

**INFORME preceptiu i no vinculant de la Secretaria General relatiu a les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el pressupost general de la Diputació de Barcelona per a 2026, referides a la pròpia corporació, als seus organismes autònoms i la societat mercantil XAL, S.L. (núm. expedient 2025/36584)**

## **1. NORMATIVA APLICABLE**

El present informe té caràcter preceptiu i no vinculant, i s'emet en aplicació del que disposen l'art. 3.3.d).6.º del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional i l'apartat primer, II.b) del Decret de la Presidència núm. 5837/2025, de 29 d'abril (BOPB de 2 de maig de 2025), pel qual es delega en el sotassinat l'emissió dels informes previs, preceptius i no vinculants en matèria d'aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal. El caràcter no vinculant d'aquest informe, de conformitat amb l'article 80 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, comporta que l'òrgan resolutori podrà dissentir del seu pronunciament.

La legislació aplicable al Dictamen de referència està constituïda per:

- a) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL): articles 33.2.f) (que atribueix al Ple l'aprovació de la relació de llocs de treball) i 90.2 (sobre l'elaboració de la relació de llocs de treball).
- b) Text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre: article 74 (sobre ordenació dels llocs de treball).
- c) Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública: article 15 (sobre la relació de llocs de treball).
- d) Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL), aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril: articles 126.4 i 127 (sobre el contingut i l'elaboració de la relació de llocs de treball, la seva

publicació i la seva tramesa a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma).

- e) Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril: article 283 (sobre l'elaboració de la relació de llocs de treball, la seva publicació i la seva tramesa a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma).
- f) Reglament de personal dels ens locals (RPEL), aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol: articles 29 a 32 (sobre l'elaboració i l'aprovació de la relació de llocs de treball).
- g) Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (a data d'avui no s'ha aprovat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2024 ni per a l'any 2025).

De la regulació esmentada, els aspectes generals essencials a destacar, en síntesi, són els següents:

- a) La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral i es determina, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball (article 29 RPEL).
- b) L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia (article 31 RPEL) i l'ha d'aprovar el Ple de la corporació (article 34.2.f LRBRL), que també ha d'aprovar les modificacions que es produeixin (article 32 del RPEL).
- c) Pel que fa al procediment d'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball, cal tenir present que, d'acord amb la nova doctrina del Tribunal Suprem sobre la naturalesa jurídica de la relació de llocs de treball (Sentència de 5 de febrer de 2014), a la que considera un acte administratiu i no una disposició de caràcter general, només requereix l'aprovació pel Ple i la publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la

Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació. Igualment, en el mateix termini, se n'ha de trametre una còpia a l'Administració de l'Estat i a l'Administració de la Generalitat de Catalunya (articles 283.4 TRLMRLC i 127 TRRL).

## **2. ANTECEDENTS RELATIUS A LES RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL QUE ES PROPOSEN APROVAR CONJUNTAMENT AMB EL PRESSUPOST GENERAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

### **2.1. DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

La documentació elaborada per la Direcció dels Serveis de Recursos Humans que ha estat consultada és la següent:

1. Informe economicofinancer consolidat.
2. Informe sobre la plantilla i la relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per al pressupost general de la corporació de l'exercici 2026 (Informe plantilla i RLLT), amb els seus annexos:
  - Annex I: Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa.
  - Annex II: Mesures de l'adequació de les dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents.
3. Plantilla de la Diputació de Barcelona.
4. Relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona.
  - 4.1. Relació de llocs de treball – general
  - 4.2. Relació de llocs de treball – capacitats diverses
  - 4.3. Relació de llocs de treball – personal eventual

En relació amb aquesta documentació es creu adient consignar les dades i les consideracions següents:

#### **a) Sobre el Capítol I del pressupost per a 2026**

El pressupost del Capítol I per a 2026, en termes globals, experimenta un increment del 5,32% respecte de l'aprovat per a l'exercici 2025, tal com consta acreditat a

l'Informe economicofinancer consolidat, que consigna el seu desglossament i altres indicadors als quals em remeto.

