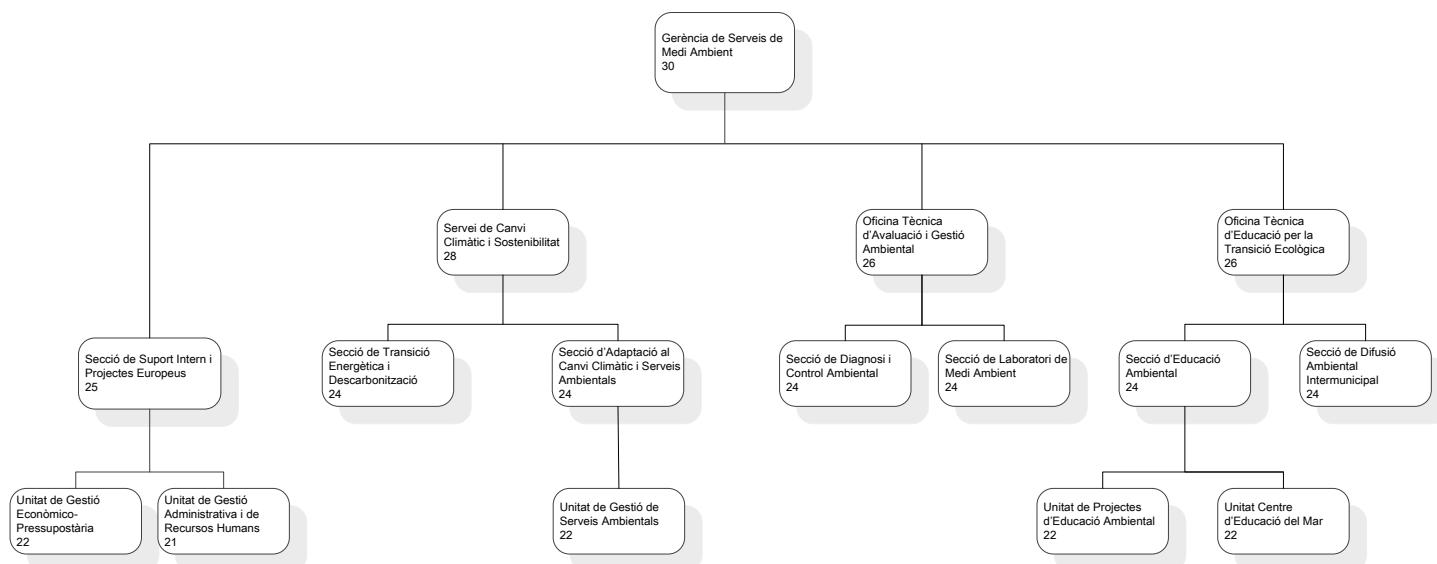
Unitat d'Innovació i Eficiència (nivell 22) – d. 11472	1	71.531,50€		
Responsable d'avaluació i seguiment (nivell 22) – d. 11472			1	71.531,50€
Unitat de Suport Gràfic (nivell 20) – sense dotació	1	-		
Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal (nivell 24) – d. 16792			1	81.775,11€
Tècnic/a superior de relacions internacionals – d. 11458	1	58.232,83€		
Responsable de projectes europeus (nivell 22) – d. 11458			1	66.976,71€
Tècnic/a de gestió en contractació N2 – d. 18074	1	62.374,68€		
Responsable de contractació en matèria d'acció climàtica (nivell 22) – d. 18074			1	71.531,50€
Variació			-	
COST PATRONAL ESTIMAT			116.771,96 €	

Les mesures proposades impliquen una modificació de la plantilla corporativa en el sentit d'incrementar una dotació de la categoria de tècnic/a superior (CN).

ORGANIGRAMA ACTUAL



ORGANIGRAMA PROPOSTA



INFORME**Sobre l'actualització del lloc de treball singular de responsable de planificació en regeneració urbana**

La Gerència de Serveis d'Habitatge, Urbanisme i Activitats (GSHUA) presta assistència i coopera amb els governs locals en el desenvolupament de funcions clau i competències municipals vinculades a l'habitatge, l'urbanisme, les activitats i la protecció civil.

Dins d'aquest marc d'actuació, des de la GSHUA s'ha identificat la necessitat d'actualitzar les funcions i denominació del lloc de treball de *responsable de planificació en regeneració urbana*, amb l'objectiu de, en el context actual de prestació del servei, adequar-lo a la naturalesa de les responsabilitats que ha d'assumir.

Així, es planteja la necessitat d'ajustar la descripció funcional del lloc de treball reconeixent les activitats que es duen a terme associades a l'assessorament i suport tècnic als ens locals en aquelles activitats vinculades a l'establiment de diagnòstic i estratègies d'actuació urbanística i de millora urbana, així com també en el seguiment i supervisió del desenvolupament dels programes d'Estudis de Diagnòstic i Estratègies d'actuació urbanística i regeneració urbana i d'Urbanitzacions amb dèficits urbanístics, passant a dir-se *responsable de programes i projectes en transformació urbana*.

Així mateix, atesa la naturalesa de les funcions específiques del lloc de treball es proposa adscriure'l orgànicament a la Secció d'Estratègies de Millora Urbana del Servei d'Urbanisme amb dependència de la GSHUA.

En aquest sentit, la mesura proposada s'emmarcaria en la lògica adaptació dels llocs de treball corporatius a les necessitats en l'evolució i desenvolupament dels diferents projectes, programes i serveis que presta la Diputació. En conseqüència, es considera raonable la transformació de la figura ja existent, per tal d'adequar-la a les necessitats i context organitzatiu actuals.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Lloc de treball singular que canvia de denominació i d'adscripció orgànica:

- El lloc de *responsable de planificació en regeneració urbana* passa a anomenar-se **responsable de programes i projectes en transformació urbana**, amb adscripció a la Secció d'Estratègies de Millora Urbana del Servei d'Urbanisme (d.16582).

CODI FUNCIONAL	S503A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A004
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada

HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d.16582

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Responsable de planificació en regeneració urbana (d. 16582)	1	71.531,50€		
Responsable de programes i projectes en transformació urbana / d. 16582			1	71.531,50€
Variació			-	
COST PATRONAL ESTIMAT			0 €	

Aquesta mesura no implica modificació de la plantilla corporativa.

INFORME**Sobre la modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat**

L'equitat, el dret a la diversitat sexual i de gènere, i una vida lliure de violències masclistes són reptes prioritaris en l'agenda política actual per combatre les desigualtats educatives, econòmiques, socials i de gènere. Des de l'Àrea de Feminismes i Igualtat es referma el compromís i el paper de la Diputació de Barcelona amb la igualtat de gènere i l'erradicació de tota violència masclista o per motiu d'orientació sexual.

L'Àrea s'encarrega de la institucionalització de les polítiques locals feministes per garantir uns territoris lliures de discriminacions, de desigualtats i de violències, a través del suport als ens locals en el disseny i la implementació de les seves polítiques públiques, l'enfortiment de les capacitats i dels lideratges feministes, la creació i el suport de xarxes professionals i socials, així com l'impuls de la recerca i la formació com a instruments de transformació social, de manera alineada amb la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides. En aquest sentit, s'ofereixen als ens locals recursos i projectes per al desenvolupament de polítiques en clau feminista per avançar en models i eines de planificació en polítiques d'igualtat i LGTBI, per consolidar projectes i actuacions transversals amb mirada de gènere per impulsar i afavorir els lideratges feministes.

Davant el context exposat i l'emergència de nous reptes socials, es proposa adequar l'actual estructura de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat per tal d'adaptar-la a les noves necessitats organitzatives, així com a les noves normatives i per tal de reforçar la transversalitat de gènere. En línia amb això, es proposen diferents mesures organitzatives com ara reforçar l'estructura dotant-la d'unitats més operatives amb encàrrecs específics que garanteixin optimitzar la distribució dels recursos actuals, així com adaptar o formalitzar alguns llocs de treball.

En primer lloc, s'identifica la necessitat de simplificar la denominació de la Secció de Gestió de la Informació i Processos Interns, que s'encarrega de dirigir, organitzar i coordinar les activitats relacionades amb els programes transversals, els processos interns, la gestió de la informació, així com la gestió econòmico-pressupostària i de personal. Per tal d'ajustar la denominació de l'estructura a un criteri de concreció, tot mantenint una coherència amb l'àmbit funcional de la Secció, es proposa que passi a anomenar-se Secció de Gestió Interna i Processos.

Per altra banda, en l'àmbit d'aquesta Secció, atès l'increment significatiu de la complexitat i el volum de treball i per tal donar cobertura a les exigències de l'actual normativa en matèria de contractació, així com de poder garantir el bon funcionament administratiu, econòmic i jurídic de la GSFI, es planteja l'oportunitat de crear una nova unitat que assumeixi aquest àmbit funcional, especialitzada en els àmbits de contractació i suport jurídic. L'aplicació de la Llei 9/2017 de contractes al sector públic, i l'augment de la demanda dels ens locals han generat una càrrega de treball que requereix perfils especialitzats. Aquesta nova unitat permetria assegurar el compliment

legal, l'eficiència en la gestió dels recursos i el correcte desenvolupament dels encàrrecs derivats del Pla de mandat 2024-2027.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-lo en un nivell retributiu 22 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat nivell 2, de complement de destinació 21 i codi retributiu A502. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització. Es proposa que aquesta nova Unitat s'anomeni Unitat de Contractació i Suport Jurídic.

De la mateixa manera, tenint en compte la tecnificació de l'encàrrec de la Unitat Econòmico-Pressupostària, com a mesura complementària, es proposa reclassificar-la, tenint en compte que una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica aquesta unitat, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar-la en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat nivell 1, de complement de destinació 22 i codi retributiu A501.

Pel que fa a l'àmbit de l'Escola de la Dona, des de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat es considera oportú canviar la dependència orgànica actual del Servei de Polítiques d'Igualtat, per tal que l'Escola passi a dependre directament d'aquesta Gerència de Serveis.

Atesa la seva missió entenem que l'Escola de la Dona té una funció estratègica plenament alineada amb els objectius i competències de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat. La seva tasca de formació i promoció de la igualtat de gènere transcendeix l'àmbit estrictament formatiu per esdevenir una eina clau de transformació social i feminista. Per aquest motiu, resulta coherent que passi a dependre directament de la Gerència de Serveis, garantint una major integració amb les línies estratègiques del Pla de Mandat i una millor coordinació dels recursos i projectes de l'àmbit de feminismes i igualtat. Així mateix, el canvi d'adscripció plantejat té cabuda dins la potestat d'autorganització de la pròpia Gerència de Serveis, d'acord amb els criteris d'eficàcia i eficiència per tal de millorar la redistribució i optimització dels recursos dels que es disposen.

En relació amb el Servei de Polítiques d'Igualtat que s'encarrega de planificar, dirigir, coordinar i controlar el suport tècnic, formatiu i assistencial als municipis en polítiques d'igualtat, diversitat sexual i de gènere i violències masclistes, s'identifica la necessitat de concretar l'abast funcional del Servei, en un marc de termes i conceptes molt ampli, divers i canviant, per la qual cosa es proposa canviar-ne la denominació i que passi a anomenar-se Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Per altra banda, s'identifica una major complexitat tècnica en les comeses de les dues Seccions que depenen del Servei que es proposen reclassificar, així com adequar-ne

la denominació per tal d'assolir una adequació més ajustada als seus àmbits funcionals.

Primerament, l'actual Secció de Projectes, Gestió del Coneixement i Espai Francesca Bonnemaïson, assumeix l'àmbit de la innovació, vinculada als projectes que es desenvolupen des de l'Espai Bonnemaïson (com ara el LAB Bonnemaïson, com a espai de referència i d'innovació en matèria de polítiques públiques locals de gènere de la Diputació de Barcelona), amb un nivell significatiu de complexitat tècnica.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar aquesta Secció en un nivell retributiu 15 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de Secció nivell 1, de complement de destinació 25 i codi retributiu A301.

En línia amb això, per tal de mantenir la coherència amb el seu àmbit funcional directe, la nova denominació proposada és Secció d'Innovació i Transversalitat de Gènere Interseccional.

Seguint un criteri de concreció, especificitat i verticalitat de línies de treball, es planteja la creació d'una figura que assumeixi l'àmbit de la formació, amb dependència orgànica de la Secció d'Innovació i Transversalitat de Gènere Interseccional, amb la missió principal de plantejar, dirigir i coordinar totes les activitats formatives que es duen a terme tant en l'Espai Bonnemaïson com a les diferents entitats locals de la província en matèria de feminismes i igualtat.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspondria enquadrar aquesta figura de responsable de formació en un nivell retributiu 22 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, de complement de destinació 21 i codi retributiu A502. Aquest lloc es proposa denominar-lo responsable de formació.

Així mateix, es planteja la creació d'una nova estructura amb dependència orgànica de la Secció d'Innovació i Transversalitat de Gènere Interseccional amb la comesa de coordinar i desenvolupar l'Espai Francesca Bonnemaïson i el suport a diferents entitats de l'àmbit. La Diputació de Barcelona gestiona i coordina el funcionament general de l'Espai, tot facilitant el dia a dia de les entitats que ocupen les diferents plantes i col·laborant en la millora contínua de l'edifici com a espai públic de referència.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspondria enquadrar aquesta nova estructura en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap d'unitat nivell 1, de complement de destinació 22 i

codi retributiu A501. Es proposa que s'anomeni Unitat de l'Espai Bonnemaïson i Entitats.

En línia amb això, es planteja la necessitat de comptar amb un figura que assumeixi el lideratge de totes les accions que es deriven de traslladar els objectius de la Gerència en matèria de difusió estratègica de polítiques d'igualtat a l'Espai Bonnemaïson. Aquesta figura tindria una dependència orgànica de la unitat encarregada de la direcció de l'Espai Bonnemaïson.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspondria enquadrar aquesta figura en un nivell retributiu 20 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a director/a de programa, de complement de destinació 21 i codi retributiu DP01. Es proposa que aquesta figura s'anomeni director/a de programa de l'Espai Bonnemaïson.

Pel que fa a l'àmbit de l'actual Secció de Suport al Territori en Polítiques d'Igualtat, es planteja que atès l'abast més ampli del seu ventall d'actuació i intervenció, així com una major complexitat tècnica en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, en concret en relació amb les violències masclistes, l'equitat de gènere i les relacionades amb els col·lectius LGTBI+, es considera oportú revisar la seva classificació.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspon enquadrar aquesta Secció en un nivell retributiu 15 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a cap de Secció nivell 1, de complement de destinació 25 i codi retributiu A301.

En aquest sentit, amb ànim de reconèixer la naturalesa i abast dels àmbits funcionals i d'actuació de la Secció, es proposa que passi a denominar-se Secció de Suport al Territori.