#### **b) Sobre la plantilla de personal**

La plantilla de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2026 es xifra en 4.653 places. D'aquestes, 4.514 corresponen a personal funcionari, 6 a personal laboral i 133 a personal eventual. Tal com s'explica a l'Informe plantilla i RLLT:

- *“El nombre de places de personal eventual va ser fixat en 133, com a conseqüència de la constitució de la nova corporació després de les eleccions locals de 28 de maig de 2023, i per acord del Ple núm.117, de 26 de juliol de 2023. Amb posterioritat a aquest acord, la xifra de personal eventual s'ha mantingut estable.*
- *En canvi, des de la darrera modificació de plantilla aprovada pel Ple corporatiu de 25 de setembre de 2025, s'augmenten 86 places de personal funcionari i la disminució d'una plaça de personal laboral.*

*Aquest augment respon a la creació de 85 noves dotacions, i a la transformació d'una dotació de personal laboral en una dotació de personal funcionari.*

- *Correlativament, des de l'esmentada modificació de plantilla, disminueix el nombre de places de personal laboral a 6, com a resultat de la transformació d'una dotació de personal laboral en una dotació de personal funcionari.”*

El detall de la distribució de les 85 places noves, la seva justificació i els seus aspectes més rellevants es recullen a l'Informe plantilla i RLLT.

#### **c) Sobre la relació de llocs de treball**

Sobre la relació de llocs de treball (RLLT) de l'any 2026, l'Informe plantilla i RLLT efectua la justificació següent:

*“La relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona per a l'any 2026, que ha estat confeccionada atenent criteris de racionalitat, economia i eficàcia, conté*

*els llocs de treball que es consideren necessaris per portar a terme l'activitat que té encomanada la corporació. En aquest sentit, i previ estudi justificatiu de la mesura proposada, s'han adequat les dotacions i característiques d'alguns dels llocs de treball ja existents.*

*Cadascuna d'aquestes mesures ha estat estudiada i analitzada des d'una perspectiva de coherència i eficiència organitzativa, amb l'objectiu d'assolir l'eficàcia en la prestació dels serveis.*

*Les mesures organitzatives que es proposen i que afecten la relació de llocs de treball, són, a més de les ja referides en relació a l'aplicació de les previsions de la Llei 4/24, de 8 de novembre, les següents:*

*A) Mesures específiques d'adequació de l'estructura organitzativa, com a resultat de la reflexió organitzativa a l'entorn de les estructures necessàries per tal d'assolir els objectius de mandat que han estat assignats a les àrees executives de la corporació (segons recopilació d'informes adjunts en forma d'annex I a aquest informe):*

*A.1. Mesura organitzativa per a la promoció del coneixement i ús del català com a eina de cohesió social (Pacte Nacional per la Llengua)*

*A.2. Formalització de dos àmbits de responsabilitat a la Direcció de Relacions Internacionals (Àrea de Presidència)*

*A.3. Creació del lloc de treball singular de responsable del suport a la gestió de l'assistència municipal en matèria de Funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional (Secretaria General – Àrea de Presidència)*

*A.4. Creació de dos llocs de treball singulars a la Direcció de Serveis de Tecnologies i Sistemes Corporatius (Àrea de Serveis Generals i Transició Digital)*

*A.5. Adequació de dos llocs de treball a les necessitats organitzatives de la Gerència de Serveis d'Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic (Àrea d'Infraestructures i Territori)*

*A.6. Mesures d'adequació de llocs de treball singulars a la Gerència de Serveis Socials (Àrea de Sostenibilitat Social, Cicle de Vida i Comunitat)*

*A.7. Mesures organitzatives a la Unitat de Restauració de la Gerència de Serveis d'Estades Temporals i Respir*

*A.8. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis d'Educació (Àrea d'Educació)*

*A.9. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Medi Ambient (Àrea d'Acció Climàtica i Transició Energètica)*

*A.10. Actualització del lloc de treball singular de responsable de planificació en regeneració urbana a la Gerència de Serveis d'Habitatge, Urbanisme i Activitats (Àrea d'Urbanisme, Habitatge i Regeneració Urbana)*

*A.11. Modificació orgànica de la Gerència de Serveis de Feminismes i Igualtat*

*A.12. Creació d'un lloc de treball singular de responsable d'equipaments comercials a la Gerència de Serveis de Comerç*

*B) Mesures de l'adequació de les dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació, segons el llistat recollit a l'annex II a aquest informe.*

*C) Adequació de la forma de provisió del lloc de Viceinterventor/a, que passa a establir-se com a concurs de mèrits*

*Tenint en compte el que recull el RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, al seu article 27.1.a), on estableix que el sistema normal de provisió serà el concurs de mèrits i, atès que no concorren les circumstàncies per a fixar el sistema extraordinari de provisió per lliure designació, correspon modificar la forma de provisió del lloc de viceinterventor/a a concurs de mèrits.”*