Per altra banda, amb la finalitat d'assolir els objectius específics que venen marcats per les directrius polítiques del Pla de Mandat 23-27, i especialitzar els diferents àmbits d'actuació i treball de la Secció, es planteja la necessitat de crear dues noves estructures que desenvolupin l'àmbit de la Secció de Suport al Territori. En particular, una d'elles especialitzada en la lluita contra les violències masclistes encarregada de la difusió, formació, i promoció de les diverses polítiques d'igualtat, i per altra banda, una estructura encarregada de desenvolupar polítiques en l'àmbit de l'equitat de gènere i de donar visibilitat a les polítiques dirigides específicament als diferents col·lectius pertanyents al moviment LGTBI+.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica els llocs de treball, vinculats amb la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, correspondria enquadrar aquestes noves estructures en un nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la*

Diputació de Barcelona com a cap d'unitat nivell 1, de complement de destinació 22 i codi retributiu A501. Amb tot, es proposa que les esmentades unitats s'anomenin Unitat de Territoris Lliures de Violències Masclistes i Unitat d'Equitat de Gènere i LGTBI+, respectivament.

En conseqüència, d'acord amb tot l'exposat, es considera necessari dur a terme les següents actuacions:

Estructures que canvien de nom:

- El Servei de Polítiques d'Igualtat canvia de denominació i passa a anomenar-se Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere.
- La Secció de Gestió de la Informació i Processos Interns canvia de denominació i passa a anomenar-se Secció de Gestió Interna i Processos.

Estructura que canvia d'adscripció orgànica:

- La Secció de l'Escola de la Dona canvia de dependència orgànica i passa a dependre directament de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat (d.11894).

Estructures que canvien de denominació i llocs de treball de comandament que es reclassifiquen:

- La Secció de Projectes, Gestió del Coneixement i Espai FB passa a denominar-se Secció d'Innovació i Transversalitat de Gènere Interseccional i el lloc de comandament, passa a estar identificat amb un nivell de complement de destinació 25.

CODI FUNCIONAL	A301F251
REQUISIT DE PROVISIÓ	F001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrups A1 i A2
COMPLEMENT DE DESTÍ	25
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A301
DOTACIÓ	d. 19355

- La Secció de Suport al Territori en Polítiques d'Igualtat passa a denominar-se Secció de Suport al Territori, i el lloc de comandament passa a estar identificat amb un nivell de complement de destinació 25.

CODI FUNCIONAL	A301A251
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Plena Dedicació
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	25
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A301
DOTACIÓ	d. 13251

Llocs de treball de comandament que es reclassifiquen:

- El lloc de cap de la Unitat Econòmic Pressupostària passa a identificar-se amb un nivell de complement de destinació 22.

CODI FUNCIONAL	A501G221
REQUISIT DE PROVISIÓ	G001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A2, o C, subgrup C1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 19611

Estructures de nova creació:

- Unitat de l'Espai Bonnemaison i Entitats

CODI FUNCIONAL	A501A221
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 16804 (nova dotació)

- Unitat de Contractació i Suport Jurídic

CODI FUNCIONAL	A502A211
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	21
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	d. 14872

- Unitat de Territoris Lliures de Violències Masclistes

CODI FUNCIONAL	A501A221
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 11594

- Unitat d'Equitat de Gènere i LGTBI+

CODI FUNCIONAL	A501A221
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d. 11305

Llocs de treball singulars de nova creació:

- Responsable de formació

CODI FUNCIONAL	S555F211
REQUISIT DE PROVISIÓ	F001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrups A1 i A2
COMPLEMENT DE DESTÍ	21
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A502
DOTACIÓ	d. 16261

- Director/a de programa de l'Espai Bonnemaison

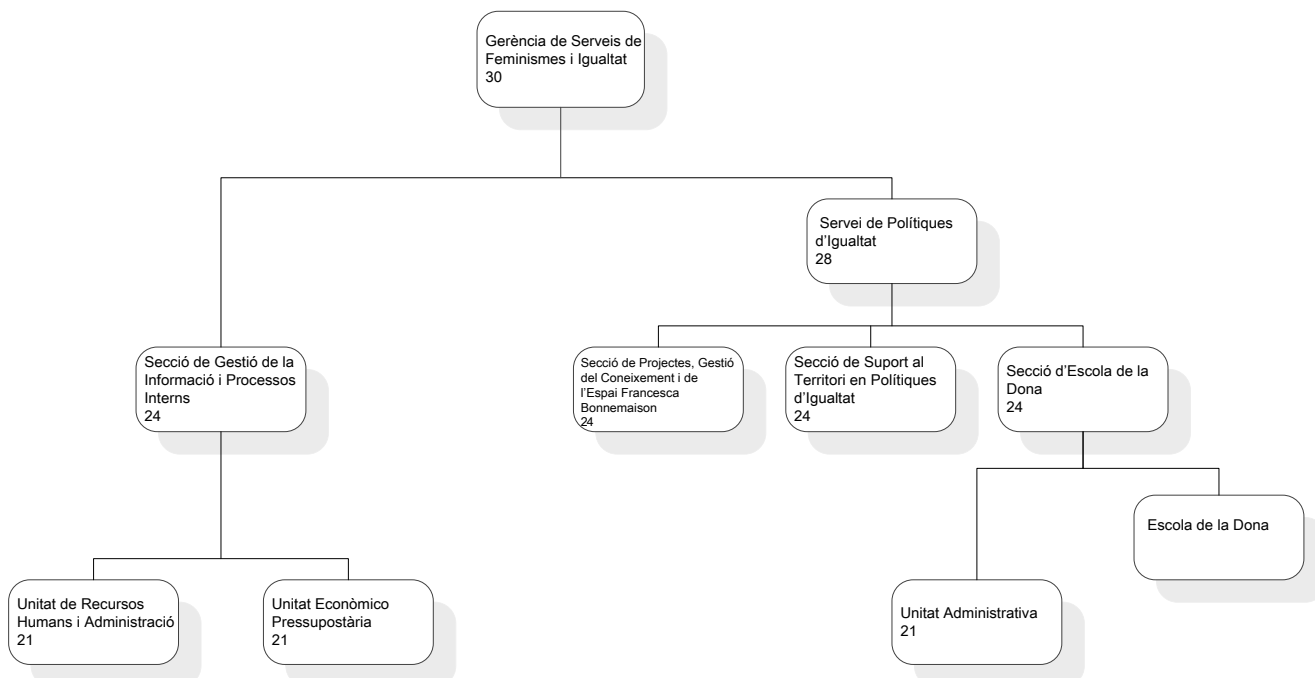
CODI FUNCIONAL	S209A212
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada
HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	21
COMPLEMENT ESPECÍFIC	DP01
DOTACIÓ	d. 11331

COST ECONÒMIC		SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	
Tècnic/a mitjà/na especialista (CD17) / d. 16261	1	50.380,95 €			
Responsable de formació (CD21) / d. 16261			1	62.988,90 €	
Tècnic/a de polítiques d'igualtat (CD20) / d. 11331	1	62.374,68 €			
Director/a de programa de l'Espai FB (CD21) / d. 11331			1	71.229,40 €	
Tècnic/a de polítiques d'igualtat (CD20) / d. 11305	1	58.232,83 €			
Cap de la Unitat d'Equitat de Gènere i LGTB1+ (CD22) / d. 11305			1	71.531,50 €	
Tècnic/a de polítiques d'igualtat (CD20) / d. 11594	1	58.232,83 €			
Cap de la Unitat de Territoris Lliures de Violències Masclistes (CD22) / d. 11594			1	71.531,50 €	
Cap de la Unitat Econòmico-pressupostària (CD21) / d. 19611	1	62.988,90 €			
Cap de la Unitat Econòmico-pressupostària (CD22) / d. 19611			1	67.872,55 €	
Cap de Secció (CD24) d. 19355, d. 13251	2	181.201,50 €			
Cap de Secció (CD25) d. 19355, d. 13251			2	191.537,55 €	

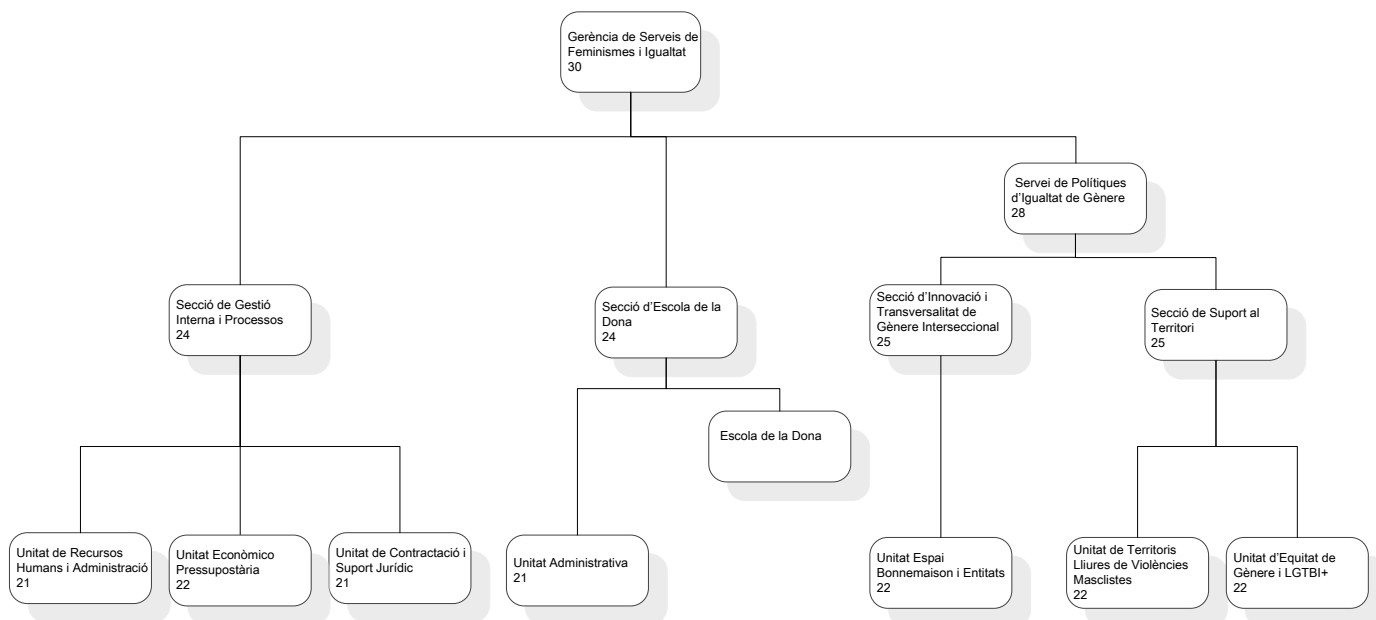
Tècnic/a de polítiques d'igualtat (CD20) / d. 14872	1	62.374,68 €		
Cap de la Unitat de Contractació i Suport Jurídic (CD21) / d. 14872			1	66.647,85 €
Cap de la Unitat de l'Espai Bonnemaison i Entitats (CD22) / d. 16804			1	71.531,50 €
Variació			1	
COST PATRONAL ESTIMAT			139.084,39 €	

Les mesures proposades requereixen modificació de la plantilla corporativa, en el sentit de crear una nova dotació de tècnic/a superior (categoria CN).

ORGANIGRAMA ACTUAL



ORGANIGRAMA PROPOSTA



INFORME**Sobre la creació d'un lloc de treball singular de responsable d'equipaments comercials**

La Gerència de Serveis de Comerç, entre d'altres iniciatives, promou accions de millora en el desenvolupament del comerç urbà i de proximitat mitjançant el treball amb els ens locals i amb les principals associacions del teixit comercial de la província de Barcelona.

Dins d'aquest marc d'actuació, la Gerència de Serveis de Comerç es planteja la necessitat de comptar amb un referent que s'encarregui de fomentar i supervisar l'activitat d'assessorament i suport tècnic als ens locals en matèria d'equipaments comercials locals.

És per això que, atesa la necessitat d'aglutinar totes aquelles funcions relacionades amb la supervisió de la redacció dels documents tècnics necessaris per a la planificació, programació, millora, manteniment i gestió dels equipaments comercials municipals, així com en la modernització i actualització dels edificis i serveis per afavorir-ne la competitivitat, així com també, en la identificació de les problemàtiques locals en l'àmbit dels equipaments comercials municipals per tal de proposar accions de millora, es considera raonable la formalització d'un referent organitzatiu en aquests àmbits.

D'acord amb l'anàlisi del context i la naturalesa de l'encàrrec, així com l'evidència que la complexitat del lloc de treball exigeix una capacitació i experiència que ultrapassa clarament la responsabilitat i complexitat tècnica atribuïdes a un lloc de treball base, es constata l'existència de factors organitzatius que fonamentarien la creació d'un nou lloc de treball singular, adscrit a la Secció de Suport Territorial de l'Oficina de Suport al Teixit Comercial Local.

Una vegada valorats els factors que defineixen de manera específica el lloc de treball vinculats a la dificultat tècnica, responsabilitat (orgànica i especial) i condicions de treball, es considera adequat enquadrar-lo en el nivell retributiu 19 del *Catàleg de Valoracions de Referència dels llocs de treball tipus de la Diputació de Barcelona* com a responsable, amb complement de destinació 22 i codi retributiu A501, amb la denominació de **responsable d'equipaments comercials**. Aquesta eina permet, mitjançant la metodologia de valoració de llocs de treball per comparació de factors, assignar un codi retributiu concret en base a una puntuació de referència donada per als llocs de treball tipus de la nostra organització.

En conseqüència, es considera necessari dur a terme la següent actuació:

Lloc de treball singular de nova creació:

- *Responsable d'equipaments comercials*

CODI FUNCIONAL	S518A222
REQUISIT DE PROVISIÓ	A001
FORMA DE PROVISIÓ	Concurs específic
JORNADA	Ampliada

HORARI	Ampliat Partit
GRUP/SUBGRUP	Grup A, subgrup A1
COMPLEMENT DE DESTÍ	22
COMPLEMENT ESPECÍFIC	A501
DOTACIÓ	d.10431

COST ECONÒMIC	SITUACIÓ ACTUAL		SITUACIÓ PROPOSTA	
Descripció	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)	Dot	Cost any (amb Seg. Soc.)
Auxiliar administratiu/iva (d. 10431)	1	31.732,89€		
Responsable d'equipaments comercials (nivell 22) / d. 10431			1	71.531,50€
Variació			0	
COST PATRONAL ESTIMAT			39.798,61 €	

Aquesta mesura implica modificació de la plantilla corporativa en el sentit de reduir una dotació de la categoria d'auxiliar administratiu/iva (BD) i incrementar una dotació de la categoria de tècnic/a superior (CN).