A aquesta RLLT general s'afegeix la Relació de Llocs de Treball en Clau de Discapacitat de la Diputació de Barcelona; així com una separata amb la Relació de Llocs de Treball de personal eventual, sobre la qual cal tenir en compte les determinacions següents (Informe plantilla i RLLT):

*“Primera. L’Acord del Ple adoptat en la sessió de 26.7.2023 estableix que els llocs de treball de personal eventual restaran subdividits en els grups següents:*

*a) Personal de confiança*

*b) Personal d’assessorament especial*

- Assessor/a tècnic/a de Presidència, d'àrees i diputats/des amb delegació.*
- Assessor/a de grup polític*

*Les característiques (amb la definició de funcions), les retribucions (amb la fixació de vuit nivells retributius) i la dedicació del personal de confiança es desenvolupen a l'apartat Cinquè del dit Acord plenari, i les del personal d'assessorament especial a l'apartat Sisè.*

*Segona. A hores d'ara, del total de 133 llocs de treball de personal eventual, per la Presidència de la Diputació s'han nomenat 131, dels quals:*

- 57 ho han estat com a assessor/a tècnic/a i*
- 74, com a assessor/a de grup polític.*

*A l'actualitat, per tant, hi ha 2 llocs de treball vacants.”*

**d) La RLLT general inclou els camps i les dades següents:**

- orgànic i la seva descripció;
- codi funcional;
- denominació del lloc de treball;
- codi funcions;
- jornada;

- horari;
- subgrup;
- requisits (referits a què els llocs s'adscriuran a les escales i/o subescales del subgrup corresponent que comprenguin la titulació requerida a la RLLT);
- forma de provisió;
- nivell de complement de destinació;
- codi del lloc de treball referit al complement específic;
- dotació.

Al final de la relació es contenen les identifikacions de les abreviatures i codis utilitzats.

**e) La RLLT de capacitats diverses inclou els camps i les dades següents:**

Són els mateixos detallats en relació amb la RLLT general, per bé que s'afegeix una referència a les discapacitats més afins al lloc de treball (orientatiu).

**f) La RLLT de personal eventual inclou els camps i les dades següents:**

- orgànic i la seva descripció;
- denominació del lloc de treball;
- jornada;
- horari;
- forma de provisió;
- nivell retributiu (quant a les característiques, retribucions i funcions del personal eventual cal remetre's a l'acord de Ple núm.117/2023, de 26 de juliol, així com als successius acords del Ple que fixen les taules retributives anuals de la Diputació de Barcelona).
- dotació.

Al final de la relació es contenen les identifikacions de les abreviatures i codis utilitzats. Així mateix, s'adjunten al Pressupost les taules salarials vigents a la Diputació de Barcelona i ens del seu sector públic.



## 2.2. ORGANISME AUTÒNOM PATRONAT D'APOSTES

La Junta de Govern de l'Organisme autònom Patronat d'Apostes, en data 5 de novembre de 2025, en síntesi, va informar favorablement el seu projecte de pressupost per a 2026, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i acordà elevar-lo a la Diputació de Barcelona, tot adjuntant-se com a annexos, entre d'altres, la plantilla i la RLLT per a 2026.

*Tal com es detalla a la Memòria (Annex 2), "Per a l'any 2026 la plantilla s'incrementa en una plaça de Tècnic Mitjà nivell 24, raó per la qual la plantilla per aquest exercici serà de 25 places, d'acord amb les necessitats de recursos humans derivades del nou escenari de la relació amb SELAE, atesa la creació d'un lloc de Cap de Secció a proveir per Tècnic Mitjà, relació de llocs distribuïts en els grups de classificació previstos en l'EBEP i conformada pels cossos i escales, classes i categories del marc estatutari de la funció pública local. Aquest increment, però, es transitori, a l'espera de què a l'any 2026 es produeixi un procés de jubilació i d'altra d'amortització de vacants que farà que es reordeni de nou el nombre total d'efectius."*

La plantilla i la relació de llocs de treball consten com annexos 3 i 4 al Dictamen, respectivament.

Quant a la RLLT, s'identifiquen tots els llocs de treball de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; jornada; horari; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic i import; i dotació.