Metadades del document

Núm. expedient	2025/0049258
Tipus documental	Informe
Títol	Annex I. Informes mesures estructura
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (TCAT)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	14/11/2025, 08:53

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
4c2af64141657d112fda	https://seuelectronica.diba.cat	





Annex II a l'Informe sobre la plantilla i relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació 2026

Mesures d'adequació de dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació

Les modificacions que es contenen en el present annex responen a necessitats organitzatives manifestades, o previstes, per les diferents àrees i serveis de la corporació, les quals han estat objecte del corresponent anàlisi organitzatiu favorable per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans.

Posició: 10052

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901000000	Ger. Serveis de Medi Ambient	S208A212	Director/a de programa	A1	21	DP01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901010000	Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat	S208A212	Director/a de programa	A1	21	DP01	37,5	AP

Posició: 10082

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012010	Unitat Territ.Lliures Violències Mascl.	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 10101

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
600031020	Unitat de Suport Jurídic	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	AP

Posició: 10266

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 10377

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502022010	Unitat de Gestió Econòmica i Adtva.	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502022000	Secció de Suport a la Inversió Pública	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP



Posició: 10464

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012010	Unitat Territ.Lliures Violències Mascl.	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 10628

Impacte econòmic: -5.722,71 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401050040	Unitat de Suport Jurídic	BC02C141	Administratiu/iva	C1	14	AT01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401050040	Unitat de Suport Jurídic	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 10644

Impacte econòmic: -2.204,47 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012020	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012020	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM



Posició: 10655

Impacte econòmic: 15.318,04 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02001010	Unitat Econòmico-Pressupostària	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02001010	Unitat Econòmico-Pressupostària	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 11093

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11113

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031000	Secció d'Educació i Participació Amb.	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031010	Unitat de Projectes d'Educació Ambiental	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	35	GM



Posició: 11297

Impacte econòmic: 11.181,90 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02011020	Unitat de Seguretat Alimentària	DG43B171	Tècnic/a mitjà/ana en salut pública	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02011020	Unitat de Seguretat Alimentària	CG49A201	Tècnic/a superior en control de la salut pública	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11303

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012000	Secció de Programes Educatius	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012020	Unitat d'Orientació	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11304

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
8010300G0	EUET Teixits de Punt de Canet de Mar	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020030	Unitat d'Avaluació, Gestió i Anàlisi de la Informació	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP



Posició: 11308

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02010000	Ser. Salut Pública	S205A212	Director/a de programa	A1	21	DP01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02010000	Servei de Salut Pública	S205A212	Director/a de programa	A1	21	DP01	37,5	AP

Posició: 11405

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012010	Unitat Gestió Ambiental Local	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012000	Secció d'Adaptació al Canvi Climàtic i Serveis Ambientals	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11417

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012010	Unitat d'Equitat i Èxit Educatiu	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012020	Unitat d'Orientació	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM



Posició: 11451

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Terr.en Pol.lgualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012020	Unitat d'Equitat de Gènere i LGTBI+	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11510

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901000000	Ger. Serveis de Medi Ambient	CI00A201	Economista	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001000	Secció de Suport Intern i Projectes Europeus	CI00A201	Economista	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11563

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012010	Unitat Gestió Ambiental Local	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012000	Secció d'Adaptació al Canvi Climàtic i Serveis Ambientals	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	35	GM



Posició: 11626

Impacte econòmic: -614,22 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
C01020010	Unitat d'Obres	A539F211	Cap de la Unitat	A2	21	A502	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
C01010030	Unitat de Projectes Esportius Transform.	CG05A201	Tècnic/a superior en esports	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 11648

Impacte econòmic: 15.937,97 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
C01020100	Subsecció de Planificació i Gestió	DA00B171	Arquitecte/a tècnic/a	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
C01020010	Unitat d'Obres	A539F211	Cap de la Unitat	A2	21	A502	37,5	AE

Posició: 11822

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012000	Secció de Programes Educatius	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012020	Unitat d'Orientació	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM



Posició: 11835

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012000	Secció de Programes Educatius	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012020	Unitat d'Orientació	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 11876

Impacte econòmic: 4.141,85 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201111000	Secció d'Anàlisi Organitzativa	CR01A201	T.S. anàlisi organitzacional	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201111000	Secció d'Anàlisi Organitzativa	CR01A201	T.S. anàlisi organitzacional	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 11895

Impacte econòmic: 4.141,85 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01021000	Secció d'Acció Urbanística Local	CJ04A201	T.S. dret esp. dret urb. i medi	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01021000	Secció d'Acció Urbanística Local	CJ04A201	T.S. dret esp. dret urb. i medi	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 11916

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031020	Unitat Centre d'Estudis del Mar	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901030000	Oficina d'Educació per la Transició Ecològica	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AE

Posició: 11919

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012010	Unitat Territ.Lliures Violències Mascl.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 12012

Impacte econòmic: 3.658,95 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402011020	Unitat de Gestió de la Col·lecció	A526F221	Cap de la Unitat	A2	22	A501	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402011020	Unitat de Gestió de la Col·lecció	A526F221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37,5	AP



Posició: 12129

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901010000	Of. Tèc. de Canvi Climàtic i Sostenib.	EB01C141	T.A. control ambiental local	C1	14	AT01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901010000	Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat	EB01C141	T.aux. control ambiental local	C1	14	AT01	35	GM

Posició: 12148

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00012000	Secció de Restauració i Millora Forestal	DN07B171	Eng. tèc. forestal	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	DN07B171	Eng. tèc. forestal	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 12178

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció de Gestió Interna i Processos	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 12193

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 12196

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011010	Unitat d'Innovació i Eficiència	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Transició Energètica i Descarbonització	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 12276

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031000	Secció d'Educació i Participació Amb.	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901032000	Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 12281

Impacte econòmic: 2.204,47 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012020	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012020	Unitat de Gestió Econòmica	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	AP

Posició: 12470

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territori	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 12729

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012010	Unitat Territ.Lliures Violències Mascl.	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	A2	17	TG01	35	GM



Posició: 12793

Impacte econòmic: 6.900,37 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01013A00	Escola de la Dona	ED02C151	Professor/a ensenyament no formal	C1	15	EE01	35	GE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01002A00	Escola de la Dona	DD02B171	Professor/a ensenyament no formal	A2	17	EE01	35	GE

Posició: 12801

Impacte econòmic: -9.595,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502010020	Unitat de Suport Gràfic i Fotogràfic	DG21B171	Tèc. mitjà/ana multimèdia	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502010020	Unitat de Suport Gràfic i Fotogràfic	EA00C141	Delineant	C1	14	AT01	35	GM

Posició: 12822

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703032000	Secció de la Comunitat de Recursos Humans	S558A221	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703030000	Servei Assist. Direcció i Planifi. RH	S558A221	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP



Posició: 12881

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.lgualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012020	Unitat d'Equitat de Gènere i LGTBI+	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 12894

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01022000	Secció d'Estratègies de Millora Urbana	CA00A201	Arquitecte/a	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A00000000	Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Regeneració Urbana	CA00A201	Arquitecte/a	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 12904

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201000009	Unitat Personal en Situació Especial	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Posició: 12913

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01013010	Unitat Administrativa	A501G211	Cap de la Unitat	C1	21	A502	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01002010	Unitat Administrativa	A501G211	Cap de la Unitat	C1	21	A502	37,5	T

Posició: 12919

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 12920

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 12922

Impacte econòmic: 28.437,32 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
100300030	Unitat Gestió Admin. Serveis Prev. Seg.	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
100300030	Unitat Gestió Admin. Serveis Prev. Seg.	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 12958