Respecte de la modificació del lloc de treball dels Oficials especialistes d'instal·lacions d'apostes (codi retributiu PO09.D), amb la consegüent adequació econòmica del factor de perillositat/penositat del complement específic, se'ls assigna el codi retributiu PO09J.D, d'acord amb les taules retributives vigents (Acord de Ple de la Diputació de Barcelona de 21 de juliol de 2024). Als efectes de fixar motivadament aquest factor retributiu, en l'informe de la Direcció de serveis de recursos humans de la Diputació de Barcelona de data 28.04.2025, que figura a l'expedient, s'indica que s'han avaluat els llocs indicats en relació amb la seva assignació de funcions en els aspectes d'esforç físic, ambient de treball, soroll i

vibracions en el lloc de treball, i perillositat, el resultat de la qual ha resultat coincident amb la valoració realitzada per la Diputació de Barcelona per al lloc PO09J.D.

Tal com consta a l'expedient, la Intervenció delegada informà favorablement la proposta de plantilla i de relació de llocs de treball que figuren en l'expedient del pressupost de l'Organisme per a l'exercici 2026.

### **2.3. ORGANISME AUTÒNOM INSTITUT DEL TEATRE**

El Consell General de l'Organisme autònom Institut del Teatre, en data 4 de novembre de 2025, en síntesi, va informar favorablement el seu projecte de pressupost, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i acordà elevar-lo a la Diputació de Barcelona, tot adjuntant-se com a annexos, entre d'altres, la plantilla i la RLLT per a 2026.

A la Memòria es detallen les referències a la plantilla i la RLLT, estructurades de la manera següent:

- a) Modificacions de la RLLT i de la plantilla de personal per a l'exercici de 2025 aprovades pel Ple de la Diputació de Barcelona en sessions de data 7 d'octubre de 2025 (Acord 43/2025) i 30 d'octubre de 2025 (Acord 162/2025), acords als quals em remeto, com també als respectius informes emesos al respecte. La plantilla i la relació de llocs de treball que es proposen per a l'exercici 2026 es configuren sobre la base de la consolidació de les modificacions operades pels acords abans esmentats.
- b) Modificacions de la RLLT i de la plantilla de personal que es proposen per a 2026, les quals comporten amortitzacions i creacions de diversos llocs de treball, i correlativament de les places respectives, entre d'altres modificacions que afecten a la RLLT, i que són objecte d'una descripció a la Memòria, a la qual em remeto.

La plantilla recull un total de 416 places (135 de personal funcionari i 281 de personal laboral).



Per altra banda, en la RLLT s'identifiquen tots els llocs de treball de l'organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic i descripció; denominació del lloc de treball; codi fitxa descriptiva; codi de funcions; horari; jornada; dedicació ordinària docents i suport docència; subgrup; codi dels requisits exigits; forma de provisió; nivell de complement de destinació; codi del lloc de treball referit al complement específic; i dotació. Al final de la relació es contenen les identifications de les abreviatures i codis utilitzats.

Tal com consta a l'expedient, la Intervenció delegada informà favorablement amb observacions la proposta de plantilla i de relació de llocs de treball que figuren en l'expedient del pressupost de l'Organisme per a l'exercici 2026.

#### **2.4. ORGANISME AUTÒNOM DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA**

La Junta de Govern de l'Organisme autònom de Gestió Tributària (ORGT), en data 16 d'octubre de 2025, en síntesi, acordà proposar al Ple de la Diputació de Barcelona, als efectes d'aprovació, el projecte de pressupost de l'ORGT per a l'exercici 2026, així com de la plantilla de personal de personal i la relació de llocs de treball (RLLT).

De la documentació que integra l'expedient, la que fa referència específicament als mitjans personals de l'Organisme és la següent:

- a) Dictamen que proposa els acords a adoptar, el qual recull la referència a la plantilla del personal (un total de 969 places: 964 de personal funcionari, i 5 de laboral), i com a annex la relació de llocs de treball de l'organisme.
- b) La RLLT on s'identifiquen tots els llocs de treball de l'Organisme amb les referències següents: enquadrament orgànic; denominació del lloc de treball; horari; jornada; requisits (grup i subgrup); règim jurídic; forma de provisió; nivell de complement de destinació i codi del complement específic. Al final de la relació es contenen les identifications de les abreviatures i codis utilitzats.
- c) Informe de la relació de llocs de treball 2026 de l'ORGT, emès als efectes que la Junta de Govern en la seva sessió de data 16.10.2025 aprovés el corresponent dictamen i l'elevés al Ple de la Diputació per a la seva



corresponent aprovació. D'acord amb aquest informe les modificacions més remarcables són les següents:

***“I. Creació dels llocs de treball base per creació de noves places:***

***A) 2 llocs de treball de Tècnics/ques superiors informàtica (A1).***

*Dependència: nou Servei de Planificació de la Transició Digital - Direcció de Serveis d'Informàtica.*

***B) 3 llocs d'Agent Tributari/ària. Dependència:***

- 1 AGR Oficina d'Hospitalet de Llobregat- Unitat Recaptació del Barcelonès.*
- 1 AGR Oficina de Calella – Unitat de Recaptació del Maresme.*
- 1 AGR Direcció de Serveis de Recaptació.*

***II. Creació de llocs de treball per reconversió de places:***

- 1 lloc de treball d'Agent Tributari/ària – Oficina de l'Hospitalet de Llobregat – Unitat de Recaptació del Barcelonès.*
- 1 lloc de treball d'Agent Tributari/ària – Negociat del IIVTNU (Impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana)- Servei de Tributs Generals i Taxes – Direcció de Serveis de Gestió Tributària.*
- 1 lloc de treball de Tècnic/a Mitjà de Gestió, – Grup de Serveis Generals – Servei de Coordinació-Contractació.*

***III. Adequació de l'estructura:***

- a) Supressió del lloc de treball de Director/a del Servei d'administració digital tributària i relacions amb els contribuents i distribució de la seva estructura actual d'acord amb el que es recull a l'apartat V.*
- b) Adequació de l'estructura de la Direcció de Serveis d'Informàtica que implica:*
  - a. creació d'una nova estructura de servei, que implica la creació d'un nou lloc de treball de Cap de Servei de Planificació de la Transició Digital.*
  - b. conversió d'un lloc de treball de Cap de Negociat de Sistemes a un lloc de treball de Cap de Secció de Sistemes.*



- c. conversió d'un lloc de treball de Cap de Secció de Desenvolupament de Projectes a un lloc de treball de Cap de Servei de Desenvolupament de projectes.*
  - d. L'adscripció de diversos empleats a la nova estructura d'acord amb el que es recull a l'apartat V.*
- 
- c) Conversió de tres llocs de treball de Tècnic/a Mitjà en Gestió a 3 llocs de treball de Tècnic/a Mitjà/na en Recursos Humans, un d'ells adscrit a la Sotsdirecció de Recursos Humans, un altre a l'Oficina de Gestió i Planificació de Recursos Humans i el tercer al Negociat de nòmines i seguretat social.*
  - d) Conversió d'un lloc de Cap de Grup de Serveis Generals – Servei de Coordinació-Contractació en un lloc de Responsable de Logística – nivell A2 - 20.*
  - e) Conversió d'un lloc de Tècnic/a Superior en Gestió de la contractació per un lloc de Tècnic/a Superior.*

**IV. Assignacions i reajustament de jornades de treball, segons necessitats de servei acreditades mitjançant informe dels respectius responsables i de la Sotsdirectora de Recursos Humans.**

- a) Modificació de jornada del lloc de treball de Cap de l'Oficina de La Garriga de jornada ampliada partida (AP) a Plena Dedicació (T).*
- b) Modificació de jornada d'un lloc de treball de Tècnic Mitjà en Informàtica de jornada General matí (GM) a jornada ampliada partida (AP).*
- c) Modificació de jornada d'un lloc de treball de Cap d'Oficina de Santa Eulàlia de Ronçana de jornada General matí (GM) a jornada ampliada partida (AP).*
- d) Modificació de jornada d'un lloc de treball de Responsable de Comunicació de jornada ampliada partida (AP) a jornada Plena dedicació (T).*
- e) Modificació de jornada d'un lloc de treball de Cap de Plataforma d'Atenció al Ciutadà pel Canal Telefònic de jornada Ampliada Partida (AP) a jornada General Matí (GM).*
- f) Modificacions de jornada de diversos llocs d'Agent Tributari, des de jornades Ampliades partides i jornades Plena dedicació T a GM:*
  - a. Un lloc d'AGR a l'Oficina de Cardedeu.*



- b. Un lloc d'AGR a l'Oficina de l'Alt Penedès*
- c. Un lloc d'AGR a l'Oficina de Manlleu*
- d. Un lloc d'AGR a l'Oficina de Sant Boi de Llobregat*
- e. Un lloc d'AGR a l'Oficina d'Hospitalet de Llobregat*
- f. Un lloc d'AGR a l'Oficina de Sant Cugat del Vallés*
- g. Un lloc d'AGR a l'Oficina d'Igualada*
- h. Un lloc d'AGR al Negociat de Resolució de Recursos de Multes.*