Impacte econòmic: 5.941,49 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
100300010	Unitat Tècnica de Seguretat	EG01C141	Tèc. aux. seguretat	C1	14	AT01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
100300010	Unitat Tècnica de Seguretat	LB03C141	Oficial/a especial d'instal·lacions	C1	14	PO09J.D	37,5	OM



Posició: 12960

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00013100	Subsecció Gerència Parc Agrari	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00013100	Subsecció Gerència Parc Agrari	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 12977

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13045

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012000	Secció de Programes Educatius	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012020	Unitat d'Orientació	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 13106
Impacte econòmic: 0 €
Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01001010	Unitat Serveis Generals i Personal	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A00000000	Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Regeneració Urbana	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 13253
Impacte econòmic: 0 €
Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801010000	Ser. Suport Municipal	S103A211	Tècnic/a assessor/a	A1	21	TA03	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012000	Secció de Programes Educatius	S103A211	Tècnic/a assessor/a	A1	21	TA03	37,5	AP

Posició: 13408
Impacte econòmic: 4.141,85 €
Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201101000	Secció de Comunicació i Proj. de RH	CR02A201	T.S. selecció i desenvolupament	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201101000	Secció de Comunicació i Proj. de RH	CR02A201	T.S. selecció i desenvolupament	A1	20	TG02	37,5	APA



Posició: 13413

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13414

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13415

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 13416

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13417

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13418

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 13419

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13422

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 13456

Impacte econòmic: 8.087,78 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
204220000	Of. Tèc. Sistemes Informació Mpals.	S506F231	Responsable	A2	23	A401	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
204220000	Of. Tèc. Sistemes Informació Mpals.	S506F231	Responsable	A1	23	A401	37,5	APA



Posició: 13499

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	AE

Posició: 13601

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203221001	Grup de Suport	MN02D121	Oficial/a mecan. const. metal.	C2	12	PO06J.D	37,5	OM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203221001	Grup de Suport	MN02D121	Oficial/a mecànic constr. metàl.	C2	12	PO06J.D	37,5	OT

Posició: 13604

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 13695
Impacte econòmic: 1.270,22 €
Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203221312	Grup d'Obres, Pintura i Fusteria	NPA1E081	Ajudant/a d'obres - paleta - a extingir	AP	8	PO03J.D	37,5	OT

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203221312	Grup d'Obres, Pintura i Fusteria	MPA2D121	Oficial/a paleta	C2	12	PO06.D	37,5	OT

Posició: 13873
Impacte econòmic: 11.993,73 €
Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01011020	Unitat d'Ús Públic	DG09B171	T.G. ús públic espais naturals-N1	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01011020	Unitat d'Ús Públic	CG11A201	T.G. ús públic espais naturals-N2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 14054
Impacte econòmic: 3.085,76 €
Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	NC00E081	Ajudant/a serveis	AP	8	PO02F	35	TM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TM



Posició: 14127

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203121030	Unitat de Serveis Generals Maternitat	PA01E081	Operari/ària de serveis-neteja	AP	8	PO01F	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203121010	Unitat de Suport Can Serra	PA01E081	Operari/ària de serveis-neteja	AP	8	PO01F	35	GM

Posició: 14171

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00011000	Secció Prevenció Incendis Forestals	DN06B171	Enginyer/a tècnic/a del territori	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	DN06B171	Enginyer/a tècnic/a del territori	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 14199

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001000	Secció Jurídico-Administrativa	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001020	Unitat Gestió Admin. i Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP



Posició: 14661

Impacte econòmic: 3.085,76 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	NC00E081	Ajudant/a serveis	AP	8	PO02F	35	TT

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TT

Posició: 14957

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territori	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 14973

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031010	Unitat de Recursos d'Educació Ambiental	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031020	Unitat Centre d'Educació del Mar	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 14983

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011010	Unitat de l'Espai Bonnemaison i Entitats	DG11B171	T.G. polítiques socials-N.1	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 14996

Impacte econòmic: 1.857,16 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502000100	Subsecció Projecte Vies Blaves Barcelona	S598G201	Responsable	C1	20	A503	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502000100	Subsecció Projecte Vies Blaves Barcelona	CG29A201	T.G.contractació-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 15046

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901030000	Of. Tèc. d'Educació i Promoció Ambiental	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901032000	Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 15095

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 15470

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031000	Secció d'Educació i Participació Amb.	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031020	Unitat Centre d'Educació del Mar	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 15474

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
200000000	Àrea de Serveis Generals i Trans.Digital	S109A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S109A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T



Posició: 15502

Impacte econòmic: 21.833,51 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105030000	Ser. d'Estratègia 2030	BD05H151	Secretari/ària directiu/iva	C2	15	AS02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105030000	Ser. d'Estratègia 2030	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 15514

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
900000000	Àrea d'Acció Climàtica i Transició Energ	CN04A201	Eng. camins, canals i ports	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Transició Energètica i Descarbonització	CN04A201	Eng. camins, canals i ports	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 16259

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 16270

Impacte econòmic: -7.110,08 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201051010	Unitat de Gestió del Temps de Treball	HL01D141	Aux. informàtica-ofimàtica	C2	14	TI01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201051010	Unitat de Gestió del Temps de Treball	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 16278

Impacte econòmic: 5.386,51 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01032010	Unitat Serv Generals, Rec. Hum. i Logist	EG25C141	Tècnic/a auxiliar manteniment	C1	14	AT01	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01032010	Unitat Serv Generals, Rec. Hum. i Logist	DN03B171	Eng.tèc.industrial	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 16281

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	AE



Posició: 16419

Impacte econòmic: 4.141,85 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012000	Secció Administrativa d'Edificació	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012000	Secció Administrativa d'Edificació	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	APA

Posició: 16450

Impacte econòmic: -4.141,85 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010200	Subsecció de Planificació Territorial	CG27A201	T.S. sistemes informació territorial	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010200	Subsecció de Planificació Territorial	CG27A201	T.S. sistemes informació territorial	A1	20	TG02	35	GM

Posició: 16583

Impacte econòmic: 11.043,93 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A00000000	Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Regen.Urb.	S108A242	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01032000	Secció d'Activitats Regulades	A301A241	Cap de la Secció	A1	24	A302	37,5	T



Posició: 16615

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011010	Unitat de l'Espai Bonnemaison i Entitats	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16626

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territori	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 16670

Impacte econòmic: -5.722,71 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
205020000	Of. de Compra Pública Local i Publicitat	BC02C141	Administratiu/iva	C1	14	AT01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
205020100	Subsecció de Publicitat	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM



Posició: 16710

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
700101000	Secció d'Assist.Mpal Gov.Obert i Bon Gov	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16711

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
700110000	Of.Sup.Assis.Mpal Serv.Dig. i Ori.Dada	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16712

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001030	Unitat de Contractació i Suport Jurídic	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16713

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció de Gestió Interna i Processos	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 16722

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001020	Unitat Econòmic Pressupostària	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 16743

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
700100100	Subsecció d'Assistència i Gestió Admin.	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16749

Impacte econòmic: 54.596,32 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203131010	Unitat d'Inventari	A501G201	Cap de la Unitat	A2	20	A503	35	GM

Posició: 16750

Impacte econòmic: 62.338,05 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203131030	Unitat de Suport Tècnic al Patrimoni	A501A211	Cap de la Unitat	A1	21	A502	35	GM

Posició: 16751

Impacte econòmic: 40.983,56 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LH01C141	Oficial/a especial cuiner/a	C1	14	PO08H	35	TM



Posició: 16752

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16753

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16754

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 16755

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16756

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16757

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 16758

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16759

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16760

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 16761

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16762

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16763

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 16764

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16765

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16766

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 16767

Impacte econòmic: 45.011,53 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 16768