**V. Redistribució de llocs de treball i canvis d'adscripció de llocs de treball:**

- a) Canvi d'adscripció de l'estructura actual depenent de la Direcció de serveis d'administració digital tributària i relacions amb els contribuents que s'amortitza:*
  - a. Canvi d'adscripció del Servei de transparència i relacions amb els contribuents amb tots els empleats que en depenen a la Gerència.*
  - b. Canvi d'adscripció de tots els llocs de treball que estaven adscrits directament a la Direcció que s'amortitza que passen a estar adscrits directament al Servei de Planificació de la Transició Digital (3 llocs de treball d'Agent Tributari, 1 lloc de treball de Responsable de servei d'administració digital i un lloc de treball de Tècnic/a superior en Arxivística).*
- b) Canvi d'adscripció d'un lloc de treball de Tècnic Mitjà en Informàtica a la Secció de Desenvolupament de Projectes.*
- c) Canvi d'adscripció d'un lloc de treball d'Agent Tributari al Punt d'Informació i Gestió de Montgat.*
- d) Canvi d'adscripció d'un lloc de treball de Tècnic/a Mitjà d'Inspecció Tributària a la Secció de Gestió i Inspecció de l'ICIO (Impost sobre construccions, instal·lacions i obres).*
- e) Canvi d'adscripció de diversos llocs de treball dins la mateixa estructura de la Unitat de Recaptació del Maresme entre l'Oficina del Maresme, el Grup de Cadastre Maresme i l'Oficina de Mataró."*

Tal com consta a l'expedient, la Intervenció delegada informà favorablement la proposta de plantilla i de relació de llocs de treball que figuren en l'expedient del pressupost de l'Organisme per a l'exercici 2026.



## **2.5. XARXA AUDIOVISUAL LOCAL, S.L. (XAL)**

En la Memòria d'actuació de la XAL, signada per la seva consellera delegada en data 16 de setembre de 2025, s'afirma que *“les despeses associades a personal representarien el 37,81%, un total d'11.135.328 €. Al no haver aprovat el govern espanyol, en el moment d'elaborar aquest informe, els pressupostos generals per a l'exercici 2025 i 2026, no disposem de dades oficials per a poder calcular l'increment retributiu, per aquest motiu hem optat per mantenir la quantitat consignada a l'exercici 2025, la qual estimava en una previsió inicial un augment del 2,5%.”*

Com annex a la Memòria s'incorpora la referència als càrrecs estatutaris (consellera delegada i gerent) i la relació de llocs de treball per a 2026, que inclou com a referència les denominacions i les dotacions respectives, totalitzant 174 llocs de treball.

## **3. ADEQUACIÓ DELS ACORDS PROPOSATS A LA LEGISLACIÓ APLICABLE**

Vistos els antecedents detallats i ateses les consideracions formulades respecte de les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2026, s'emet el present informe preceptiu amb caràcter favorable sempre que s'aprovi per l'òrgan competent i d'acord amb el procediment indicat, i en el benentès que l'Informe de la Secretaria General se subjecta només al principi de legalitat, i en cap cas a un criteri d'oportunitat.

## Metadades del document

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Núm. expedient</b>     | 2025/0036584                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Tipus documental</b>   | Informe preceptiu                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Títol</b>              | Informe preceptiu i no vinculant de la Secretaria General relatiu a les relacions de llocs de treball que es proposen aprovar conjuntament amb el pressupost general de la Diputació de Barcelona per a 2026, referides a la pròpia corporació, als seus organismes autònoms i la societat mercantil XAL, S.L. |
| <b>Codi classificació</b> | F0102SE12 - Aprovació del pressupost general                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## Signatures

| <b>Signatari</b>                |               | <b>Acte</b> | <b>Data acte</b>  |
|---------------------------------|---------------|-------------|-------------------|
| David Cabezuelo Valencia (TCAT) | Vicesecretari | Signa       | 14/11/2025, 12:32 |

## Validació Electrònica del document

| <b>Codi (CSV)</b>    | <b>Adreça de validació</b>                                                    | <b>QR</b> |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 0549e038d833df0b20c9 | <a href="https://seuelectronica.diba.cat">https://seuelectronica.diba.cat</a> |           |