Impacte econòmic: 44.008,01 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LC02C141	Xòfer/a	C1	14	PO15D.D	37,5	AE

Posició: 16769

Impacte econòmic: 44.008,01 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LC02C141	Xòfer/a	C1	14	PO15D.D	37,5	AE



Posició: 16770

Impacte econòmic: 44.583,13 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LV01C141	Oficial/a especial manteniment vehicles	C1	14	PO08J	37,5	OM

Posició: 16771

Impacte econòmic: 46.021,54 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LB03C141	Oficial/a especial d'instal·lacions	C1	14	PO09J.D	37,5	OM

Posició: 16772

Impacte econòmic: 46.021,54 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LB03C141	Oficial/a especial d'instal·lacions	C1	14	PO09J.D	37,5	OM



Posició: 16773

Impacte econòmic: 46.021,54 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	LJ01C141	Oficial/a especial jardiner/a	C1	14	PO09J.D	37,5	OM

Posició: 16774

Impacte econòmic: 33.937,36 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit de vacants	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	AP

Posició: 16775

Impacte econòmic: 50.380,95 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
204210010	Unitat de Suport a l'Explotació Dades RH	DR01B171	T.G. recursos humans	A2	17	TG01	37,5	AP



Posició: 16776

Impacte econòmic: 50.380,95 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B00000000	Àrea de Feminismes i Igualtat	DG28B171	T.G. comunicació-N.1	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 16777

Impacte econòmic: 31.732,89 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
500030100	Subsecció d'Expropiacions	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 16778

Impacte econòmic: 31.732,89 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM



Posició: 16779

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16780

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Sec.Innovació i Transv. Gènere Intersec.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16781

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001000	Secció Jurídico-Administrativa	CJ01A201	T.S. dret esp. dret local	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16782

Impacte econòmic: 50.380,95 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001010	Unitat de Gestió Econòmic-Pressupostària	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 16783

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Suport a la Gestió Energètica Local	CN03A201	Eng. industrial	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16784

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Suport a la Gestió Energètica Local	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16785

Impacte econòmic: 47.050,93 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502022000	Secció de Suport a la Inversió Pública	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 16786

Impacte econòmic: 47.050,93 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502022000	Secció de Suport a la Inversió Pública	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 16787

Impacte econòmic: 47.050,93 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502022000	Secció de Suport a la Inversió Pública	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM



Posició: 16788

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502023000	Secció d'Infraest. de Subministrament	CN03A201	Eng. industrial	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16789

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502023000	Secció d'Infraest. de Subministrament	CN03A201	Eng. industrial	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16790

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502021000	Secció d'Equipaments i Espai Públic	CA00A201	Arquitecte/a	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16791

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502021000	Secció d'Equipaments i Espai Públic	CA00A201	Arquitecte/a	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16795

Impacte econòmic: 98.650,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
130010000	Servei de Planificació i Avaluació	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Posició: 16796

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
205020010	Unitat de Compra Centralitzada	CG29A201	T.G.contractació-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16797

Impacte econòmic: 50.380,95 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703000010	Unitat de Suport	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 16798

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703011000	Secció d'Assistència Tècnica	CR01A201	T.S. anàlisi organitzacional	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16799

Impacte econòmic: 55.150,44 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402000020	Dtor. Btca.Cap Zona 2-Alt Penedès-Garraf	S302B191	Director/a biblioteca 1	A2	19	DB02	37,5	AE



Posició: 16800

Impacte econòmic: 47.050,93 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402000080	Dtor. Btca. Cap Zona 8 - Vallès Oriental	DE00B171	Bibliotecari/ària xarxa	A2	17	TG01	35	GE

Posició: 16801

Impacte econòmic: 71.531,50 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402000010	Dtor. Btca. Cap Zona 1 - Anoia	A526A221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37,5	AE

Posició: 16802

Impacte econòmic: 71.531,50 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
4020000B0	Dtor. Btca. Cap Zona 11-Vallès Occ. 2	A526A221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37,5	AE



Posició: 16803

Impacte econòmic: 51.728,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402000000	Ger. Serveis de Biblioteques	DE04B171	Bibliotecari/ària de Xarxa Itinerant	A2	17	TG01.D	37,5	AE

Posició: 16805

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012010	Unitat Territ.Lliures Violències Mascl.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16806

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012010	Unitat Territ.Lliures Violències Mascl.	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 16808

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020020	Unitat de Formació	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16809

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801012000	Secció de Programes Educatius	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 16810

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801011000	Secció de Centres i Serveis	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 17044

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	AE

Posició: 17158

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
601031000	Secció de Recursos Infància i Famílies	DP01B171	Educador/a	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
601032000	Secció de Recursos per l'Autonomia Personal	DP01B171	Educador/a	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 17177

Impacte econòmic: 107.341,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E



Posició: 17178

Impacte econòmic: 79.556,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	AP

Posició: 17179

Impacte econòmic: 107.341,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Posició: 17180

Impacte econòmic: 68.345,65 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S103A211	Tècnic/a assessor/a	A1	21	TA03	37,5	AP



Posició: 17181

Impacte econòmic: 68.345,65 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S103A211	Tècnic/a assessor/a	A1	21	TA03	37,5	AP

Posició: 17182

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CG32A201	T.G. participació ciutadana - nivell 2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 17183

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CG08A201	T.G. polítiques socials-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 17184

Impacte econòmic: 107.341,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Posició: 17185

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 17186

Impacte econòmic: 107.341,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E



Posició: 17187

Impacte econòmic: 107.341,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Posició: 17188

Impacte econòmic: 79.556,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	AP

Posició: 17189

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CL00A201	T.S.informàtica	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 17190

Impacte econòmic: 79.556,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	AP

Posició: 17191

Impacte econòmic: 107.341,82 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Posició: 17192

Impacte econòmic: 98.650,31 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T



Posició: 17193

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CG05A201	Tècnic/a superior en esports	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 17194

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CA00A201	Arquitecte/a	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 17195

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CG13A201	T.S. Relacions Internacionals	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 17196

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 17197

Impacte econòmic: 62.374,68 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CG24A201	T.Organitz.i processos gestió niv.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 18061

Impacte econòmic: 15.323,75 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
8010300G0	EUET Teixits de Punt de Canet de Mar	DG13B171	Tècnic/a mitjà/ana en educació	A2	17	TG01	35	GE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201110200	Subsecció de Convocatòries de Provisió	CR02A201	T.S. selecció i desenvolupament	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 18087

Impacte econòmic: 8.808,28 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401050030	Unitat Econòmico-Pressupostària	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401050000	Oficina de Suport i Projectes Transversal	BD05H151	Secretari/ària directiu/iva	C2	15	AS02	37,5	AP

Posició: 18110

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Sec. Suport a la Gestió Energètica Local	S598A221	Responsable	A1	22	A501	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901010000	Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat	S598A221	Responsable	A1	22	A501	37,5	T

Posició: 18111

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
200000000	Àrea de Serveis Generals i Trans.Digital	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E



Posició: 18126

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901030000	Of. Tèc. d'Educació i Promoció Ambiental	CG30A201	T.G. publicacions - nivell 2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901032000	Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal	CG30A201	T.G. publicacions - nivell 2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 18150

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105000000	Dir. Serveis de la Presidència	S195A241	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S197A241	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	T

Posició: 18189

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703030000	Servei Assist. Direcció i Planifi. RH	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703032000	Secció de la Comunitat de RH	CR01A201	T.S. anàlisi organitzacional	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 18218

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001000	Secció Jurídico-Administrativa	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901001020	Unitat Gestió Admin. I Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 18231

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territori	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 18254

Impacte econòmic: 22.200,61 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IB01D121	Guarda Forestal	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201001000	Secció en Innov.i Proj.Jur. Recl. i Cap.	CG39A201	Tècnic/a superior de correcció lingüística	A1	20	TG02	37,5	AP



Posició: 18259

Impacte econòmic: 22.430,38 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	BE05E081	Subaltern/a - parcs naturals	AP	8	PSP1B	10	GE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	BE05E081	Subaltern/a - parcs naturals	AP	8	PSP1B	35	GE

Posició: 18260

Impacte econòmic: 22.760,74 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	BE05E081	Subaltern/a - parcs naturals	AP	8	PSP1B	10	GE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
302002000	Secció Projectes Estrat. i Acció Transv.	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Posició: 18282

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
204210010	Unitat de Suport a l'Explotació Dades RH	DR01B171	T.G. recursos humans	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02010000	Servei de Salut Pública	DR01B171	T.G. recursos humans	A2	17	TG01	37,5	AP



Posició: 18347

Impacte econòmic: 11.993,73 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703010000	Ser. Assistència a l'Organització Mpal.	DR03B171	T.M. selecció i desenvolupament	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703010000	Ser. Assistència a l'Organització Mpal.	CR02A201	T.S. selecció i desenvolupament	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 18354

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 19082

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC



Posició: 19083

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC01C141	Guarda forestal especial	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Posició: 19160

Impacte econòmic: 11.993,73 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit Places Vacants	DN06B171	Enginyer/a tècnic/a del territori	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201110200	Subsecció de Convocatòries de Provisió	CR02A201	T.S. selecció i desenvolupament	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 19195

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00011000	Secció Prevenció Incendis Forestals	DN07B171	Eng. tèc. forestal	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	DN06B171	Enginyer/a tècnic/a del territori	A2	17	TG01	37,5	AP



Posició: 19218

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01010000	Servei de Polítiques d'Igualtat	BD05H151	Secretari/ària directiu/iva	C2	15	AS02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01010000	Ser. de Polítiques d'Igualtat de Gènere	BD05H151	Secretari/ària directiu/iva	C2	15	AS02	37,5	AP

Posició: 19271

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00011000	Secció Prevenció Incendis Forestals	DN06B171	Enginyer/a tècnic/a del territori	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	DN06B171	Enginyer/a tècnic/a del territori	A2	17	TG01	37,5	AP

Posició: 19315

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012000	Sec. de Planificació Ambiental Local	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012010	Unitat de Gestió de Serveis Ambientals	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	35	GM



Posició: 19386

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000V	Crèdit Places Vacants	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E

Posició: 19451

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203221001	Grup de Suport	LN02C141	Oficial/a esp. mecan. const. metal.	C1	14	PO09J.D	37,5	OT

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203221001	Grup de Suport	LN02C141	Oficial/a esp. mecan. const. metal.	C1	14	PO09J.D	37,5	OM

Posició: 19485

Impacte econòmic: 4.276,19 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105002020	Unitat Econòmico-Pressupostària	A501F221	Cap de la Unitat	A2	22	A501	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105002020	Unitat Econòmico-Pressupostària	A501F221	Cap de la Unitat	A2	22	A501	37,5	AP



Posició: 19550

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00010000	Of. Tèc. Prev. Mpal. Inc. For. i Des. Ag	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Posició: 19604

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105000000	Dir. Serveis de la Presidència	S141A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S199A261	Tècnic/a assessor/a	A1	26	TA01	37,5	T

Posició: 19613

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001010	Unitat de Recursos Humans i Adminis.	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM



Posició: 19616

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012020	Unitat d'Equitat de Gènere i LGTBI+	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 19651

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901030000	Of. Tèc. d'Educació i Promoció Ambiental	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AF

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901032000	Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal	CG19A201	T.G. educ. i difusió ambiental-N.2	A1	20	TG02	37,5	AF

Posició: 19661

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01000000	Ger. Serveis de Feminismes i Igualtat	CG20A201	Tècnic/a en cooperació local	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territori	CG20A201	Tècnic/a en cooperació local	A1	20	TG02	35	GM



Posició: 19673

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011000	Secció de Proj.Gest.Cnx. i Espai FB	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01011010	Unitat de l'Espai Bonnemaison i Entitats	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 19674

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012000	Secció de Suport al Territ.en Pol.Igualt	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01012020	Unitat d'Equitat de Gènere i LGTBI+	CG48A201	Tècnic/a de polítiques d'igualtat	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 19752

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
105000000	Dir. Serveis de la Presidència	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	S198A281	Tècnic/a assessor/a	A1	28	TA00	37,5	E



Posició: 19755

Impacte econòmic: 2.204,47 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
100300030	Unitat Gestió Admin. Serveis Prev. Seg.	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
100300030	Unitat Gestió Admin. Serveis Prev. Seg.	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	37,5	APA

Posició: 19833

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02010000	Ser. Salut Pública	DG43B171	Tècnic/a mitjà/ana en salut pública	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E02010000	Ser. Salut Pública	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 19859

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001030	Unitat de Contractació i Suport Jurídic	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM



Posició: 19866

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901031000	Secció d'Educació i Participació Amb.	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901032000	Secció de Difusió Ambiental Intermunicipal	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Posició: 19993

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001000	Secció Gestió Info. i Processos Interns	CG29A201	T.G.contractació-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
B01001030	Unitat de Contractació i Suport Jurídic	CG29A201	T.G.contractació-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Posició: 71321

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901012020	Unitat de Suport Gràfic	A540C201	Cap de la Unitat	C1	20	A503	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							



Posició: 71350

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203131010	Unitat d'Inventari	A501G201	Cap de la Unitat	A2	20	A503	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Posició: 71382

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203131030	Unitat de Suport Tècnic al Patrimoni	A501A211	Cap de la Unitat	A1	21	A502	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Posició: 71417

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
502022020	Unitat de Gestió Econòmica i Administrativa	A501F211	Cap de la Unitat	A1	21	A502	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Posició: 71418

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01032000	Secció d'Activitats Regulades	A301A241	Cap de la Secció	A1	24	A302	37,5	T

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A00000000	Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Regen.Urb.	S108A242	Tècnic/a assessor/a	A1	24	TA02	37,5	AP

NOTA : Les posicions identificades amb primer dígit = 7, que corresponen a llocs singulars o de comandament, no compten amb dotació pressupostària.

Els imports estan consignats en termes estructurals i de retribució anual bruta, incloent els costos de cotitzacions a la Seguretat Social. El conjunt dels canvis relacionats suposa un impacte econòmic total de 5.109.715,84 € en termes anuals, dels quals, 260.672,80 € corresponen a mesures d'adequació de posicions existents, i 4.849.043,04 € corresponen a la dotació de noves posicions, vinculada a la creació de 81 places de la plantilla de personal funcionari.

Metadades del document

Núm. expedient	2025/0049258
Tipus documental	Llista
Títol	Annex II. Modificacions dotacions RLT 2026
Codi classificació	G0101 - Plantilla i relació de llocs de treball

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Maria Dolores Miró Folgado (TCAT)	Dir. Serveis de Recursos Humans	Signa	14/11/2025, 08:53

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
62f076844f9c7e03fa9d	https://seuelectronica.diba.cat	





**Diputació
Barcelona**

**Àrea de Serveis Generals
i Transició Digital**

Rambla de Catalunya, 126
08008 Barcelona
Tel. 934 022 237
diba.cat